

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปีงบฯ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็น ไปตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
๑	ด้านการวางแผนกำลังคน -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) สอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละส่วนราชการและ ภาพรวมในองค์กร	-	-	-	✓	-	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มี ตำแหน่งว่าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง -ภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล เพิ่มขึ้น	
๒	การสรรหา การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร ตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการ รายงานตำแหน่งว่างเพื่อให้กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบคัดเลือกและสอบแข่งขัน แทน จำนวน ๗ ตำแหน่ง	- ยังไม่มีพนักงานส่วนตำบลมาบรรจุ	-	-	-	✓	-	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มี ตำแหน่งว่าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิก จ่ายจริง	ตาม แผน	ไม่เป็น ไปตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
๓	การพัฒนาบุคลากร	-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างทุกคนได้เข้ารับการ ฝึกอบรมเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร -สำรวจความต้องการในการ ฝึกอบรมแต่ละตำแหน่ง -รายงานผลการฝึกอบรม	๑,๖๒๗,๐๐๐	๓๙๗,๗๐๘	-	✓	-	-
๔	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง พนักงานจ้าง	-จัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)	-มีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)	-	-	✓	-	✓	-บุคลากรยังขาด ความเข้าใจในการ จัดทำแบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่ เป็นไป ตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
๕	การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ -การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ผ่านการสอบ คัดเลือกเพื่อเลื่อนเปลี่ยนสาย งานในตำแหน่ง ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ระดับต้น และตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป ระดับต้น	-พนักงานส่วนตำบลอยู่ระหว่างการ รอลำดับเรียกการบรรจุและแต่งตั้ง	-	-	✓	-	-	
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต -เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ในหน่วยงาน -การเสริมสร้างสภาพแวดล้อม และแรงจูงใจในการทำงาน	-มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากร ในหน่วยงาน -มีการร่วมกิจกรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	-มีการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากร ให้มีการพัฒนาจิตใจและนำหลัก คุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพ ชีวิตในชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสม	-	-	✓	-	✓	ควรให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม คุณธรรมที่ดีในการ ปฏิบัติงาน
			-มีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและ แรงจูงใจในการทำงาน	-	-	✓	-	✓	

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่ เป็นไป ตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
๗	การส่งเสริมจริยธรรมและการ รักษาวินัยของข้าราชการ	-ประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของบุคลากร	-มีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของบุคลากร -มีการดำเนินการตามประมวล จริยธรรมและการร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	-	-	✓	-	✓	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรม การรักษาวินัย ยังมีความ เข้าใจในการขับเคลื่อน กิจกรรมให้หลายรูปแบบ และเป็นรูปธรรม