

ดร.อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ
กอบต.ท่ากุ่ม



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ ต่อ ๑๐๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

วันจันทร์ ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (*หมายเหตุ ตามรศรฎล - ๖๐๒๐๓.*)
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (จำนวน ๓๙ หน้า)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๑๐ เรื่อง
- ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
- ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กรณีได้รับการจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน การย้าย และการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

วันจันทร์ ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แนะนำตัวกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเพชรบูรณ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากครบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ และได้มีการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน
วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๙ ท่าน ดังนี้

๑. นายกิตติวัฒน์ จำเริญสัตย์

๒. นายปกรณ์ ตั้งใจตรง

๓. นายสุรศักดิ์ พงษ์สิทธิศักดิ์

๔. นายธานี สุขเกษม

๕. นายชาติชาย เพชรบูรณ์นิ

๖. นายพยุ่งศักดิ์ พลลุน

๗. นายชาครินทร์ อินอิมวรปราชญ์

๘. นายเสรี หอมเกษร

๙. พ.ต.อ. ฉัตรไชย โพธิ์รัมย์

มติที่ประชุม

- ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
(จำนวน ๓๙ หน้า)



มติที่ประชุม

- นอบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๑๐ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงาน
ส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นายสันต์ นนทะสัน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๔,๘๓๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลชัยสมทอต อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๔,๘๓๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างกรณีเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๗.๐๗
๒	นางสาวมณฑาทิพย์ อรุณ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธบาท อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๓๑.๗๘
๓	นางกนกพร มิตยสิทธิ์ ตำแหน่ง ครู คศ. ๒ ศพด.อบต.บ่อไร่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๖๐ บาท)	ตำแหน่ง ครู คศ. ๒ ศพด.อบต.หนองย่างทอย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างทอย อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๖๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๔.๘๕
๔	นางพัชรี ศิริสุรรักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๗ ต.ค. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๖.๕๐

ร.ล.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	นางสาวพรรณรศม์ สิงห์ทะเล ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ ศพต.ทต.นาเฉลียง เทศบาลตำบลนาเฉลียง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๕๐ บาท)	ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ ศพต.อบต.ยางงาม องค์การบริหารส่วนตำบลยางงาม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๒๒
๖	นายกิตติกร ภูรณา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุน อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๖ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๒๙
๗	สิบเอก ไพศาล บุญอุปถัมภ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค. ๖๖ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์ (การเมืองการปกครอง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลมารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๔.๖๓
๘	นายภูมินทร์ มาชู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตาดกลอย อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๓ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม (เครื่องกล) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๑๐
๙	นางสาวมณีรัตน์ มีมโต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลวังยาง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร (อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๖ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๘๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๐	นายพรชัย นันเชียงเครือ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม ปฏิบัติการ เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทั่วไป) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมิน ลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๓.๖๗ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี <ol style="list-style-type: none"> ๑. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๙.๘๑
๑๑	นางสาวปรานต์หิรัญย์ อาจโพธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลสะพานหิน อำเภอนาคี จังหวัดปราจีนบุรี (อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๔ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมิน ลักษณะบุคคลได้คะแนน ๘๓.๓๓ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี <ol style="list-style-type: none"> ๑. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีมาก ๒. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๕.๐๖
๑๒	นายอภิชาติ หาญสงคราม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) - เหตุผลเนื่องจากเพื่อดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๕.๐๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๓	นายวราวุธ ปิ่นเกิด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลเนินกลุ่ม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลเนินกลุ่ม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๖ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง) ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมิน ลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๓.๓๓ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีมาก ๒. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ และรักษาโรคประจำตัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๖.๐๐
๑๔	นายรัฐวิวัฒน์ ศรีเมือง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลลูกโลก อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๖.๐๐
๑๕	นางสาวอภิญญา ไมล์โพธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลสำราญ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๑.๒๙
๑๖	นายวัชรินทร์ ป้องดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลขี้บ่อน้อย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศิลปะและการออกแบบ) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๗๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ต้นบุคลากร (ร้อยละ)
๑๗	นางฉัตรรัตน์ สะวันนา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน อำเภอท่าเสา จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลคงใหญ่ อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๖๒
๑๘	นางณัฐกานต์ ยิ้มสาระ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๐๕
๑๙	นางสาวสุภาภรณ์ บุญแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงทองหลาง อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลสระประดู่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๘๑
๒๐	นางสุภาวดี กันหารัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลซำไม้แดง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสำราญ อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ก.พ. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๙๔
๒๑	นางสาวอุไรพร ธีวันดา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลชาติตระการ อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๙ ก.พ. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๓.๙๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (ร้อยละ)
๒๒	นางสาวศิริลักษณ์ ทองดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลกุดจี่ อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๑๗.๐๐
๒๓	นางสาวกาญจนพรรณ ศรีหารัง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ ปริญญาตรี วิทยาลัยนานาชาติ (ภาษาและวัฒนธรรม) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๒๕
๒๔	นางสาวกานณัฐิญาค์ กุศลจิตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าด่าง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บัณฑิตบัณฑิต (การบัญชี) ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมิน ลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๓.๖๗ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ และดูแลบิดามารดา และรักษาโรคประจำตัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๐.๐๕

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

/ชื่อ ๑๕๓ องค์การ ...

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับ เดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดย ความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อ มีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอ ชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบล นั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการ ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้า ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มี ปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาด กำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการ กอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การ บริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือ ว่าเป็นการยกเลิก การสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชี การสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับ ตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำล้างให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำล้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วน ตำบลให้องค์กรบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์กรบริหารส่วนตำบลใดได้ เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมี ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือ องค์กรบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลา ที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์กรบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มี การดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์กรบริหารส่วน ตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและ หมายเหตุในแผนอัตรากำล้าง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรร

หาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วน ตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอน และรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวัน เดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลา ทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การ บริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วน ตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการ พนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงาน ส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจาก

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนด วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน)

ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/
ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มี
บัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและที่แก้ไขเพิ่มเติม
ตามข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่า
ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียก
ใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่าง
ที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
เหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจ
กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ
และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้
ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการ
คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดนั้น

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มีย้ายไปแต่งตั้ง
ในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งใน
สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน
และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้
ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอน
และรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
เพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด

/ แล้วแต่กรณี....

แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กร
ปกครอง ส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน
การรับโอน ไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการ
สรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการ
นี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ต้อง
จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้
ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.”
พร้อมทั้ง ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ.
ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน
อัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง
จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่าง
เกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่ง
ดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้
ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด
จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ
สรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย
การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว
เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการโอนและ
การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น ตามประสงค์
ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑ เป็นการโอนสายงานผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะเดียวกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันหรือเกือกลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓

๒. ลำดับที่ ๒ - ๘ เป็นการโอนภายในจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันหรือเกือกลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและ การเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๓. ลำดับที่ ๙ - ๒๔ เป็นการรับโอนระหว่างจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันหรือเกือกลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /นภพ

มติที่ประชุม

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจาก

ราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในหนองไขว่ อำเภอหล่มสัก
รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือ ลาออก	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออกจากราชการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	หนองไขว่	หล่มสัก	นางวรรณ ณอมวงศ์ทัย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๔๐ อายุราชการ ๒๗ ปี ๗ เดือน - เกิดวันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๐๙ ปัจจุบันอายุ ๕๘ ปี	๕ พ.ย. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	รับราชการมานาน	๒๙.๕๐

/ ระเบียบ/...

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

ฯลฯ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออก มีผลตาม ข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหาร ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า สามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนาย กองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจาก วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็น เพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกิน เก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ และ ข้อ ๒๔ แล้ว และนายกองคการบริหาร ส่วนตำบลพิจารณาอนุญาตให้ลาออกได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /คหธ๐๖

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ออกจากการปฏิบัติงาน ๕ แห่ง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่น หนังสือลาออก	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจาก การปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ท่าด่าง	หนองไผ่	๑.นางสาวนิตา งามแย้ม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๒๑ พ.ย. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๐.๐๕
๒	ภูน้ำหยด	วิเชียรบุรี	๒. นางสาวพัชอร โตสัมพันธ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง (กองช่าง)	๒๖ พ.ย. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	เนื่องจากมีความจำเป็นในการย้าย ที่อยู่อาศัย	๒๔.๖๖
๓	หนองไขว่	หล่มสัก	๓. นายศรารุช คำชู	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ขับรถบรรทุกน้ำ) (สำนักปลัด)	๓๑ ต.ค. ๖๗	๑ ธ.ค. ๖๗	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๔.๘๙
๔	ตาตกลอย	หล่มเก่า	๔. นางชลธิชา มั่งอ้อมกลาง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๒๒ พ.ย. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๘.๑๐
๕	บ้านโคก	เมือง เพชรบูรณ์	๕. นางพิมพ์วาลชญา หมื่นวิเศษ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ศพด.วัดโนนสว่างอารมณ์ (กองการศึกษา)	๑๙ พ.ย. ๖๗	๑ ธ.ค. ๖๗	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๓๑.๗๔

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดย
อนุโลม

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม
๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญา พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก
การปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ

บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

/ (๓) ลาออก...

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก
หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ
ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหาร
ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน
ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ
ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบล
เห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก
ตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนาย
กองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจาก
วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็น
เพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกิน
เก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก
พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออก
มีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง
คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
พนักงานจ้างตามภารกิจได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๕ ราย
ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการ
บริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกจากการปฏิบัติงาน
ตามวันที่ขอได้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/11/50v

/ ๕.๔ เรื่อง ขอ...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ แห่ง จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ห้วยโป่ง	หนองไผ่	๑.นางสาวสุธาริณี อินตา	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง) ๒. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พานิชยกรรม บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๕.๕๐
			๒. นางสาวนุชนาฏ ศิลปร	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ๒. คุณสมบัติ รัฐศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์(การเมืองการปกครอง) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๒	ท่าดัวง	หนองไผ่	๓. นายอภิสิทธิ์ พรมบวช	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันหมดอายุ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๙ ๓. อบต.ท่าดัวง อ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์ มีหนังสือรับรองว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๑ - ปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๖ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๔๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้หาก อบต. เห็นว่าเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙.๒/๖๓๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๔๗	๙,๔๐๐	๒ ม.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๐.๐๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร (ร้อยละ)
๓	นาสนุ่น	ศรีเทพ	๔. นางสาวสุนิษา ชาวยิ่งเกิด	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุดตาแ้ว ๒. คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศีลศาสตร เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๔. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๒๔๒๐๐๙๖๐๒๘๑๕๕๖ ตั้งแต่ ๙ เม.ย. ๖๔ ถึง ๗ เม.ย. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๒ ม.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐.๑๑
๔	ห้วยสะแก	เมือง เพชรบูรณ์	๕. นางสาวสุจิตรา กองพล	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม (โยธา) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๖.๓๓
๕	ปากช่อง	หล่มสัก	๖. นางสาวสิรินทรนา บุญอ่อน	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต (บัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	๑๕,๐๐๐	๒ ม.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๔.๐๘
๖	บ้านกล้วย	ชนแดน	๗. นายชนะชัย พรมศิริ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๘.๕๕
๗	บึงกระจับ	วิเชียรบุรี	๘. นางสาวอริสรา นิมาลา	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) (ผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๓ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๙.๘๑

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งสำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘	ท่าพล	เมืองเพชรบูรณ์	นางสาวพิมพ์ประกายแก้วพวง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๒ ม.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๒.๗๖
			นางสาวญาณิธร ชีรจินดาสกุล	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา) (ผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๙	กันจุก	บึงสามพัน	นางสาวอารีรัตน์ ประทุมสูตร	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การเกษตร) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ ประชากรศาสตร์ สังคมวิทยา และมานุษยวิทยา ภูมิศาสตร์ การบริหารการศึกษา สถิติ โบราณคดี สถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง การเกษตร วนศาสตร์ การประมง เคมี ชีววิทยา ฟิสิกส์ ธรณีวิทยา วิทยาศาสตร์ทางทะเล สุขาภิบาล อาชีวอนามัย วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๒ ม.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๖.๐๔
๑๐	ซอนไทร	เมืองเพชรบูรณ์	นางสาวอรทัย จันทรมงคล	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๒๘

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ หนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมี

/ การต่อสัญญา...

การต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐ บาท
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท (หลักสูตร ๕ ปี)

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว๔๔๖๕ เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงาน

/ จ้างตามภารกิจ...

จ้างตามภารกิจ ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ ราย เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พม๑๐๖

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า รายงานความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางสาวทัศนาก้าวคง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน (กองสวัสดิการสังคม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙๙-๓-๑๑-๔๖๐๑-๐๐๔ องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท)	ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน (กองช่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙๙-๓-๑๑-๔๖๐๑-๐๐๕ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับที่แต่งตั้ง (ย้าย) ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกในตำแหน่ง - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.ภูน้ำหยด อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๓ ม.ค.๖๖ - ๓๑ ก.ค. ๖๖ รวมระยะเวลา ๖ เดือน ๒๗ วัน - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.ศิลา อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๗ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๔ เดือน ๔. ผ่านการประเมินตามแบบประเมินบุคคลของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙.๒/๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๕)	๓๑.๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
				<p>๒) ผลการปฏิบัติราชการต้องมีผลการประเมินปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี (ผลการประเมิน) ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีเด่น ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเด่น</p> <p>๕. เหตุผลความจำเป็นในการขอย้ายเนื่องจาก</p> <p>- กองช่าง มีตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง.) ซึ่งเป็นกรอบตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับ อบต.ศิลา มีความประสงค์ย้ายพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาปฏิบัติราชการด้านงานธุรการ งานสารบรรณ ซึ่งกองช่างมีข้าราชการที่สังกัดเพียงสองตำแหน่ง และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีความประสงค์ย้ายตำแหน่ง เพื่อหาประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ</p>	๓๑.๖๒

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสลับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและ

การปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
เกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้อง
เกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอย้าย และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป็นไปตามความประสงค์ของผู้ขอย้ายซึ่งผู้บังคับบัญชาไม่ขัดข้อง และองค์การบริหารส่วนตำบลศิลาได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /นพธอ

มติที่ประชุม

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหาร
งานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธรบาท รายงานขอความเห็นชอบ
การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อ
ประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย
ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่าน บุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางสาวบุญยุษ กุมภพันธ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ ๒. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษธุรกิจบริการ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามข้อ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ๓. บรรจุรับราชการเมื่อ ๑ พ.ค. ๖๖ - ๒ ธ.ค. ๖๗ (อายุราชการ ๑ ปี ๗ เดือน) ๔. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ ตามคำสั่งองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ระมาด ที่ ๖๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖ เรื่องให้พนักงานส่วนตำบลพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓๑.๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร (ร้อยละ)
			<p>๕. เหตุผลผลการในการขอโอน</p> <p>๕.๑) ร.ต.อ.สังัด กุมภำพันธ์ (บิดำ) อำย ๕๘ ปี อำศัยอยู่ บ้านเลขที่ ๑๘๖/๑ หมู่ที่ ๓ ต.วัดป่า อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ ป่วยด้วยโรคชองกระดูกสันหลังตีบ โดยเข้ารับการรักษำอย่าง ต่อเนื่องตำใบรับรองแพทย์ ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย นเรศวร และจะได้รับการผ่าตัดกระดูกไขสันหลัง หลังจากได้รับ การผ่าตัดจะต้องไปพบแพทย์เพื่อรับการกายภาพ ซึ่งไม่สามารถ ดูแลตนเองได้หลังจากที่ได้รับการผ่าตัด</p> <p>๕.๒) นางณัฐรดา กุมภำพันธ์ มารดำ ป่วยด้วยโรคประจำตัว ความดันโลหิตสูงและกระดูกเขำเสื่อม โดยเข้ารับการรักษำอย่าง ต่อเนื่องตำใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลหล่มสักและ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร มักมีอาการปวดเขำเย็นเป็น เวลำนำนไม่ได มีอาการเวียนหัวและหน้ามืดเป็นประจำ มีบุตรจำนวน ๒ คน ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวสิริภำ กุมภำพันธ์ บุตรคนที่ ๑ มีสามี มีบุตรแล้ว ไปประกอบอาชีพอยู่ต่างจังหวัด จะกลับมาเยี่ยมบิดำ มารดำ ประมาณ ๒ เดือน/ครั้ง</p> <p>๒. นางสาวบุญยณัฐ กุมภำพันธ์ (ผู้ขอโอนย้าย) บุตรคนที่ ๒</p> <p>๕.๓) หำประสบกำรณ์ความรู้ด้ำนการทำงาน - มีหนังสือรับรองจากนายวีระ ยังสุวรรณ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ว่ำ ร.ต.ท.สังัด กุมภำพันธ์ เป็นบิดำ ของนางสาวบุญยณัฐ กุมภำพันธ์ ผู้โอน อำศัยอยู่บ้านเลขที่ ๑๘๖/๑ ม.๓ ต.วัดป่า อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ เป็นผู้ดูแล เป็นควำมจริง</p> <p>๖. เพื่อควำมสะดวกในกำรเดินทางไปดูแลบิดำ หากผู้โอน ได้โอนไปยังองค์กำรบริหารส่วนตำบลที่ขอโอนไป จะทำให้ สามารถดูแลได้ใกล้ชิด และพำไปพบแพทย์ได้สะดวกมากขึ้น และหากเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้นมาก็จะสามารถช่วยเหลือได้ทัน</p> <p>๗. องค์กำรบริหารส่วนตำบล ที่ขอโอนไป อยู่ในกลุ่มภำค/เขต ที่ได้รับ กำรบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๘. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมกำรโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ มกรำคม ๒๕๖๘</p>	

ระเบียบ/ข้อกฏหมำย

๑. ประกาศคณะกรรมกำรพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกำรคัดเลือก กำรบรรจุและแต่งตั้ง
กำรย้าย กำรโอน กำรรับโอน กำรเลื่อนระดับ และกำรเลื่อนชั้นเงินเดือน
สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๒๖ มิถุนำยน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ กำรโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น โดยควำมสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินกำรได้ในกรณีใดกรณี
หนึ่ง ดังนี้

ำล่ำ

/ (๑) กำรโอน...

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอน มาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ บัญชีสอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรง ตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปีให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอน
ได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการ
การกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับ
การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการ
สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้
สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่
ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐
ด้วย”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/
ว๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด)
มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ
ข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออก
คำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ.,
ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท.
และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์
๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ
ประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,
ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วน
ราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่
ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้น
จากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ.,
ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ
คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ

ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังคงดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งด้วยการโอนและรับโอนได้ เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงาน

ร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรือ อนุภาคบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้นไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาค เดียวกัน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๒ เรื่อง หารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ลง วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ ก.อบต. โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาการโอนพนักงาน ส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่าง ยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออนุภาค บุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” คำนิยามของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญ ธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกันตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๖. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ให้รวมถึงจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว และได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ตกลงการโอนมีผลในวันเดียวกันอยู่ในกลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นายก

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอ กลับ เข้ารับ ราชการ/สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
๑	นายอำนาจ โคตรอาษา - วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค.๖๒	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อบต.สร้างนงทา อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน อบต. ดงขุย อ. ชนแดน จ. เพชรบูรณ์	๙ ต.ค. ๖๖ วันที่ลาออก จาก อบต.สร้างนงทา	๑๒,๔๗๐	๑๓,๗๖๐	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนิน การสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขาธิการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจ การเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้าหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการเคยรับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อบต. สร้างนงทา อ.เมืองอำนาจเจริญ จ. อำนาจเจริญ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒ - ๘ ต.ค. ๖๖ เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน ๘ วัน และลาออกจาก อบต. สร้างนงทา เมื่อวันที่ ๙ ต.ค. ๖๖ ๔. เหตุผลที่ออกจากราชการ ลาออกจาก อบต.สร้างนงทา เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
							<p>๕. หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถและความประพฤติ ของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ว่าระดับ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>๕.๑) นายอ. อดต. สร้างนงททา ได้รับรองว่า นายอำนาจ โคตรอาษา เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนงททา อำเภอเมือง อำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ โดยเริ่มปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวม ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ ๓ ปี ๙ เดือน ๘ วัน ซึ่ง ขณะปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่เคย ถูกดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด</p> <p>๕.๒) ปลัด อดต. สร้างนงททา รับรองว่า นายอำนาจ โคตรอาษา เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๗๒ -๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนงททา อำเภอเมือง อำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ โดยเริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งดังกล่าวเป็น ระยะเวลารวม ๓ ปี ๙ เดือน ๘ วัน ขณะปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ มีความ ประพฤติเรียบร้อย และไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ อย่างใด</p> <p>๕.๓) นายวริน อรุบุตร ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลนาจิก อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ขอรับรอง ว่า นายอำนาจ โคตรอาษา อยู่บ้านเลขที่ ๕๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลนาจิก อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัด อำนาจเจริญ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีเรื่องเสื่อมเสีย ต่อชื่อเสียง มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตนเหมาะสมกับ การเป็นข้าราชการ อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการมีความ รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มี ความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่</p> <p>๖. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้ยื่นแบบคำขอตาม แบบขอบรรจุกลับเข้ารับราชการมีเอกสาร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แบบขอกลับเข้ารับราชการฯ ๒. ไปรับรองแพทย์ ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ ๔. หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความ ประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ตั้งแต่ว่าระดับ ผู้อำนวยการกองขึ้นไป ๕. สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่ เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้า รับราชการเดิม ๖. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๗. สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
							<p>๗. มีหนังสือรับรองความประพฤติของผู้มีเกียรติ อันควรเชื่อถือได้ จำนวน ๓ คน (นายก อบต. จำนวน ๑ คน, ปลัดฯ ๑ คน , ผู้ใหญ่บ้าน ๑ คน)</p> <p>๘. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐</p>
๒	นางสาวลีลาวดี สุนทร - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๖๓	เจ้าพนักงาน ธุรการ เทศบาลตำบล โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ. นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการ อบต. เข็กน้อย อ. เขาค้อ จ. เพชรบูรณ์	๑ ก.ค.๖๗ วันที่ลาออก จาก เทศบาล ตำบลโพน สวรรค์	๑๔,๘๕๐	๑๔,๘๕๐	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสค. ดำเนิน การสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>๒. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. รับรอง - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๓. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการเคยรับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานเกษตร อำเภออากาศอำนวย จังหวัด สกลนคร เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๒๑ ธ.ค. ๖๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ๒๑ วัน โอนย้ายไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานเกษตร อำเภอ เกษะยาว จังหวัด พังงา เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๕ - ๑๖ ก.ค. ๖๖ เป็นเวลา ๖ เดือน ๒๔ วัน โอนย้ายไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เทศบาลตำบลโพนสวรรค์ อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัด นครพนม เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๖ - ๑ ก.ค. ๖๗ เป็นเวลา ๑๐ เดือน ๑๗ วัน</p> <p>๔. เหตุผลที่ออกจากราชการ ลาออกจากเทศบาลตำบลโพนสวรรค์ เนื่องจากไป ประกอบธุรกิจส่วนตัว</p> <p>๕. หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>๕.๑) เกษตรจังหวัดสกลนคร ได้รับรองว่า นางสาวลีลาวดี สุนทร เคยปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานเกษตร อำเภอ อากาศอำนวย จังหวัด สกลนคร กรมส่งเสริมการเกษตร โดย ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลาการปฏิบัติงานใน หน้าที่ ๒ ปี ๕ เดือน ๒๑ วัน จริง และเป็นผู้มีควม รับผิดชอบในหน้าที่ ไม่เคยต้องโทษหรือกระทำความ ผิดอันเป็นการสร้างความเสียหายให้แก่ หน่วยงาน</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
							<p>๕.๒) เกษตรอำเภอกะยาว รับรองว่า นางสาวลีลาวดี สุนทร เคยดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๘๒ สังกัดสำนักงานเกษตร อำเภอกะยาว จังหวัด พังงา กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการ ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทาง วินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย หรือ คดีแต่อย่างใด</p> <p>๕.๓) นายเทศมนตรีตำบลโพนสวรรค์ รับรอง ว่า นางสาวลาวดี สุนทร เคยเป็นพนักงาน เทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่ง เลขที่ ๑๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลโพนสวรรค์ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานเป็น อย่างดี ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ ระหว่างการดำเนินการทางวินัย หรือคดีอาญาแต่ ประการใด</p> <p>๕.๔) นายสุรยุทธ มะสุไล ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ ตำบลโพน สวรรค์ อำเภอกะยาว จังหวัดนครพนม ขอรับรองว่า นางสาวลีลาวดี สุนทร ซึ่งขณะออกจากราชการได้อาศัย อยู่บ้านเลขที่ ๒๒๖ หมู่ ๒ ตำบลโพนสวรรค์ อำเภอกะยาว จังหวัดนครพนม เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มี เรื่องเสื่อมเสียต่อชื่อเสียง มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ อุทิศเวลาให้แก่ทาง ราชการ มีความรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่ และ ช่วยเหลือชุมชนเป็นอย่างดี</p> <p>๖. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้ยื่นแบบคำขอตาม แบบขอบรรจุกลับเข้ารับราชการมีเอกสาร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แบบขอกลับเข้ารับราชการฯ ๒. ใบรับรองแพทย์ ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ ๔. หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความ ประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ตั้งแต่ระดับ ผู้อำนวยการกองขึ้นไป ๕. สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่ เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้า รับราชการเดิม ๖. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๗. สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ <p>๗. มีหนังสือรับรองความประพฤติของผู้มีเกียรติ อันควรเชื่อถือได้ จำนวน ๔ คน (นายก เทศมนตรี จำนวน ๑ คน, เกษตรจังหวัด สกลนคร ๑ คน , เกษตรอำเภอกะยาว ๑ คน ผู้ใหญ่บ้าน ๑ คน)</p> <p>๘. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
๓	นายสิทธิรักษ์ อ่องล่อ - วุฒิ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๔๘	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน อบต.บ้านตาล อ.บ้านเข้จณรงค์ จ.ชัยภูมิ	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน อบต. พุขาม อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์	๑ ก.พ. ๖๖ วันที่ลาออก จาก อบต.บ้าน ตาล อ.บ้านเข้จ ณรงค์ จ.ชัยภูมิ	๒๐,๖๕๐	๒๐,๖๕๐	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>๒. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๓. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการเคยรับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ อบต. วังหิน อ. วังโป่ง จ. เพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๔๘ - ๓๑ ต.ค. ๔๘ เป็นเวลา ๒ เดือน ๑๕ วัน โอนย้ายไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ทต. สว่างวัฒนา อ.ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๔๘ - ๓๑ ต.ค. ๖๑ เป็นเวลา ๑๓ ปี โอนย้ายไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.ตะคร้อ อ.ไพศาลี จ.นครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ - ๑๔ ส.ค. ๖๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน โอนย้ายไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน อบต.บ้านตาล อ.บ้านเข้จณรงค์ จ.ชัยภูมิ เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๕ - ๓๑ ม.ค. ๖๖ เป็นเวลา ๕ เดือน ๑๖ วัน และลาออกจาก อบต.บ้านตาล เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖</p> <p>๔. เหตุผลที่ออกจากราชการ ลาออกจาก อบต.บ้านตาล เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว</p> <p>๕. หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถและความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>๕.๑) นายก อบต. วังหิน ได้รับรองว่า นายสิทธิรักษ์ อ่องล่อ เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน โดยได้บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๐-๐๐๒ (เดิม) สังกัดส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยได้เริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๔๘ จนถึงวันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๔๘ โดยได้ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
							<p>กอง/ฝ่ายสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลสว่างวัฒนา อ. ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๔๘ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นระยะเวลา รวม ๒ เดือน ๑๕ วัน ในระหว่างดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย แต่อย่างไร</p> <p>๕.๒) รองปลัด ทต.สว่างวัฒนา รับรองว่า นายสิทธิรักษ์ อ่องล่อ เคยดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลสว่างวัฒนา</p> <p>อ.ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๔๘ ถึงวันที่ ๓๑ ต.ค.๖ เป็นระยะเวลา ๑๓ ปี เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง มีความประพฤติเรียบร้อยและไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนวินัยแต่อย่างไร</p> <p>๕.๓) นายก อบต. ตะคร้อ รับรองว่า นายสิทธิรักษ์ อ่องล่อ เคยดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต.ตะคร้อ อ.ไพศาลี จ. นครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ ถึงวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๕ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างไร</p> <p>๕.๔) นายก อบต. บ้านตาล รับรองว่า นายสิทธิรักษ์ อ่องล่อ เคยเป็นพนักงานส่วนตำบลบ้านตาล ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน โดยเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๖ โดยได้ขอลาออกจากราชการ ตามคำสั่ง อบต. บ้านตาล ที่ ๘๕/๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ ลงวันที่ ๗ มี.ค. ๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๖ รวมระยะเวลาการปฏิบัติงานหน้าที่ตำแหน่งดังกล่าว เป็นระยะเวลา รวม ๕ เดือน ๑๗ วัน</p> <p>๕.๕) กำนัน ตำบลสระกรวด รับรองว่า นายสิทธิรักษ์ อ่องล่อ เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เป็นผู้มีชื่อเสียงในทางเสื่อมเสีย ไม่เป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติดให้โทษ ไม่เป็นผู้ติดการพนัน หรือดื่มสุราเป็นอาจิม</p> <p>๖. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้ยื่นแบบคำขอตามแบบขอบรรจุกลับเข้ารับราชการมีเอกสาร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แบบขอกลับเข้ารับราชการฯ ๒. ไปรับรองแพทย์ ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ ๔. หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติ ของผู้บังคับบัญชาเดิม ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองขึ้นไป ๕. สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม ๖. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๗. สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
							<p>๗. มีหนังสือรับรองความประพฤติของผู้มีเกียรติ อันควรเชื่อถือได้ จำนวน ๕ คน (นายก อบต.จำนวน ๓ คน, ปลัดฯ ๑ คน , กำนัน ๑ คน)</p> <p>๘. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๒</p>

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจาก
ราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและ
ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้พนักงาน
ส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช้เป็นการออกจากราชการใน
ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับ
ราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ
ท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน
นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอ กลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และ
ความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการ
กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่
เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐาน
การอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน
(ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสาร
ตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร
และสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้
รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่น
ผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

/ และสอบ...

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดได้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคยมีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
 - (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
 - (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือน ไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
 - (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตาม กฎหมายอื่น
 - (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจน เป็นที่รังเกียจของสังคม
 - (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่ รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำ พิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลด ออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลด ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์และ วิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
 - (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะ กระทำผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
 - (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการ สอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

/ (๑๑) เป็น...

ข้อ ๕ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะเหตุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

๓. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

(๘) กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเพิ่มเงินเดือน หรือปรับบัญชีอัตราเงินเดือนก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงกับข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีเงินเดือนและจำนวนขึ้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๑ โดยให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงชั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนชั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินชั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

๕. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก. อบต. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่

ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๖. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก. อบต. ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
ธุรการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ
อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่ง
ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิตหรือผ่านการฝึกอบรม
ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ
หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้
เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๗. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก. อบต. ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
พัฒนาชุมชน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ
คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วผู้
ขอกลับเข้ารับราชการ จำนวน ๓ ราย ได้ยื่นคำขอและเอกสารประกอบการ
พิจารณาครบถ้วนแล้ว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง มีตำแหน่ง
ว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เห็นควรเสนอขอความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /นพค๑๖

มติที่ประชุม

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กรณีได้รับการจัดสรร
อัตรากำลังตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.๑ สำนักงาน ก.อบต. ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
กำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์
จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและ
งบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร
ส่วนตำบลสะเตียง จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

/๑. ศูนย์พัฒนา....

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กค่ายพ่อขุนผาเมือง จำนวนเด็กเล็ก ๑๐๔ คน
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไร่เหนือ จำนวนเด็กเล็ก ๖๓ คน
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไร่ จำนวนเด็กเล็ก ๕๙ คน

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียงได้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังกล่าวแล้ว จึงมีความประสงค์จะขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง ทั้ง ๓ แห่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๘-๕๖๐๐-๔๐๑ จึงขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่งดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ฯลฯ

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้

ความสามารถเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

ฯลฯ

๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้
ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
เสนอเรื่องการจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย เพื่อให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
กำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้
ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปีของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่รับแจ้งการจัดสรรอัตราดังกล่าว พร้อมทั้ง
แจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรร
อัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด) แต่กรณี ต่อไป

๒. ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ดำเนินการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ช่วย
ที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

๒.๑ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลได้รับการจัดสรรตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กตั้งแต่
๕๐ คนขึ้นไป และเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็น
อันดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กรองลงมา

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๒๑๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้แก่สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จึงเห็นควรเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง กำหนดเลขที่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- / นมทว

มติที่ประชุม

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน การย้าย และการรับโอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๘๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	<p>นายสุทน ธนูศิลป์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินเหนือ อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒) ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด(นักบริหารงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ ๖)และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เม.ย.๕๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๕ เดือน ๒๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.เขาดินเหนือ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมา ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๕.๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	<p>นายประเสริฐ เหล่ารัตน์ศรี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าพัฒนา อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๕๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒) ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/ นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ ๖) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธ.ค.๕๕ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี - เดือน ๑๓ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑๕ ต.ค. ๖๓ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๙ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๔.๓ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๘ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๕ ปี ๑๒ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ขามเฒ่าพัฒนา รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๒,๘๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้ออนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๗.๘๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓	นางสาวชญาภา คำหนองไม้ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๐๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ ศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒) ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/ นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ ๖) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๙ ต.ค. ๕๒ - ๔ ต.ค. ๖๘ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๕ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นาย กอบต.ศรีสุข รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๕,๗๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๒.๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	นางสาวสมทรง มุ่งซ้อนกลาง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างเสือ อำเภออมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ ศิลาศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/ นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ ๖) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๕๔ - ๑๕ มิ.ย. ๕๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒๐ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>๔.๓ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๘ - ๐๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวม ๑๒ ปี ๙ เดือน ๑๐ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.หนองย่างเสือ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๙.๓๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านุเคราะห์ (ร้อยละ)
๕	<p>นายพัศกร มารยาท ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายพูน อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลดงขุย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลดงขุย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่แต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/ นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ ๖)และรองปลัด(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๑๕ ส.ค.๖๔ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๔.๒ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค.๖๔- ๒ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>๔.๓ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๗ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๙ เดือน ๑ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.วังทรายพูน รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๕๔,๐๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๑๙.๗๒

/๖ นายราชน...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖	<p>นายราเชน วงษ์มะหมัด ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสุนุ่น อำเภอเวียงเหล็ก จังหวัดสระบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสุนุ่น อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลชัยสุนุ่น ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/ นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ ๖)และรองปลัด(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิ.ย. ๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๙ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน ๑๐ วัน</p> <p>๔.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๐ - ๒๖ ก.พ. ๖๒ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี -เดือน ๒๕ วัน</p> <p>๔.๓ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ พ.ย. ๖๓ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๓ วัน</p> <p>๔.๔ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปี ๕ เดือน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ชัยสุนุ่น รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๓.๙๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗	นางสาวรุ่งสุริยา ชำรงภูวดล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/ นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ ๖)และรองปลัด(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๑๑ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ในลำดับที่ ๗ ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ท่าพล รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๗,๙๕๐ บาท</p> <p>๙. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕๒ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕</p> <p>๑๐. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๓.๙๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘	<p>นายตราวุธ อ่อนเบา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๕๑- ๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังเพลิง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒) ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่ารองปลัด(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖)และรองปลัด(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ต.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ๑ วัน</p> <p>๔.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๑๐ เดือน ๕ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๘ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.วังเพลิง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๖.๘๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๙	<p>นายอักรพงษ์ เมืองศรี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลชุบศร อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลซับไม้แดง อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลซับไม้แดง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒) ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่ารองปลัด(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖)และรองปลัด(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึง ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๕ เดือน - วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๙ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)</p> <p>๖. นาย ก.อบต.ทะเลชุบศร รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๕,๗๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๗.๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๐	นายวิโรจน์ จตุเทน ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอป่าสัก จังหวัดอุดรธานี อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๕ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(บริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง (บริหารงาน...ระดับ ต้น)และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน..ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๘ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๐ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.นาจัว รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๓.๔๑

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๑	<p>พินิจเอก เอก ภูมิพัฒน์โชติ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๕๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๕๗,๖๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลานป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๕๗,๖๔๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลลานป่า ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี - เดือน ๒ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.โนนทอง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๗,๖๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๔.๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๒	<p>จำเอก พงศ์ศักดิ์ พูนผล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๒๐-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลพยุหยา อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลพยุหยา ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต ซึ่งตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๒ ต้องได้รับ ปริญญาโท หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทาง กฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสน ศาสตร์ หรือสาขาวิชา หรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.โนนตาเถร รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๕๕,๘๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๒.๘๙

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๓	<p>นายวีระชัย เนืองมหา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีฐาน อำเภอภูกระดึง จังหวัดเลย อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัดอบต. (นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และรองปลัด (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๓ เดือน</p> <p>๔.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๑ ธ.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๔ เดือน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ค.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ค.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ศรีฐาน รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๔.๓๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๔	นายพีรพงษ์ อ่ำภำพันธ์ ตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๐๑-๒-๐๑-๐๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง (บริหารงาน.....ระดับ ต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๔ - ๑๔ ก.ย.๒๕๕๖ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๕๖ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันปีตรัสสมัครสอบ ๔ ต.ค.๒๕๖๗) เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๕ วัน รวมระยะครองตำแหน่ง ๑๓ ปี ๖ เดือน ๘ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.บ้านบึง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๒,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๗.๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๕	นางสาวชวัลนุช โมริย์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๐๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกง อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวัดป่า ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นาย อดบ.บ้านกง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๗.๘๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๖	นางจรรยา จินดาศรี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๖๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสุข อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๖๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และรองปลัด (นักบริหารงานส่วนท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาาร่วมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๔ เดือน ๒๙ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๖ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.เป็นสุข รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๒.๒๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๗	<p>ว่าที่ร้อยตรี วีรยุทธ กลิ่นบุบผา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕-๓๑ พ.ค.๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๗ เดือน ๒๙ วัน</p> <p>๔.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๖ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี - เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ย่านยาว รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๕.๕๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๘	<p>นายปฐมพล ศรีสวัสดิ์</p> <p>ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง (๐๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น</p> <p>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตร์การปกครอง สาขา ศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) รองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล.ระดับ ๖) วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๒ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ระยะเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน ๑๐ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล.ระดับ ๗) วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ ระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๒๐ วัน</p> <p>๔.๓ ดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น.ระดับต้น) วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๘ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.โนนหัน อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๑.๘๑

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ต้นบุคลากร (ร้อยละ)
๑๙	นางรุจิรดา แก้วยาศรี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ก.ย.๕๘ - ๒๖ ก.ย.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๑๑ เดือน ๒๖ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อดต.หนองหิน รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๖,๔๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๑๗.๔๒

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๐	<p>นายไชยวัฒน์ พัฒนพาณิชย์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปรัง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปรัง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๕ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(บริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง (บริหารงาน...ระดับ ต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ ต.ค. ๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๒๘ วัน</p> <p>๔.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ๓ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๐ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.บ้านค่าย รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๒.๒๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๑	นางสาวกาญจนา แก้วแกมเกตุ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลชะอม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๗ เดือน</p> <p>๔.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๘ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปี ๕ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นาย ก.อบต.ชะอม รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๖.๑๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๒	<p>นายไพศาล แคนคำ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสามง่าม อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖)และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ - ๒๘ ก.พ.๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๔ เดือน ๒๕ วัน</p> <p>๔.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.๖๖ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๗ เดือน ๓ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.สามง่าม รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๘.๕๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๓	นางสาวสุนทรี ศิริสวัสดิ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๒๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล อำเภอ빙สามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(บริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง (บริหารงาน...ระดับ ต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.ย.๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๓ เดือน ๑๘ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มี.ค.๕๖ - ๑๓ ก.ย.๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๑๘ วัน</p> <p>๔.๓ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ปากกราน รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๑.๐๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๔	<p>ว่าที่ร้อยตรี ประเมศวร์ ราชพรหมมินทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙- ๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธบาท อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหาร ส่วนตำบลพุทธบาท ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดอุพษรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้ออนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒) ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด(นักบริหารงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/ นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖)และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๕ เดือน ๒ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อดบ.วังบาล รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้ออนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๖.๘๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๕	<p>นายคินกรณ์ บุตรวัง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๐๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๕๕ - ๑๕ มิ.ย.๕๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๔.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย.๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>๔.๓ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปี ๖ เดือน ๕ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.หนองเรือ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๙.๘๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ต้นบุคลากร (ร้อยละ)
๒๖	<p>นายอภิรักษ์ จิตจำเริญ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๒๐-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ วิชาศสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด...(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล...ระดับ ๖) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๕๗ - ๑๕ ม.ค. ๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๒๓ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๖ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๘ เดือน ๑๙ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๙ เดือน ๑๒ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.หนองกระทุ่ม รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๘.๙๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)
๒๗	<p>นายชัยญา กุลนอก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหลื่อม อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าโรง ได้รายงานให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการ สรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง หัวหน้า หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร งาน ทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียน ราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหลื่อม อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๘ เดือน ๒๐ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)</p> <p>๖. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหลื่อม รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่ง ให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๗,๓๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๘	นางพิมพ์นิภา ฤทธิศักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๕๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ม อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวัดป่า ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย..... (นักบริหารงานทั่วไประดับ ต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.อู่ม รับรองว่าคุณสดดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๗.๘๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๙	<p>จำสืบเอก ธิชณ์ พวงใต้ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๑ พ.ค. ๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ท่าคล้อ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๑.๔๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๐	นางเด่นเดือน งามขำ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) (๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบล ปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบล สระกรวด อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสระกรวด ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะและบริหารท้องถิ่น) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วตั้งต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และหัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) และหัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง(โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเป็น ประสพการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>-ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันปิดรับสมัครสอบ ๔ ต.ค.๒๕๖๗) รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔ ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ปากช่อง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๕๓๐ บาท) คือ ๓๘,๙๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๑๑ เมื่อวันที่ ๘-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๘.๓๐

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๑	นางสาวไศภิตา วิสา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลปอรั้ง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลยางงาม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลยางงาม ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕ - ๑ ก.พ. ๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๘ เดือน ๑ วัน</p> <p>๔.๒ หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๖ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๘ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๔ เดือน ๕ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ปอรั้ง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๙.๒๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๒	นางธัญญาวัลย์ พูลเพิ่ม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง นัก ^{ค.ว.ค.} บริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.นาสนุ่น รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๕๓๐ บาท) คือ ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๒.๒๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๓	<p>นายภัทธีพล บุญคำ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างทอย อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองย่างทอย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ซึ่งตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่แต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ งานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและ บัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๒ มกราคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๘ เดือน ๑ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๒ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)</p> <p>๖. นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลบัวชุม รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่ผ่านมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๘.๔๖

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๔	นางวณิชชา ลาดเสนา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ งานบริหารทั่วไปงานนโยบาย และแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๘ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)</p> <p>๖. นายก อดต.หนองแวง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๗.๑๙

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๕	นางสาวเนาวรัตน์ ปลัดท้วม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลระวิง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลระวิง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๕ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๙ เดือน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๙ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.สะเตียง รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๔.๕๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๖	นายศุภพร ใจแจ้ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๐๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๑ (๑.๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ และตามข้อ ๒ (๒.๒) ดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ กจ,ก.ท. หรือ ก.อบต.เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๕ - ๑ ธ.ค. ๖๕</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๖๕-๑ ม.ค.๖๘ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๐ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิก บัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อดต.ศรีสุข รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่ใช่ผู้อยู่ระหว่างถูกสั่ง พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ขั้นต่ำของประเภทบริหารทั่วไป ระดับต้น (๑๕,๔๑๐ บาท) คือ ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๖.๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๗	นางสาวสุชีรา กร้อยกระโทก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) สังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง ได้รายงานให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ๒๘ วัน</p> <p>๔.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๔ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๒ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๑ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๘)</p> <p>๖. นาย ก อบต.หนองกระทุ่ม รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันใน วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘</p>	๒๐.๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๘	<p>นายสุทน สอนนิมพลี</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลจันทัก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป...ระดับ ต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (วิทยฐานะ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มี.ย. ๕๔ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลา ๑๓ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๓ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ในลำดับที่ ๑๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อดต.จันทัก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๕๓๐ บาท) คือ ๔๗,๙๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ใบคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๙.๓๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๙	<p>จำเอก อุทัยย์ จันทร์สว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๕๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้อย อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหาร ส่วนตำบลหลักด่าน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต ซึ่งตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๕ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(บริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย.. (บริหารงาน...ระดับ ต้น) (นักบริหารงานทั่วไป..ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่ น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๒ วัน</p> <p>๔.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค.๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน</p> <p>๔.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๕ - ๓๐ มิ.ย.๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๓ เดือน</p> <p>๔.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๙ เดือน ๖ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๓ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ผาน้อย รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้อำนาจในคำสั่งให้ออนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗</p>	๓๑.๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔๐	<p>นายชัยพร ไชยรบ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๕๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ได้รับปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๘ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี - เดือน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.หนองหญ้าปล้อง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๖.๘๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ต้นบุคลากร (ร้อยละ)
๔๑	นางสาวมิตา สิบสงวน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ - ๑๘ มิ.ย. ๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๘ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๔.๒ หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๖๖ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี - เดือน - วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.สูงเนิน รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๕,๗๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๑๐. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๓.๙๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านุเคราะห์ (ร้อยละ)
๔๒	นางวัชรา ปิ่นขาว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งคล้า อำเภอห่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๕ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานคลัง...ระดับ ๗) และ ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน ๕ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปี ๓ เดือน ๙ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นาย ก.อบต.บุ่งคล้า รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๗,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้นวันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๙.๓๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านุเคราะห์ (ร้อยละ)
๔๓	นางวีระวัลย์ คงไมตรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) (๗๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสวรรค์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ กลาง) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ กลาง)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ากว่า หัวหน้าส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ๖) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๕๓ - ๑๔ ก.ย.๕๗ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน ๑๓ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พ.ย. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๘ เดือน ๑๙ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๓ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับ กลาง) ในลำดับที่ ๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.หนองสวรรค์ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๑๗.๔๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔๔	<p>นายวิชัย บุญสายยัง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน ๔ วัน</p> <p>๔.๒ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปี ๔ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.นาสนุ่น รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๕๓๐ บาท) คือ ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้อำนาจในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๒.๒๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔๕	นางสาวมยุรา การณ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขมิ้น อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลหล่มเก่า ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.โคกขมิ้น รับรองว่าคุณคัดดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารงานการคลัง ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๖.๒๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔๖	นางเพ็ญพิชชา สุขโช ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๕๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำก้อ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราคลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำก้อ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย.. (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย.. (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ๒๕ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.หนองหญ้าปล้อง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่ผ่านมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๗.๗๐

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔๗	นางสาวอัญชัญ วงษ์เมืองกลาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอปักธงชัย จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๓๑ ก.ค. ๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๒ เดือน ๓๐ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.หนองแวง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๙.๘๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔๘	นางสาวสุรินทร์นา ยายอด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป (บัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มากแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ๖ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นาย ก.อบต.สะเตียง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๖.๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔๙	นางสาวคณินทร บุตรพา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.สะเตียง รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ 	๒๘.๒๘

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕๐	นางสาวศิริเพ็ญ ชื่อสัตย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๐ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน</p> <p>๔.๒ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๐ เดือน ๒ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ปากช่อง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครึ่งปีที่ผ่านมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘</p>	๒๐.๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕๑	นางสาวดารุณี ปิชาเขียว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตั้งแต่ วันที่ ๒ พ.ค.๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.สะเตียง รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๕,๗๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๘.๓๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕๒	นางสาวจันทนา ช้างโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๒๒-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐบาลศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓ ๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลา ๒ เดือน ๔ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ก.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๙ เดือน ๓๐ วัน</p> <p>๔.๓ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๓ - ๑ ต.ค. ๖๓ รวมเป็นระยะเวลา ๑ เดือน ๒๙ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๒ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นาย ก.อบต.เขาทอง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๓.๔๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕๓	นางสาวเปรมฤดี เรืองแสง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๕๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสาริกา อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ค. ๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๔ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๔ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นาย ก อบต.ช่องสาริกา รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๕.๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕๔	นางสาวนิตยา บุษปฤกษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๕๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลระเวียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลระเวียง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) - ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ระยะเวลา ๑ ปี ๔ เดือน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๔ ต.ค.๖๗ ระยะเวลา ๑ ปี ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๔ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.คลองด่าน รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๔.๔๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕๕	<p>นายพันสิงห์ ขอนทอง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๐๔-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอสามโก้ จังหวัดกาฬสินธุ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ค. ๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๔ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๔ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นาย ก.อบต.หนองหลวง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๑.๕๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕๖	นางสาวศศิรักร ชนะชัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลซับไม้แดง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลซับไม้แดง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๒) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มี.ค. ๕๗ - ๑ ม.ค. ๕๙ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๑๑ เดือน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปี ๘ เดือน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อดต.กันจู่ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๗.๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕๗	<p>จำเอก ไทศาล แทนจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแดง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อบต.นาสนุน อ.ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๓๑ ม.ค. ๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๙ เดือน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๖ - ๑ ม.ค. ๖๘ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๘ เดือน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ท่าแดง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๘.๙๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕๘	นางสาวณัฐภา ปัญญาชิตานนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๓ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.สะเตียง รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ 	๒๘.๒๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕๔	นางสาวปณิศา ทองแผ่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑-๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิงกุล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังพิงกุล ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด.(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) หรือผู้อำนวยการกอง (บริหารงาน.....ระดับ ต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๑๔ ก.ย.๒๕๕๗ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๑ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน</p> <p>๔.๓ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน ๑๑ วัน</p> <p>๔.๔ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๗ ๕ ต.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันปิดรับสมัครสอบ ๕ ต.ค.๒๕๖๗) เป็นระยะเวลา - ปี ๖ เดือน ๕ วัน รวมระยะครองตำแหน่ง ๑๓ ปี ๑ เดือน ๒๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.เข็กน้อย รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๗.๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (ร้อยละ)
๖๐	นางนันทรมณ เนื่องมหา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๕๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยส้ม อำเภอภูกระดึง จังหวัดเลย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ ศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(บริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย..(บริหารงาน...ระดับ ต้น) (นักบริหารงานทั่วไป..ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๕๓ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน ๖ วัน ๔.๒ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๓ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อดต.ห้วยส้ม รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๙๐๐ (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๑.๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖๑	<p>นายกาญจน์ คัชรินทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยน้อย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลชัยน้อย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้โอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.หนองแวง รับรองว่าคุณคัดดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๙.๘๒

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖๒	<p>นายชัชวาลย์ ม่วงศรีจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน</p> <p>๔.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๘)</p> <p>๖. นาย ก.อบต.นาซ่า รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่ง พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘</p>	๒๐.๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖๓	นางสาวอารีย์ เพ็ญคุ้ม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๕๑-๓๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองคะเชนทร์ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๕ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(บริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง (บริหารงาน...ระดับ ต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๔ - ๐๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ๒๔ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๒ - ๑๐ ม.ค. ๖๔ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๘ เดือน ๒๕ วัน</p> <p>๔.๓ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๐๑ ม.ค.๕๙ - ๑๖ เม.ย.๖๒ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>๔.๔ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มี.ค.๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๖ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.คลองคะเชนทร์ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๘.๕๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖๔	นางสาวน้ำทิพย์ ไกรเมฆ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ต.ค.๕๘-๓๑ ธ.ค.๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๒ เดือน ๔ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙-๒๒ มี.ค.๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๗ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน</p> <p>๔.๓ ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มี.ค.๖๖-๓๐ มี.ย.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๗ วัน</p> <p>๔.๔ ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๗- ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ เดือน ๑๖ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๑๐ เดือน ๑๙ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.เข็กน้อย รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๑๗.๔๒

/๖๕ นายเทวฤทธิ์...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖๕	นายเทวฤทธิ์ วันชาติ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (๓๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและ แผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ข ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี)</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๕ เม.ย ๕๘๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๖ เดือน ๐ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>ในลำดับที่ ๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นาย ก อบต.ทับคล้อ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๑๔.๔๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านุเคราะห์ (ร้อยละ)
๖๖	นางสาวอัจฉรา เพี้ยหล้า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๕ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ต.ค.๖๒ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน ๑๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ค.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.บึงกระจับ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๙.๘๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖๗	นางสาวฐิติชญาณ์ ใจทิพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ชำนาญการ (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเสด็จ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ๓และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี)</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับ ๖ว ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ต.ค. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙- ๔ ต.ค.๖๗</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๑๑ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อดต.เสด็จ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๑๔.๕๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖๘	นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน (๓๙-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลปากดุก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๔.๒ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ข้อ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี - เดือน ๔ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๒ เดือน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๒ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ปากดุก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๒.๒๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖๙	นางสาวภัทรฤทัย ทองเป็ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บัญชีบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๗ ม.ค. ๖๒ - ๒๕ ม.ค. ๖๔ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๔ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๘ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.บ่อไร่ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ 	๒๔.๑๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗๐	<p>นายชวณ บูรภัทรชานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ (๓๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บัญชีบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ส.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.บ่อไร่ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ 	๒๔.๑๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗๑	นางสาวจำเนียร นุ่มกิ่ง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (๐๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๓ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้</p> <p>๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ</p> <p>๓.๒ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ตุลาคม ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ๖ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)</p> <p>ในลำดับที่ ๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ภูพาน รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้อำนาจในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๒.๒๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗๒	นางสาวจรรณี จันทร์แป้น ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.๐๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑๑ เดือน ๑๒ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๔ เดือน ๒๙ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อดต.คลองกระจิง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐.๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๒.๓๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗๓	นายชัยวัฒน์ ชัยพิพัฒน์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส อบต.ป่าเลา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.สะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการงานก่อสร้าง</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา - ปี ๙ เดือน</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๖ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหานักงานส่วนตำบลเพชรบูรณ์ เรื่อง บัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ป่าเลา รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูก สั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๘.๒๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗๔	นายสุวิทย์ เชื้อบุญมี ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส อบต.นาดี อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.สะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. วุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมโยธา</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่ง นายช่างอาวุโส ตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ค.๖๐ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๗ ปี ๕ เดือน ๒ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.นาดี รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๘.๒๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค้ำบุคลากร (ร้อยละ)
๗๕	นายเกษม สีละโรจน์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส อบต.วังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.สะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. วุฒิปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีก่อสร้าง</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๑. ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๖๑ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๙ เดือน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมคอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นาย ก. อบต.วังชมภู รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๘.๒๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗๖	<p>นายสถิตพร เขียวจันทา ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑) สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย.. (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี)</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ อาวุโส ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๑ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๕ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>ในลำดับที่ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อดต.บ้านโตก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๑๔.๔๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗๗	<p>นายรัฐวิ เทพหัสดิน ณ อยุธยา ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง และซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นาย ก.อบต.เพชรละคร รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๑๔.๔๒

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)
๗๘	<p>นายชาญชัย หันธนู ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ (๓๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนาป่า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง ได้รายงานให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมโยธา คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามข้อ ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นายท.อบต.นาป่า รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗๙	<p>จำเอก อวีรุจน์ บุญลาภ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน (๓๙-๓-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ตามข้อ ๔.๒ ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๖๒ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี เดือน - ๑๑ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค ระบบ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๕๔ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๒ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๖ เดือน ๒๙ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๓ ปี ๗ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ศรีเทพ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๔,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๒.๒๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘๐	นางสาวชญญธรณ์ ภักร์ฐานัสโกคิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน อบต.บ้านดิว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อบต.สะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วน ตำบลนาสนุ่น ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. วุฒิการศึกษา ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต การพยาบาล</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ วิทยาศาสตร์(ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความ ปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขาภิบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน)ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๕๑ - ๓๑ ก.ค. ๕๙ รวมเป็นระยะเวลา ๗ ปี ๗ เดือน ๒๑ วัน</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๒ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ๑๕ ปี ๙ เดือน ๒๕ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้น บัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.บ้านดิว รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่ง พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๔๑,๕๕๐ บาท(ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๘.๒๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘๑	<p>สิบเอก นิตศาสตร์ เห่งสารี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตามข้อ ๒ ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>ข้อ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เม.ย. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๕ เดือน ๗ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ดงมูลเหล็ก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็น ผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๙,๑๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๑๔.๔๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘๒	นางสาววาริณี วรรณทร ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ (๓๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ข ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ๓และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี)</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๑ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ดงมูลเหล็ก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็น ผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๑๔.๔๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘๓	นางวรรณภาพ เก่งนอก นักวิชาการศึกษานานาชาติ อบต.กุดเลาะ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อบต.สะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเดียง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒.วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บริหารการศึกษา</p> <p>๓.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ ตั้งแต่วันที่ ๙ ธ.ค. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๒๓ วัน</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษานานาชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๕ วัน</p> <p>รวมระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๙ เดือน ๒๘ วัน</p> <p>๕.เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖.นายก อบต.กุดเลาะ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗.ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๘.๒๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘๔	นางสาวสุกัญญา ยงยุทธวิชัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (๓๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๗-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ศิลปศึกษา) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นาย อดต.ดงมูลเหล็ก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็น ผู้อยู่ระหว่างถูกล้างพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๑๔.๔๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘๕	<p>นายเจษฎา เต็มแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (๓๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๕ ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๒ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน ๖ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘)</p> <p>๖. นายก. อบต. วังโป่ง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๐,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๒.๒๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘๖	นางกันยารัตน์ ตราบิน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ ศึกษาศาสตร์บัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๑ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๑๗ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อดต.นางแดด รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๓.๙๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘๗	นางสมปอง ประกอบสมบัติ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนายม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๐ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๗ ปี ๖ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๔ ธ.ค.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๓ ธ.ค.๖๘)</p> <p>๖. นายก อดต.นายม รับรองว่าคุณคัดดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๕,๗๕๐ บาท</p> <p>๙. ให้วันที่โอนคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๗.๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘๘	นางพัทริยา พานน้อย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำร้อน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงานปลัด/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าสำนักงานปลัด/ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๒ วัน ๔.๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๙ เดือน ๑๖ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๔ ธ.ค.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๓ ธ.ค.๖๘) ๖. นายก อบต.ลาดแค รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐บาท) คือ ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	๓๒.๓๗

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุ
และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้
ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบ
คัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้

/ ดำรงตำแหน่ง...

ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ

/ ไปแต่งตั้ง...

ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มี
อัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗
กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่
๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงลำดับที่
และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้
ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้น
บัญชีผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรง
ตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไป
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่
ประสงค์ที่จะได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูก
ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรม
หลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่
ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและ
ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตร
ประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐานแล้วรายงานคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มี
การเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งใดที่
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่าน
การอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะ
แต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล
แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล
ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับ
แต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุ
บัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.
จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับราย
นั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ฯลฯ

๖. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้
ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.
กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการ
อบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่
อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็น
ทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

๗. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุม
การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา
ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๘.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ
หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตราฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์
และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตาม
กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๘.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตรา
เงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัคร
เข้ารับการสรรหา ได้แก่ เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตรา
เงินเดือนขั้นต่ำ

๘.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหาหรือตำแหน่งว่าง
ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่
รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบเพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงิน
งบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระ
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/ ๘.๗ ผู้ผ่าน...

๘.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง
ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันที่แต่งตั้งจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนัก
กว่าโทษภาคทัณฑ์

๖. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลให้
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เนื่องจากเอกสารท้ายประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชี
และยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลง
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ พบว่ามีความคลาดเคลื่อนของลำดับ
การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อาศัย
อำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึง
ขอยกเลิกเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ผู้อำนวยการกอง...
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และให้ใช้รายชื่อตามเอกสารแนบท้าย
ประกาศนี้แทน

๗. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ด่วนที่สุด ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว๕๖๓๙
เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลง
วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และฉบับที่ ๒ ลงวันที่
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้
ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน
๒๕๖๗ และฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงขอให้อำเภอแจ้ง
องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.
จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไป
แต่งตั้ง

/ ทั้งนี้ เพื่อ...

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องเมืองрад ชั้น ๕ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อรับหนังสือส่งตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๘๘ ราย เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ และมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- 1/11/67

มติที่ประชุม

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางสาวเพชรดา ล้านคำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญกา (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอลำหมั่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม อำเภอน้ำสนิคม จังหวัดชลบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๔ เดือน ๑๓ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ศิลา รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	๓๑.๔๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	<p>นายธันวา ศรีศิลป์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๗๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลก้อเอ๋ย อำเภอเขื่อนใน จังหวัดอุบลราชธานี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลก้อเอ๋ย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย.. (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง.. (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พ.ย.๖๗ (บัญชีขนาดอายุวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก. อดต.นาสนุ่น รับรองว่าคุณคัดดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๑.๗๖

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓	<p>นายณัฐพล กลิ่นสมมติ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลยางโกน อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลยางโกน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.บ่อเรียง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๓.๙๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	นางสาวธนา สาริบุตร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม การเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) (๓๖-๓-๐๑-๒๑๐๙-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริม การเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) (๓๗-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการผลิตพืช ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ท้ายดง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๑๔.๔๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านุเคราะห์ (ร้อยละ)
๕	<p>นางสาวจิราพร ทุมทา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด อำเภอห่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๐๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสองคลอง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสองคลอง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๘ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๗ เดือน ๑๓ วัน ๔.๒ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๔ เดือน ๑๓ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๖ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ช้างตะลูด รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๕.๗๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖	<p>พันจ่าเอก รัชกุล อาวีชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (๓๙-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๐๗-๓-๐๖-๒๑๐๔ -๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตามข้อ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๕ ก.ค.๕๕ - ๑๕ ก.พ. ๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ๑๐ วัน</p> <p>๔.๒ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.พ.๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๑๐ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๔.๓ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ในลำดับที่ ๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๖ พ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นายก อบต.ช้างตะลูด รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๒๕.๗๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗	นางรำไพพรรณ ศรีสรณ์กาฬ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวังทับไทร อำเภอสามโก้ จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังทับไทร ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒. มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ เม.ย.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน ๔ วัน</p> <p>๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔๙ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ มิ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๔ มิ.ย.๖๘)</p> <p>๖. นาย ก.อบต.สะเตียง รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๗. ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)</p> <p>๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	๓๐.๒๒

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

/ การโอนและ...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอน และให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนด ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้า สู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้ เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สาย งาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มี อัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับ ที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้น

/ เงินเดือน...

เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้นเว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตร ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

/ ๖. กรณี...

๖. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด โนกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

๗. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๘.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๘.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่ เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๘.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหาหรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบเพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๘.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวันที่แต่งตั้งจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

/ สำนักงาน...

๖. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี
ตัวหน้าที่สุด ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๑๐ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

๓. การดำเนินการตามข้อ ๑. และข้อ ๒. ต้องได้รับความ
เห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ และกำหนดวันให้
โอน - รับโอน รวมทั้งเดินทางไปรายงานตัวในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง

๗. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุบลราชธานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่าน
การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้น
บัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่
ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยาย
อายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนด
ดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ฯลฯ

๘. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
พิษณุโลก เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้น
บัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่
ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยาย
อายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนด
ดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ฯลฯ

๒.๙ หนังสือจังหวัดพิษณุโลก ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๘๗ เรื่อง การแต่งตั้ง
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.
จังหวัด มีคำสั่งให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้คิดความรอบครอบและถูกต้องในการให้โอนและรับ
โอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด
ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคำสั่งให้โอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้
นั้น ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับ
สมัครสรรหาซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๙.๕/ว ๕๘
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และ

/ คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย หากไม่แม่แนชัดให้หรือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

๑๐. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ฯลฯ

๑๑. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ด่วนที่สุด ที่ ฉช ๐๐๒๓.๒/ว ๖๗๕๘ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และกำหนดให้มารายงานตัวเพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ นั้น

จังหวัดฉะเชิงเทรา พิจารณาแล้วเพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

๑๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๒.๑๓ หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร
 ด่วนที่สุด ที่ พจ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๘๘ เรื่อง การเรียกรายงานตัวพนักงานส่วนตำบล
 ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบที่ ๖ ลงวันที่
 ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
 พิจิตร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 และท่านเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น

บัดนี้ ถึงลำดับที่จะแต่งตั้งท่านให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
 ผู้บริหารในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ท่านไปรายงานตัวเพื่อแสดงความ
 ประสงค์ในการแต่งตั้ง ในวันศุกร์ที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้อง
 ประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ชั้น ๓ ศาลากลาง
 จังหวัดพิจิตร อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร หากไม่ประสงค์แต่งตั้ง ให้ยื่นความ
 ประสงค์สละสิทธิ์ พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนส่งให้สำนักงาน
 ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตรทราบ ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ
 แล้วพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๗ ราย เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
 จังหวัด ดังนี้

๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
 จังหวัดชลบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการ
 สรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
 อุบลราชธานี เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรร
 หาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๓. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
 พิษณุโลก เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา
 ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
 ฉะเชิงเทรา เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา
 ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๕. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
 พิจิตร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้
 ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๗ ราย มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะ
ตำแหน่งครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของพนักงานส่วนตำบลและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / *Handwritten signature*

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม

.....
.....

.....