

Wink
ดร.ฉวีพร เจริญพร
อ.มด.ทำนุ!



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ ต่อ ๑๐๒



QR Code เอกสารประกอบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (จำนวน ๓๑ หน้า)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๑๕ เรื่อง
- ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน
- ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ
- ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ
- ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น
- ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
- ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส
- ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น
ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น
ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็น
พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ (ครั้งที่ ๒๑)

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
มติที่ประชุม - งดการประชุม. จัดพนักงาน - ที่ประชุมเห็นควรจัดอบรม ทักษะ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (จำนวน ๓๑ หน้า)
มติที่ประชุม - อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ท่าพล	เมือง เพชรบูรณ์	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) (ว่าง ๑๖ พ.ย. ๖๖)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๒๓.๑๖

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่
๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้า
ได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

/(๑) กรณี...

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำล้างให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำล้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำล้าง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำล้างที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา และดำเนินการสรรหาตำแหน่งดังกล่าว เป็นไป

/ดังกล่าว...

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๑๕ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติงาน
เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางสาวนันทวดี ศรีศักดิ์ดา วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อบต.ห้วยใหญ่ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท (ณ ๑๗ พ.ย. ๖๖)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิตหรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง. ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี เฉพาะสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๒ - ๑๗ พ.ย. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๘ วัน ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๖ = ๑๔,๘๕๐ บาท	๒๓.๕๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
				<p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕. นายก อบต.ห้วยใหญ่ ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค.๖๖ ที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ พ.ย. ๖๖,</p>	
๒	นางสาวละเมียด กระจุก วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารทรัพยากรมนุษย์) อบต.เขาค้อ อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท (ณ ๒๖ ต.ค. ๖๖)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิตหรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ซึ่งเป็นคุณคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี เฉพาะสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๒ - ๒๖ ต.ค. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (๑๓,๕๗๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๖ = ๑๔,๕๗๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดีมาก</p>	๓๒.๑๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
				<p>๕. นายก อบต.เขาค้อ ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓๙ เมื่อวันที่ ๙ เม.ย.๖๕ ที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๕</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๖/</p>	
๓	<p>นายบรรเจิด ดาจันทร์ วุฒิ อนุปริญญา วิทยาศาสตร์ (สาขาอิเล็กทรอนิกส์) ผ่านการศึกษาระดับสูง วิชาชีพระยะสั้น วิชาคอมพิวเตอร์ กับสำนักงาน (๑๕๐ ชั่วโมง) อบต. ชับพุทรา อ. ชนแดน จ. เพชรบูรณ์</p>	<p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)</p>	<p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท (ณ ๒๓ พ.ย. ๖๖)</p>	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิตหรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง.</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วน ในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี เฉพาะสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๓ พ.ย. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๖ = ๑๖,๐๓๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้งดังนี้</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับดีเด่น</p> <p>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ = ระดับดีมาก</p> <p>๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับดีเด่น</p> <p>๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ = ระดับดีมาก</p> <p>๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ = ระดับดีเด่น</p> <p>๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๔ = ระดับดีมาก</p> <p>๕. นายก อบต.ชัยพุทรา ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ ตามที่ ก.อบต. กำหนด</p>	๓๔.๒๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณบุคลากร ร้อยละ
				<p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับผลคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๕</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๕</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๕</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ พ.ย. ๖๖</p>	

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงาน ส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคูณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตร ประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติม ภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตร ประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมี คุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการทำหน้าที่พิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

/ข้อ ๖ พนักงาน...

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์ การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติงาน	<p>ระดับชำนาญงาน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานโดยต้องมีระยะเวลาารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p>

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลรายดังกล่าว ดังนี้

- ๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)
- ๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง
- ๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
- ๕. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

บุคคลทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ สำหรับลำดับที่ ๓ ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน และให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /NSKRW
.....
.....

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับ
ปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางชมพูนุท ปัญญาแก้ว วุฒิปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยและ บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย อบต. ช้างตะลูด อ. หล่มสัก จ. เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท (ณ ๑๕ พ.ย. ๖๖)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิตรงตำแหน่ง ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>มีคุณวุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโท ดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๗ พ.ย. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๖ = ๒๒,๒๓๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีมาก ๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดีมาก ๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕. นายก อบต.ช้างตะลูด รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๒๙ เมื่อวันที่ ๖ พ.ย. ๖๕</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๘</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๖,</p>	๒๖.๒๓

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร ร้อยละ
๒	นายโสพล แสงคำเลิศ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาสังคม) อบต. วังโบสถ์ อ. หนองไผ่ จ. เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ (๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท (ณ ๒๓ พ.ย. ๖๖)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาสังคม) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๑ ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๐ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๖ รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๖ = ๒๔,๔๘๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๒. รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีมาก ๓. รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๔. รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดี ๕. รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น ๖. รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดี <p>๕. นายก อบต.วังโบสถ์รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๙ เมื่อวันที่ ๖ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๒ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๓ <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ พ.ย.๖๖</p>	๒๕.๔๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณกลาง ร้อยละ
๓	นายพิตรพิบูล อู่แก้ว วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต อบต.สระกรวด อ.ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท (ณ ๓๐ ต.ค. ๖๖)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิตามข้อ ๒ ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิรัฐศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๕๘ - ๑๖ ต.ค. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๙ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๖ = ๒๕,๖๗๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีมาก ๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดีมาก <p>๕. นายก อบต.สระกรวด รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๖๔/๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๕๙</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๕ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๕</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ ต.ค. ๖๖</p>	๓๓.๔๐

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติ การรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับการพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก

ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิญญู้นั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน
ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับ
ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มี
ความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ
จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผู้ประเมินงานของ
ผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ประเมินผลงาน
ในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทใดสายงานใดและระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนด
ตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัด
เข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา
การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม
สำหรับ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<p>ระดับชำนาญการ</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นในสาขาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงาน จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวลูกกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)</p>

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ทั้ง ๙ ราย ดังนี้

๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)

๓) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๔) ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕) ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

บุคคลทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /.....
.....

๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางสาวสุภาวดี นวลแดง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.ตะกุดไร อ. ชนแดน จ. เพชรบูรณ์ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต.ตะกุดไร อ. ชนแดน จ. เพชรบูรณ์ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๘,๓๕๐ บาท (ณ ๗ เม.ย. ๖๖)	๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. ตามข้อ ๒ ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เม.ย. ๖๑ - ๗ เม.ย. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน ๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๒๘,๐๓๐ บาท ๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล -ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือ ๙๕ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๑.๔๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ดังนี้ คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๒ คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๒ คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๖ ๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๗๑	๓๑.๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผล การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก <p>๗. นายกองค้ำกรบริหารส่วนตำบลตะกุดไร รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๑</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๖ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๙ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ คือวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖</p>	
๒.	นางสาวปรียาดี ถองทอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต. น้ำก้อ อ. หล่มสัก จ. เพชรบูรณ์ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ <i>พิศม</i> (สำนักปลัด) อบต. น้ำก้อ อ. หล่มสัก จ. เพชรบูรณ์ เลขที่ตำแหน่ง (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท) (ณ ๘ ก.ย. ๖๕)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. ตามข้อ ๒ ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้อง มีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ -ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๐ - ๘ ก.ย. ๖๕ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน <p>๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๒๗,๔๘๐ บาท</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องคะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) คือ ได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๕ คะแนน 	๓๒.๘๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๑.๒๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๔ ก.พ.๖๕</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๒ ก.ค. ๖๕ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๔ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘ <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖</p> <p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก</p> <p>ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>๗. นายกองค้ำการบริหารตำบลน้ำก้อ รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๙ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๗ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕ <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕</p>	
๓	<p>นายเอกชัย เอี่ยมสะอาด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.ท่าข้าม อ. ชนแดน จ. เพชรบูรณ์ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)</p>	<p>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต.ท่าข้าม อ. ชนแดน จ. เพชรบูรณ์ เลขที่ตำแหน่งเดิม อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท (ณ ๔ เม.ย. ๖๖)</p>	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. - ตามข้อ ๒ ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>- คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้</p>	๓๓.๑๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) อัตราเงินเดือน คือ ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) คือ ได้คะแนนในระดับดี ๘๘ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๘๙.๒๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๘ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๐ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๔ ๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งต้องมีผลการ ประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กองไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๘ ๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๓ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีมาก ครั้งที่ ๔ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๕ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๖ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>๗. นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลท่าข้าม รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ -กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๖ -กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๔ -กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘</p> <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่น ผลงานครบถ้วน) คือวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖</p>	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๔	<p>นายสุรเจตน์ เพียนอก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.ชัยเปิบ อ. วังโป่ง จ. เพชรบูรณ์ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)</p>	<p>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต.ชัยเปิบ อ. วังโป่ง จ. เพชรบูรณ์ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๑๐ บาท (ณ ๑๘ เม.ย. ๖๖)</p>	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. ตามข้อ ๒ ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ ฯลฯ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา กันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี คือ ดังนี้ ๑) ระยะเวลาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑ - ๑๘ เม.ย. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) อัตรา เงินเดือน คือ ๒๗,๔๘๐บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) คือ ได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๑ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๑.๐๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๑ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๔ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๒ ๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งต้องมีผลการ ประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กองไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๗ ๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๓ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีมาก ครั้งที่ ๔ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก ครั้งที่ ๕ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๖ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p>	๒๒.๒๓

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๗. นายกองคการบริหารส่วนตำบลชัยเปิบ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๙ -กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๙ -กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่น ผลงานครบถ้วน) คือวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖</p>	
๕	นางวรรณรัตน์ การกิ่งโพธิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน (สำนักปลัด) อบต. น้ำร้อน อ. เมือง จ. เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐บาท) (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต. น้ำร้อน อ. เมือง จ. เพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (อัตราเงินเดือน ๓๐,๖๙๐ บาท) (ณ ๑๒ ก.ย.๖๕)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตามข้อ ๒ ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต <p>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้</p> <p>ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พ.ย. ๕๙ - ๑๒ ก.ย.๖๕ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <p>ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๒๘,๕๖๐ บาท</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนระดับดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) ได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๗.๐๐ คะแนน <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง</p> <p>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๒.๖๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๔</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๖๕ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕ ๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๗ 	๒๘.๒๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผล การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๑ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๑ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น <p>๗. นายกองคํารบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๖๔/๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๕๙</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๓ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๑๒ ก.ย. ๖๕</p>	

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนด
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัด
เข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลา
การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ใน
การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกโดยมีหลักเกณฑ์
การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้
เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

/การคัด...

การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/อว-ศว	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่างาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน

/ที่มี...

ที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหาร งานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไป จากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการ พิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และ คุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม กรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการ กำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน

จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมิน ผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอ ผลงานอีก ครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้อง ดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออก คำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวัน ประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ คุณสมบัติของบุคคลทั้ง ๕ ราย แล้ว ดังนี้

๓.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๓.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๓.๔ ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๓.๕ ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

บุคคลทั้ง ๕ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจาก ระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับลำดับที่ ๓ และ ลำดับที่ ๔ ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด อาจให้

ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน และให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/2024

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานความเห็นชอบ
ย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	สิบเอกสุวัฒน์ ธรรมศุภโกศล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (สำนักปลัด) (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) (๓๙-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒) (อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสค. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) เป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง (ย้าย) ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. เริ่มรับราชการครั้งแรก ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. ๕๕ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒๑ ปี ๗ เดือน ๔. ผ่านการประเมินตามแบบประเมินบุคคลของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมินด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๗) ๒) ผลการปฏิบัติราชการต้องมีการประเมินปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี (ผลการประเมิน) ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ๕. เหตุผลความจำเป็นในการขอย้ายเนื่องจาก กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ซึ่งเป็นกรอบตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับ อบต.ศิลา มีความประสงค์ย้ายพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาปฏิบัติราชการ ซึ่งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีข้าราชการที่สังกัดเพียงตำแหน่งเดียว และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีความประสงค์ย้าย เพื่อหาประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นสมควรพิจารณา ให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล ไปแต่งตั้งในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๓๑.๑๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	นางสาวปราณี พุดปล้อง ตำแหน่ง ครู (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) (๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๖) องค์การบริหารส่วนตำบล หนองย่างทอย อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๗๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) (๓๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑) (อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๗๐ บาท)	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>๒. วุฒิครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต) เป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง (ย้าย) ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. เริ่มรับราชการครั้งแรก ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค.๕๕ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๑๒ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>๔. ผ่านการประเมินตามแบบประเมินบุคคลของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมินด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๖๗)</p> <p>๒) ผลการปฏิบัติราชการต้องมีผลการประเมินปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี (ผลการประเมิน) ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีมาก ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีมาก</p> <p>๕. เหตุผลความจำเป็นในการขอย้ายเนื่องจาก กองการศึกษา มีตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) ซึ่งเป็นกรอบตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับ อบต. หนองย่างทอย มีความประสงค์ย้ายพนักงานส่วนตำบลมาปฏิบัติราชการ ในกองการศึกษา ซึ่งมีข้าราชการปฏิบัติงานอยู่เพียงคนเดียว และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวย้ายตำแหน่งเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน</p>	๓๐.๙๙
๓	นางสาวอรุณี แสงม่วง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วิทยฐานะครูชำนาญการ (กองการศึกษา) (๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาสวรรค์ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๙,๔๑๐ บาท)	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (กองการศึกษา) (๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๔) (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองคู) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๙,๔๑๐ บาท)	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>๒. วุฒิสถาบันศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา) เป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง (ย้าย) ในตำแหน่งครู ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. เริ่มรับราชการครั้งแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๕๖ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๓ เดือน</p> <p>๔. ผ่านการประเมินตามแบบประเมินบุคคลของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมินด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๗)</p>	๒๓.๒๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๒) ผลการปฏิบัติราชการต้องมีผลการประเมินปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี (ผลการประเมิน ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเด่น ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเด่น ๕. เหตุผลความจำเป็นในการขอย้ายเนื่องจาก พนักงานครอบครัว. สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองคู โอนไปรับราชการสังกัดอื่น มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ เป็นเหตุให้ตำแหน่งว่าง ไม่มีพนักงานครอบครัว ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองคู	

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่ง
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน
ที่ว่างในแผนอัตรากำล้งสามปีผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเทศและ
ระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผล
ความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
เป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
ของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่าง
ในแผนอัตรากำล้งสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ
พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลา
ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคล
และการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

/๑) กรณี...

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
 เกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้อง
 เกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/
 ว ๒๐ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการ
 และพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
 ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับ
 ประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงาน
 ส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ
 ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงาน
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็น
 แนวทางปฏิบัติ

๓. มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
 ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
 ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,
 ก.ท. และ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ฯลฯ

ตำแหน่ง ครู (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

(๑) มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะ
 สาขาวิชาเอกอนุบาลหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.
 อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ฯลฯ

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า
 พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
 ตำแหน่งที่จะขอย้าย และเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนินได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการ
 พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 ย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และ
 หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นสว...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงาน
ส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

ร.บ.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นายกานต์ ปานนิล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสักหลง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ว่าง ๙ ต.ค. ๖๖) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗	๓๒.๖๗
๒	ว่าที่ร้อยโทสมพร จันทร์มาก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบางพูน อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี (อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ว่าง ๑ พ.ย. ๖๖) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗	๓๒.๖๗
๓	พันจัตริยธนา กันธูโร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา (อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ว่าง ๓๑ ต.ค. ๖๖) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๖.๓๒
๔	นางสาวขวัญตา เหลืองเรือง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและ แผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลวังกรด อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร (อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ว่าง ๒ ต.ค. ๖๖) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๙.๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	นางจิรวรรณ ทิตคงทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช (อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๗	๓๒.๓๙
๖	นายอนุภาพ พิมมะสอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลศิลาทิพย์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี (อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๓.๑๖
๗	ส.อ.(ญ) ประภาวรินทร์ พุสีทอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗	๓๒.๖๙
๘	นายกิตติพงษ์ กองเงิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร) ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล - เป็นกรณีการโอน (ย้าย) ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกันตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๕๘ - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมิน ลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๐.๐๐ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีมาก - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗	๓๔.๓๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ต้นบุคลากร (ร้อยละ)
๙	นางสาวน้ำผึ้ง กันยาประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา วิทยาการคอมพิวเตอร์ - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และเพิ่มพูนความรู้ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๓๑.๖๗
๑๐	นายสมบูรณ์ แซ่ตั้ง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้ง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท)	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแดง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ช่างก่อสร้าง - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และลดค่าใช้จ่าย ในครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๗.๘๑
๑๑	นางสาวบุปผา ทองสี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตะแบก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๓๑.๔๘
๑๒	สิบโทธาวิณ พาแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเม่น อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา ดูแล ครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๖.๐๐
๑๓	นายกฤษณ แยมกมล ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เทศบาลตำบลชนแดน อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท)	ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เทศบาลตำบลชนแดน อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๓๓.๑๖
๑๔	นายศุภชัย โขขุนทด ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท)	ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เทศบาลตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๗.๗๐
๑๕	นางสาวกาญจนา อินทรา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เทศบาลตำบลแคมป์สน อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์(ชีวภาพ) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ในการทำงาน - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๔.๔๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๖	นางสาวจำปา ส่งผ่อง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสระประดู่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๓๑.๘๑
๑๗	นางสาวรัตนดิพร วารีย์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น (อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๘.๒๓
๑๘	นางสาวเพชรดา ล้านคำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลปลาบ่า อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย (อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๓๑.๙๒
๑๙	นางฐิติพร สงฆ์เพิ่ม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (โรงเรียนเทศบาลบ้านสมอโพระง ญาณวิลาสอุทิศ) เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๐๐ บาท)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลกองทุล (ศพด.บ้านกองทุล) อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากติดตามคู่สมรสไปอยู่เพชรบูรณ์ เพื่อไปดูแล มารดาและตาซึ่งป่วยเป็นโรคอัลไซเมอร์ของคู่สมรส - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๗	๒๕.๐๓
๒๐	นางสาวกัญติณี พูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ กระทรวงศึกษาธิการ (อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากดูแลบิดามารดาและต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๘.๓๒
๒๑	นายพลวัฒน์ อุ่นทอง ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย (อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๘.๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๒	นางสาวอริศรา ชุมวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๐๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) - เหตุผลเนื่องจาก อบต.ต้องการบุคลากรทางด้านงานธุรการและ งานสารบรรณเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ และเจ้าตัวต้องการย้ายเพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗	๓๒.๖๙

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารว่างในทุกระยะ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด
ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ
ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้ว
ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงาน
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหา
ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือก
เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ
ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน
การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ
ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงาน
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง
ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอ
ความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้นไม่ได้
เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน
ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่ง
ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕
หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศ
รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือ
สรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนัก
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ

/ที่เรียก...

ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มีปริมาณงาน และความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้า ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหาร ส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วน ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการ ยกเลิก การสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับ ตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มี การเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้ เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลา

ที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจกตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน

/เพื่อเสนอ...

เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอน นั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน ให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม

และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง
ประสานกันและกำหนด วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน)
ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก. อบต.
จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ
คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ
ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่ง
ให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.
จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน)
ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา
ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/
ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี
หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและที่แก้ไขเพิ่มเติม
ตามข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่า
ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียก
ใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่าง
ที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
เหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจ
กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ
และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้
ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ
คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดนั้น

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน เพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/สำหรับ...

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น ตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑ - ๖ เป็นการโอนสายงานผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะเดียวกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอน พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกัน หรือเกือกลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓

๒. ลำดับที่ ๗ - ๑๖ เป็นการโอนภายในจังหวัด และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันหรือเกือกลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและ การเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๓. ลำดับที่ ๑๗ - ๑๙ เป็นการรับโอนระหว่างจังหวัด และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและ ตำแหน่งเดียวกันหรือเกือกลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๔. ลำดับที่ ๒๐ - ๒๒ เป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้น เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๑

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/มติที่...

มติที่ประชุม

- 1/นสว

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหาร
งานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง
และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางสาวธันนัญญา รอดแสน ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลลานป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่น ที่เทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. บรรจุรับราชการเมื่อ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๖ (อายุราชการ ๑ ปี ๗ เดือน) ๔. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๖๕ ๕. เหตุผล เนื่องจาก ต้องการดูแลมารดา และบุตรของผู้โอน - นางนิชาภัทร วิลเลียมส์ มารดา อายุ ๖๖ ปี อาศัยอยู่ บ้านเลขที่ ๙๘ หมู่ ๑๑ ตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ป่วยเป็นโรคเวียนศีรษะบ้านหมุน ต้องเข้ารับการ รักษาต่อเนื่องตามใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลกรุงเทพพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖. ผู้โอนเป็นบุตรเพียงคนเดียว นายประหยัด รอดแสน กับ นางนิชาภัทร วิลเลียมส์ (มารดา) บิดามารดาหย่าร้างกัน โดยผู้โอน พักอาศัยอยู่กับมารดาและบุตร ๗. ผู้โอนมีบุตรกับสามีที่หย่าร้างกันไป จำนวน ๒ คน โดยบุตรอยู่ใน ความดูแลของผู้โอนซึ่งบุตรทั้งสองคน กำลังศึกษาอยู่ชั้นประถมศึกษา ที่โรงเรียนอนุบาลทิพย์หล่มสัก โดยผู้โอนพักอาศัยอยู่กับมารดา และบุตรซึ่งจะไปกลับระหว่างบ้านและที่ทำงานเป็นประจำ ซึ่งถ้าได้ ย้ายไปทำงานยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้ที่พักอาศัยก็สามารถที่ จะดูแลมารดาได้ หากเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้นมาก็สามารถช่วยเหลือได้ ทันทั่วทั้งที่ พร้อมทั้งดูแลบุตรของผู้โอนซึ่งกำลังอยู่ในวัยศึกษาได้อย่าง เต็มที่ ๘. อบต. ที่ขอโอนไป อยู่ในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ๙. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ✓	๒๓.๔๓

/นาง...

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร (ร้อยละ)
๒	นางศุภิดา พลพิมพ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลชัยสมอทอด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐บาท) (อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลชัยสมอทอด อำเภอเบิ่งสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐บาท)	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสผ.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>๒. เป็นผู้มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. บรรจุรับราชการเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๖ - ๓ พ.ย. ๖๖ (อายุราชการ ๑๐ เดือน)</p> <p>๔. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๖๖</p> <p>๕. เหตุผล เนื่องจากดูแล มารดาของผู้โอน และ มารดาสามีของผู้โอน</p> <p>-นางยุ่น นามแล้ม อายุ ๗๙ ปี มารดาผู้โอน ที่อยู่ตามทะเบียนบ้านเลขที่ ๙๕ หมู่ ๙ ตำบลวังโบสถ์ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มาอาศัยอยู่ บ้านเลขที่ ๑๐๐ หมู่ ๙ ตำบลวังโบสถ์ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ป่วยเป็นโรคกระเพาะอักเสบเรื้อรัง มีอาการปวดท้อง อย่างรุนแรงบ่อยๆ เวียนหัว ใจสั่น เหนื่อยง่าย อ่อนเพลีย หน้ามืดบ่อยครั้ง ปวดขา ปวดหลัง ตามองเห็นได้ไม่ชัดเจน หูไม่ค่อยได้ยิน เดินไม่ค่อยถนัด ต้องเข้ารับการรักษาต่อเนื่องตามใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลหนองไผ่ และอยู่ในความดูแลของสามีผู้โอนและผู้โอน</p> <p>-นางระเบียบ ซาข่านาญ อายุ ๗๐ ปี มารดาสามีผู้โอน อยู่ตามทะเบียนบ้านเลขที่ ๔๖ หมู่ ๖ ตำบลวังโบสถ์ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มาอาศัยอยู่ บ้านเลขที่ ๑๐๐ หมู่ ๙ ตำบลวังโบสถ์ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ป่วยเป็นโรคตับแข็ง เกิดเลือดคั่งจากอาการตับแข็ง มีความพิการ นอนติดเตียง กระดูกสะโพกข้างซ้ายหัก เนื่องจากอุบัติเหตุลื่นล้ม ต้องเข้ารับการรักษาต่อเนื่องตามใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลหนองไผ่ และอยู่ในความดูแลของสามีผู้โอนและผู้โอน</p> <p>๖. ผู้โอน เป็นบุตรคนที่ ๔ ของนางยุ่น นามแล้ม กับนายสงวน นามแล้ม (บิดาเสียชีวิตแล้ว) และได้สมรสกับนายนิคม พลพิมพ์ มีบุตร ๒ คน และพักอาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๑๐๐ หมู่ ๙ ตำบลวังโบสถ์ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>๗. โดยระยะทางระหว่างบ้าน และอบต.ยางสาว อ.วิเชียรบุรี ระยะทางประมาณ ๑๒๐ กิโลเมตร ซึ่งถ้าเกิดกรณีฉุกเฉินขึ้นมา สามีผู้โอนไม่สามารถที่จะช่วยเหลือมารดาผู้โอนและมารดาสามี ได้เองเพียงลำพัง</p> <p>๘. เทศบาลตำบลที่ขอโอน ไป อยู่ใน กลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๙. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๗ ✓</p>	๒๗.๗๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร (ร้อยละ)
๓	นางสาวจิระภา ยิ้มสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๔๗๐ บาท)	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>๒. เป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี พุทธศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ (การบริหารรัฐกิจ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. บรรจุราชการเมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๖๖ - ๒๕ พ.ย. ๖๖ (อายุราชการ ๑ ปี ๖ เดือน)</p> <p>๔. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๙ พ.ย. ๖๕</p> <p>๕. เหตุผล เนื่องจาก ต้องการดูแลยาย และบุตรของผู้โอน</p> <p>๑. นางสาวอังกค์ วรปัสสุ (ยาย) อายุ ๗๙ ปี อาศัยอยู่ที่บ้านเลขที่ ๑๗๑/๒ ถนนพิทักษ์ ต. หล่มสัก อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ มีโรคประจำตัว โรคความดันโลหิตสูง ไชมันในเลือดสูง โรคเกาต์ โดยเข้ารับการรักษาอย่างต่อเนื่องตามใบรับรองแพทย์ของ โรงพยาบาลเพชรบูรณ์</p> <p>๒) เด็กชายสถิตคุณ กันศิริ (บุตรชาย) อายุ ๗ ปี อาศัยอยู่ที่ บ้านเลขที่ ๑๗๑/๒ ถนนพิทักษ์ ต. หล่มสัก อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ มีโรคประจำตัว โรคสมาธิสั้น ต้องรับยาและรักษาอาการอย่าง ต่อเนื่องที่โรงพยาบาลหล่มสัก</p> <p>๖. ผู้โอน เป็นบุตรของนายจิระศักดิ์ ยิ้มสุข กับ นางสาวรัตนา วรปัสสุ ซึ่งมารดาของผู้โอนเป็นบุตรของนางสาวอังกค์ วรปัสสุ ผู้โอนจึงมี สถานะเป็นหลาน บิดามารดาหย่าร้างกัน มารดาไปประกอบอาชีพ และพักอาศัยอยู่ที่จังหวัดปทุมธานี ผู้โอนสมรสกับ กับนายสมนา กันศิริ มีบุตร ๑ คน ต่อมาเลิกร้างกันไป โดยผู้โอนพักอาศัยอยู่กับยายและบุตรและเป็นผู้ดูแลทั้ง ๒ คน ซึ่งหากได้โอนย้ายไปยังองค์กรปกครองท้องถิ่นใกล้ที่พักอาศัยก็ สามารถที่จะดูแลทั้งสองคนได้ใกล้ชิดมากขึ้นและหากเกิดเหตุฉุกเฉิน ขึ้นมาก็สามารถช่วยเหลือได้ทันหวังที่</p> <p>๗. เทศบาลที่ขอโอนไปอยู่ในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง</p> <p>๘. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนและรับโอน ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗</p>	๒๓.๒๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร (ร้อยละ)
๔	นายปรกรณ์เกียรติ ศรีบุรินทร์ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก (อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท)	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>๒. เป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับ ปริญญาตรีตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. บรรจุรับราชการเมื่อ ๑ ก.ค. ๖๕ - ๑๙ ต.ค. ๖๖ (อายุราชการ ๑ ปี ๓ เดือน)</p> <p>๔. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๖๖</p> <p>๕. เหตุผล เนื่องจาก ต้องการดูแลมารดาของผู้โอน - นางทองดี ศรีบุรินทร์ อายุ ๖๓ ปี มารดา อาศัยอยู่ บ้านเลขที่ ๙๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลร่องจิก อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย อยู่เพียงลำพัง ป่วยเป็นโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจเต้นผิดจังหวะ ต้องเข้ารับการรักษาต่อเนื่องตาม ใบรับรองแพทย์จาก โรงพยาบาลภูเรือ และศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>๖. ผู้โอน เป็นบุตรคนสุดท้องในจำนวนบุตรทั้งหมด ๒ คนของ นายทองหนัก ศรีบุรินทร์ (เสียชีวิต) และ นางทองดี ศรีบุรินทร์ ที่คนโตมีครอบครัวแล้ว และย้ายไปอยู่บ้านสามมีซึ่งอยู่ภายในหมู่บ้าน เดียวกัน โดยพี่สาวไม่สามารถที่จะมาอยู่ดูแลมารดาและพามารดา ไปพบแพทย์ตามนัดได้ทุกครั้งเพราะต้องทำงาน สถานะทางครอบครัวผู้โอนหย่าร้างกับภรรยา มีบุตร ๒ คน บุตรคนที่ ๑ เด็กชาย นรเศรษฐ์ ศรีบุรินทร์ บุตรคนที่ ๒ เด็กชายธนวรรณ ศรีบุรินทร์ โดยบุตรทั้งสองคนอยู่กับอดีตภรรยา โดยผู้โอนขอโอนย้ายมาปฏิบัติงาน อบต.ศิลา เนื่องจากกระยะทางขยับ ใกล้ผู้มีลำเนาของผู้โอนซึ่งจะช่วยลดระยะเวลาในการเดินทาง เพื่อจะได้เดินทางกลับไปดูแลมารดาในช่วงวันหยุด</p> <p>๗. อบต. ที่ขอโอนไป อยู่ในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๘. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนและรับโอน ในวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗</p>	๓๑.๑๖
๕	นางสาวรัตนภรณ์ คำคุณ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธบาท อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท)	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>๒. เป็นผู้มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้ บรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้</p> <p>๓. บรรจุรับราชการเมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๖ - ๓๐ พ.ย. ๖๖ (อายุราชการ ๖ เดือน)</p> <p>๔. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๖</p>	๒๘.๓๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร (ร้อยละ)
			<p>๕. ผ่านการประเมินตามแบบประเมินตามแบบประเมินบุคคล ย้ายตำแหน่ง ของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมินด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๔)</p> <p>๒) ผลการปฏิบัติราชการต้องมีผลการประเมินปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง ติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี แต่ผู้โอนได้รับการประเมินผลฯ ๑ ครั้ง เนื่องจากผู้โอนมาบรรจุเข้ารับราชการในช่วง รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖ ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>ครั้งที่ ๒ ปี - ผลการประเมินระดับ -</p> <p>๖. เหตุผล เนื่องจาก ต้องการดูแลย่า บิดาและมารดา และบุตร</p> <p>- นางระมิต มารอด อายุ ๖๕ ปี ยาผู้โอน (เป็นน้ำของบิดาผู้โอน) อาศัยอยู่ บ้านเลขที่ ๒๓๘ ม. ๘ ต.วัดป่า อ.หล่มสัก จ. เพชรบูรณ์ป่วยและมีโรคประจำตัว ไชมันสูง ความดันโลหิตสูง และเบาหวาน ต้องพบแพทย์อย่างต่อเนื่องตามที่แพทย์นัด โดยเข้ารับการรักษาอย่างต่อเนื่องตามใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลหล่มสัก และอยู่ในความดูแลของผู้โอน</p> <p>๗. ผู้โอนเป็นบุตรของนายอุทิศ คำคุณ กับนางลำเพลิน คำคุณ ซึ่งทั้งสองยังมีชีวิต โดยนายอุทิศ คำคุณ บิดาผู้โอน เป็นหลานของนางระมิต มารอด ซึ่งมีสถานะเป็นน้ำ ผู้โอนจึงมีสถานะเป็นหลานเดิมย่าผู้โอนพักอาศัยอยู่กับบุตรสาวโดยบุตรสาวจะไม่ได้พักอาศัยอยู่บ้านเป็นประจำ โดยจะไปมาาระหว่างที่พักอาศัยของตนเองกับบ้านแพน ผู้โอนจึงต้องมีหน้าที่ดูแลย่าแทนบุตรสาวของย่าโดยผู้โอนพักอาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๓๔๓ ม.๘ ต.วัดป่า อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์อยู่กับบิดามารดา สามีและบุตร แต่ไม่ได้พักอาศัยอยู่กับย่าโดยมีที่พักอาศัยอยู่ติดกัน ซึ่งหากได้โอนย้ายไปยังองค์กรปกครองท้องถิ่นใกล้ที่พักอาศัยก็สามารถที่จะดูแลย่าได้ใกล้ชิดมากขึ้นและหากเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้นมาก็สามารถช่วยเหลือได้ทันที่</p> <p>๘. ผู้โอนสมรสกับนายชัยวัฒน์ แสงทอง ประกอบอาชีพครู กศน. มีบุตร ๒ คน อายุ ๘ ปี และ ๗ ปี กำลังศึกษาอยู่โรงเรียนอนุบาลทิพยาหล่มสัก</p> <p>๙. อบต. ที่ขอโอนไปอยู่ในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๑๐. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗</p>	

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบ ให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ ขอโอน มาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือน เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้อง มีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ บัญชีสอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

หากผู้ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปีให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณา ให้ออมนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/ เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่ง รับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและ ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่ วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้ง อย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ หน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใด ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ภายใต้วงศ์ภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้ เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป ตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอน ได้กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพหรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้นไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๒ เรื่อง หารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ ก.อบต. โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” คำนิยามของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกันตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๖. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ให้รวมถึงจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ ราย ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว และได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์

/พิจารณา...

พิจารณาแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ตกลงการโอนมีผลในวันเดียวกันอยู่ในกลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / นพพ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ อัตรา

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือ ลาออก	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออกจากราชการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ท่าโรง	วิเชียรบุรี	๑.นางสาวเพ็ญพร อินะกุล	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๖ อายุราชการ ๙ เดือน - เกิดวันที่ ๓๐ มี.ย.๒๕๒๖ ปัจจุบันอายุ ๔๐ ปี	๑๕ พ.ย. ๖๖	๑ ธ.ค. ๖๖	บรรจุเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	๓๔.๐๔
๒	วังโป่ง	วังโป่ง	๑.นายณรงค์ ศรียา	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (สำนักปลัด) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๔๗ อายุราชการ ๑๙ ปี เกิดวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๑๐ ปัจจุบันอายุ ๕๖ ปี	๒๗ พ.ย. ๖๖	๒ ม.ค. ๖๗	เหตุสูงอายุและรับราชการนาน	๒๑.๑๐

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

ฯลฯ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/การยื่น...

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน
ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออก
ล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผล
และความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอ
ลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอ
ลาออกน้อยกว่าสามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนาย
องค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบ
กำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า
จำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่
เกิน เก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการ
อนุญาต ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล
และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้าง
การถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ
แล้ว พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายองค์การ
บริหารส่วนตำบลและนายองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วอนุญาต
ให้ลาออกจากราชการตามวันที่ขอได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม
๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘๘

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /นพท

มติที่ประชุม

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ออกจากการปฏิบัติงาน ๕ แห่ง จำนวน
๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่น หนังสือลาออก	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากราชการ การปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ระวีง	เมือง เพชรบูรณ์	๑. นางสาวศศิพัชร์ ปัญญาชิตานนท์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา)	๖ ธ.ค. ๖๖	๑๒ ธ.ค.๖๖	เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓๓.๓๕
๒	โคกปรัง	วิเชียรบุรี	๒. นายสุระกิจ แย้มมีศรี	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด)	๒๗ พ.ย. ๖๖	๒ ม.ค. ๖๗	เนื่องจากบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒๗.๔๘

/อบต. ห้วยโป่ง...

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากการปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓	ห้วยโป่ง	หนองไผ่	๓. นางสาวรัฐนารา ทองสุข	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (สำนักปลัด)	๔ ธ.ค. ๖๖	๑๒ ธ.ค. ๖๖	เนื่องจากบรรจุรับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๒๔.๑๓
๔	วังท่าดี	หนองไผ่	๔. นางสาวสุนันท์ ประภาสัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑ ธ.ค. ๖๖	๒ ม.ค. ๖๗	เนื่องจากบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓๑.๔๓
๕	พุทบาท	ชนแดน	๕. นายธวัชวัฒน์ รื่นจิ้น	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๓๐ พ.ย. ๖๖	๑ ม.ค. ๖๗	เนื่องจากได้งานใหม่	๒๘.๒๑

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกจากการปฏิบัติงานตามวันที่ขอได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘๘

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /นคช

มติที่ประชุม

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๓ แห่ง จำนวน ๔๖ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	บ้านโคก	เมืองเพชรบูรณ์	๑. นางสาวสุวิมล พวงมาลี	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง	๑๕,๐๐๐	๒ ม.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๓.๕๑
			๒. นางสาวประดับดาว เพชรโปส	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
			๓. นายจรรย์ แสงเงิน	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๓ วันสิ้นอายุ ๓๐ มี.ค. ๖๗ ๓. ห้างหุ้นส่วนจำกัด เทพฤทธิ์ วัสดุ มีหนังสือรับรองว่า บุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งพนักงานขับรถกระบะเท โดยปฏิบัติงานในสายงานดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้ หาก อบต. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๔๐๐	๒ ม.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๔. นายสายชล พงศ์จันทร์	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๔ วันสิ้นอายุ ๒๐ ธ.ค. ๖๗ ๓. นายกองคํการบริหารส่วนตำบลบ้านโคก มีหนังสือรับรองว่าบุคคล ดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ โดยปฏิบัติงาน ในสายงานดังกล่าวมาแล้วเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้ หาก อบต. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๓.๕๑
			๕. นางสาวลลสุภัฏ ศิลากุล	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารองค์การภาครัฐ) (ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการ ใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
			๖. นางกฤติมา วงกลม	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) (บัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทาง กฎหมายเศรษฐศาสตร์ การจัดการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจบัญชี หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท . และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๒ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
			๗. นางสาววาสนา ทองดี	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้วุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๘. นายอนุรักษ์ เพชรโปล์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สถาปัตยกรรม) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการ จัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๓.๕๑
๒	ซอนไพร	เมือง เพชรบูรณ์	๙. นางรุ่งอรุณ จันทร์ผ่อง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ปวส. (เกษตรกรรม) (หนังสือรับรองการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๒๔ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ ใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๒.๒๕
			๑๐. นางสาวทิพาภรณ์ จิหา	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงาน ก่อสร้าง เทคนิคการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๓	ท่าข้าม	ชนแดน	๑๑. นางสาวกัลย์สุดา เต็มพรเลิศ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรและเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม) (ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน ๓๐ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๓.๑๖

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๑๒. นางสาวศวดี สวดสะอาด	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ๒. คุณสมบัติ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) (ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๓.๑๖
			๑๓. นายอนุศิษฐ์ เกื้อนธิสกุล	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาต เป็นผู้ขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ วันหมดอายุ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ ๓. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม มีหนังสือรับรองว่าบุคคล ดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถยนต์ส่วนกลาง (รถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิง) โดยปฏิบัติงาน ในสายงานดังกล่าวมาแล้วเป็นระยะเวลา ๖ ปี - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไป หาก อบต. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๔	บ้านกล้วย	ชนแดน	๑๔. นางสาวรำไพ ภูยิ้ม	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) ๒. คุณสมบัติ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชีพาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๑๙
			๑๕. นางสาวณมล บรรดิษฐ์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง) ๒. คุณสมบัติ บัญชีบัณฑิต (บัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชีเลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๑๖. นางสาววิตรี นิโกระ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม (พาณิชยการ) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มา ๙ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	๙,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๑๙
			๑๗. นายรัตนพล สีดา	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม (ไฟฟ้า) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
			๑๘. นางสาวกรรณิกา พิลา	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (กองสวัสดิการสังคม) ๒. คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโลจิสติกส์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุก สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๕	ยางงาม	หนองไผ่	๑๙. นางสาวสายวิญ พัฒน์เงิน	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุก สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๘.๗๕
			๒๐. นางสาวสุจิตรา มินตะขัต	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มา ๙ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
			๒๑. นางสาวแสงมา โชติธรรม	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชีเลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียน แบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชย การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๒๒. นายทรงวุฒิ ผลเพียร	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (กองช่าง) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา สถาปัตยกรรมบัณฑิต (สถาปัตยกรรม) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงาน ก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรมหรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๘.๗๕
๖	ท่าโรง	วิเชียรบุรี	๒๓. นายเอกมัย พลจันทร์	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (กองช่าง) ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ วันหมดอายุ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘ ๓. นายก อบต.ท่าโรง มีหนังสือรับรองว่าคุณคนดังกล่าวเป็นพนักงาน จ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถตักหน้าขุดหลัง และงานอื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ในสายงานดังกล่าวมาแล้วเป็น ระยะเวลา ๑๒ ปี ๗ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนด ตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้ หาก อบต. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่ง ระบุถึงลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๔.๐๔
			๒๔.นางสาวรุ่งนภา พันรอด	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุก สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๗	โคกปรัง	วิเชียรบุรี	๒๕. นายสุระกิจ แย้มมีศรี	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๒. คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง	๑๕,๐๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๗.๔๘

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘	น้ำร้อน	วิเชียรบุรี	๒๖. นายยุทธกร ฤทธิ์บำรุง	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๓ วันหมดอายุ ๗ เม.ย. ๒๕๖๘ ๓. นางละม่อม สิทธิขุนทด เจ้าของกิจการ มีหนังสือรับรองว่า บุคคลดังกล่าว เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งขับรถสิบล้อ และบรรทุกถุดิบ เกี่ยวนาดข้าว โดยปฏิบัติงานมาแล้วเป็น ระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนด ตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้ หาก อบต. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่ง ระบุถึงลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙๒/ว ๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๒.๖๗
			๒๗. นายพระ วิรัตน์ประเสริฐ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ) ๒. คุณวุฒิ สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉินหรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๙	ชัย สมบูรณ์	วิเชียรบุรี	๒๘. นายฤทธิ์พันธุ์ เขียนแป๊ะ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งทอ) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐหรือของเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๔.๘๖
๑๐	ศิลา	หล่มเก่า	๒๙. นางสาวระพีพรรณ ตันตุลา	๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๒ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๗๙

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๓๐. นายศุภฤกษ์ บัวหลวง	๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางคอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๒ มี.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๗๙
			๓๑. นายสงคราม แก้วมน	๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาเคมี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยี อุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๒ มี.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๙	
			๓๒. นางสาวบุญยานุช ค่ายอด	๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต (บัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง บริหารธุรกิจ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๒ มี.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๙	
			๓๓. นางสาวกมลรัตน์ บุญเรือน	๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (กองสวัสดิการสังคม) ๒. คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (นาฏศิลป์และการละคร) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๒ มี.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๙	
			๓๔. นางชญาณิศา สิงห์หอม	๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๒. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๒ มี.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๙	
			๓๕. นางสาวพิชญา จันทร์ศรี	๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ซีวิทยา) (ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๙	

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๓๖.นางสาวสายแพร ลีสด	๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) (ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา การคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๗๙
			๓๗. นางสาววรรดา คำขอด	๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (สาขาการบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชีพาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การเงิน การธนาคาร เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๙	
			๓๘. นางสาวช่อผกา ตรีแจ่ม	๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต (สาขาบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๙	
			๓๙. นายอำพล กองธิราช	๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล (ทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ วันหมดอายุ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๙ ๓. ห้างหุ้นส่วนจำกัด นิติธร ก่อสร้าง มีหนังสือรับรองว่าคุณคลังกล่าว เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับรถ โดยปฏิบัติงานมาแล้วเป็น ระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนด ตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้ หาก อบต. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่ง ระบุถึงลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙๒/ว ๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๔๐๐	๒ มี.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๙	

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ต้นบุคลากร (ร้อยละ)
			๔๐. นายประเทียง แก้วทัน	๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ วันหมดอายุ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๙ ๓. ห้างหุ้นส่วนจำกัด อ.บ.ก่อสร้าง มีหนังสือรับรองว่าคุณคัดง่าว เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับรถ โดยปฏิบัติงานมาแล้วเป็น ระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนด ตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้ หาก อบต. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่ง ระบุถึงลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙๒/ว ๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๔๐๐	๒ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๗๙
๑๑	หลักด่าน	น้ำหนาว	๔๑. นางสาวกรมล กองอิราช	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและ ธุรกิจ การเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๑๒
๑๒	วังท่าดี	หนองไผ่	๔๒.นางสาวสุนันท์ ประภาสีย	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ, ก.ท, หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๔๓
๑๓	สระกรวด	ศรีเทพ	๔๓.นางสาวชญาณี ทองอ่อน	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๔.๗๒

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๔๔. นางสาวสุชัญญา แดนชัยภูมิ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ม .ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๔.๗๒
			๔๕. นางสาวกนกพร ศิริจันทร์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ม .ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
			๔๖. นายศราวุธ พันภัย	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสำรวจ (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือ ทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการ งาน ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ม .ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ
หนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมี
การต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ
แต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
พนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค้การ
บริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ
จัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตรากำลังและค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตรากำลังค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

- | | |
|---|---------------------------|
| ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) | อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท |
| ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.) | อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท |
| ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.) | อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท |
| ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.) | อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท |
| ๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) | อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท |
- ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๖ ราย เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /นาง...

มติที่ประชุม

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส

องค์การบริหารส่วนตำบลตงมูลเหล็ก รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย ดังนี้

/นาง...

ที่	ชื่อ - สกุล /สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง/	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลประกอบการพิจารณา
๑	นางภัทราพร วุฒิชูทอง อบต.ตงมูลเหล็ก อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก. อบต. ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตามข้อ ๓ หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน อบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลาครบถ้วน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เม.ย. ๖๐ - ๑ ก.ย. ๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑๘,๐๑๐ บาท (เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๖ = ๒๓,๘๒๐ บาท)</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ค. ๖๐</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา - ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้รับคะแนนระดับดี ดังนี้ - ดีมาก ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม - ดี ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม - ผู้ขอปรับปรุงตำแหน่งได้รับคะแนน ๙๓ คะแนน (ระดับดีมาก)</p> <p>๖. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๘.๒๐ คะแนน (๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๘.๐๐ คะแนน (๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๗.๖๐ คะแนน (๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๗.๖๐ คะแนน รวมคะแนนได้ ๙๑.๔๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๗. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง/หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุง ๒๙.๑๖ - หลังปรับปรุง ๒๙.๑๗</p>

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๕-๖ว	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ชำนาญงาน	<p>ระดับอาวุโส</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

* แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

/โดยเป็น...

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการ
พิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอ
การพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุง
ตำแหน่งนั้น เป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต. จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพ
ของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้น
เป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบ
แผนอัตรากำลัง ในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับ
ตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุง
ตำแหน่งและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด)
ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่
ตำแหน่งนั้น

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
เห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้มีความดี มีระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นและ
ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ
ปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ
จากคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับอาวุโสได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /นบพ
.....
.....

มติที่ประชุม

**๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ**

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง รายงานขอความเห็นชอบ
ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เป็น
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

/นางมยุรี...

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๑	นางมยุรี เอี่ยมป้อ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการอาหาร) ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู อบต. ห้วยใหญ่ อ. เมืองเพชรบูรณ์ จ. เพชรบูรณ์	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่งเดิม	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ คุณวุฒิ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือศึกษา ศึกษาศาสตร์ ฯลฯ หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการได้ - มีคุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) และประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี คือ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๒ - ๑๓ พ.ย. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี - เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๒๙,๖๘๐ บาท</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ค. ๖๖</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือ ได้รับคะแนน ๙๔ คะแนน</p> <p>๖. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป ๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ ได้คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๗.๔๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน ได้คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๗.๖๐ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ ได้คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘.๐๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ ได้คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘.๐๐ คะแนน รวมคะแนนได้ ๙๑.๐๐ คะแนน ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย.๖๖</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๐ - หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๖</p>

/นางกัญญารัตน์...

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๒	นางกัญญารัตน์ สิงห์สา วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต อบต.บึงคล้า อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	<p>๑. เป็นผู้มีความรู้การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาทังสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (คุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจรรยาจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจรรยาจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ดังนี้ - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๓,๕๖๐ บาท <p>๔. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๘๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๕. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๖ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๖. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือ ได้รับคะแนน ๙๙ คะแนน <p>๗. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนน ขึ้นไป</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๙.๐๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๖๐ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๙.๒๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๙.๐๐ คะแนน <p>รวมคะแนนได้ ๙๕.๘๐ คะแนน ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๓ - หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๓

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่างาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้และความสมารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็น...

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีความดี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ ของตำแหน่งเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง โดยคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวได้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /ค.น.ช.ว

มติที่ประชุม

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ราย นางรัตนา ศรีบัวคม

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบล
พญาวัง อำเภอบึงสามพัน

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัง รายงานว่าจะดำเนินการ
ประเมินความรู้ ความสามารถ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน จึงให้
ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแต่งตั้ง
เป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน
ส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี
องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียน
วิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่
จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง
กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้น
สังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ
ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำ
กว่าร้อยละ ๖๐

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า
เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์) เป็นไปตาม
ประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำ
กว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวได้ให้ความยินยอมแล้ว ดังนี้

นางสาวกฤตยา แยมสันต์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการ สังกัดสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นประธานประเมิน
วิสัยทัศน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ราย นางรัตนา ศรีบัวคม

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลพญาวัน อำเภอเมืองสามพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- / น.น.น.

มติที่ประชุม

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อ
เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้
ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เป็นระดับ
ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางอำไพ ขำวง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๒. นางสาวชนัญชิตา จันทะศรี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก และองค์การ
บริหารส่วนตำบลวังชมภู จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อ
เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรง
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ของบุคคลดังกล่าว
จึงให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน
ส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖
และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน
ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ
แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบ
แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก
ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับตัวอย่างน้อย ๖ ครั้ง

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์) เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวได้ให้ความยินยอมแล้ว ดังนี้

นางสุกัญญา เกตุหอม ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ราย

๑. นางอำไพ ขำยวง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

/๒.นางสาว...

๒. นางสาวชนัญชิตา จันทะศรี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังฆมฏ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์
จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- 1/ค.น.๖๐๖

มติที่ประชุม

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ และในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑. นายชาติชาย เพชรบูรณ์นิ ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายสมเดช ธรรมมา | |
| นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธบาท | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายรพี หนูสูง | |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระวิง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นอนุกรรมการและ
เลขานุการ |

๖. นางสาวหทัยา แต่งวัฒนานุกูล
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ตรวจสอบการปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเกิดความเหมาะสมและ
เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล
แล้วนำเสนอ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การ
บริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐๒ แห่ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตาม บทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) แล้วแต่กรณี

๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้อง กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผน อัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วน ตำบลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก. อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจง เหตุผลความจำเป็นที่เป็นที่ ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้ ก. อบต. จังหวัด พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรา ที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่น่าปรากฏว่าการกำหนด ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.อบต. จังหวัด กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพ

/ของงาน...

ของงานของตำแหน่งใด ที่ ก.อบต. จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ตี ก.อบต. จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสมทั้งนี้ ก. อบต. จังหวัด จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก. อบต. จังหวัด หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต. จังหวัด มอบหมายมีอำนาจยุบ เลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับ ตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่ เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๒๘ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็น การตัดโอนตำแหน่งในสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็น ตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้ เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือ ระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วน ราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือ ส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ใน กรอบอัตรากำล้างให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วน

ตำบลเสนอขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๔) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่อยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๕) เหตุผลความจำเป็นอื่น
การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญโดยมิให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงาานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงาานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงาานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงาานนั้นได้

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปีโดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนด หมวด ๓

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งมีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายชาติชาย เพชรบูรณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายสมเดช ธรรมมา | |
| นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุทราบาท | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายรพี หนูสูง | |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระวิง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นอนุกรรมการและเลขาธิการ |
| ๖. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ | เป็นผู้ช่วยเลขาธิการ |

พิจารณาตรวจสอบเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งจำนวนตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ลด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอปรับปรุงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /ค.ม.ร.ว./

มติที่ประชุม

/ข้อ ๕.๑๕ เรื่อง...

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ (ครั้งที่ ๒๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเบา รายงานขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ครั้งที่ ๒๑) ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานท้องถิ่น (กสจ.) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	เจ้าของบัญชีคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานท้องถิ่น (กสจ.)	บัญชีที่สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล/เลขที่ตำแหน่ง/วันที่บรรจุแต่งตั้ง	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	อบต. ตะเบา อ. เมือง เพชรบูรณ์	นางวิริยวลี ชูสุวรรณ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต	ตามประกาศ กสจ. เรื่อง การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลว. ๘ มี.ค. ๖๕ (บัญชีมีอายุ ๒ ปี หมดยุค ๗ มี.ค.๖๗)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สอบได้ในลำดับที่ ๙๖	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ (๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑) ๐๒๓. ตะเบา อ. เมือง เพชรบูรณ์ จ. เพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท (อัตราเงินเดือน ระดับ ป.ตรี) (บรรจุฯ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มี.ค.๖๗)	๓๑.๔๘

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใดให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

๑) ๒) ๓)

(๓) ผู้ซึ่งได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและขั้นใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และขั้นตามที่ ก. อบต. กำหนด ท้ายประกาศนี้

๑) ๒) ๓)

/อัตราเงิน...

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท. ก. อบต. หรือ ก.พ. รับรอง
เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙			
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๒	ปริญญาที่มีหลักฐานกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหรือปริญญาที่มีหลักฐานกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆที่มีหลักสูตรระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรของที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๔๔๐

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ บัญชีสอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหากผู้ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปีให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งด้วยการโอน และรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ฯลฯ

แนวทางปฏิบัติขอใช้บัญชีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต สำหรับจังหวัดเพชรบูรณ์ ภาคเหนือเขต ๒ มี ๙ จังหวัด ดังนี้ ๑. จังหวัดกำแพงเพชร ๒. จังหวัดตาก ๓. จังหวัดนครสวรรค์ ๔. จังหวัดพิจิตร ๕. จังหวัดพิษณุโลก ๖. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗. จังหวัดสุโขทัย ๘. จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙. จังหวัดอุทัยธานี

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกลุ่มภาค/เขตนั้น ที่ระบุไว้ในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้ เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้รับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี

๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่
ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติ
การขอใช้บัญชี สรุปลikeความว่า...

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียก
ผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต
มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่าง
และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุ
ราชการ ให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่น
ที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุ
ราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด
ของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์หรือขั้นตอนของ
หน่วยงานเพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอนภายใน
กำหนด สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด
ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอน อายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อ
ผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขัน
ได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขัน
ได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว
(ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓
เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
(พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขัน
ได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด
แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด
แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบ
จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

/๓.๖ องค์กร...

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก. อบต. จังหวัด) ในกรณี รับโอนอายุราชการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือ ประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขัน จะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

ฯลฯ

๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) /แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๓๕ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ สรุปได้ความว่า...

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ในการบัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๒๑ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริม

การปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวที่ขอใช้บัญชีมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลมีตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในตำแหน่งดังกล่าว และ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวยังไม่หมดอายุ (มีอายุ ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๗) และบุคคลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน ตำบล

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-/นพดล
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
.....
.....

มติที่ประชุม

.....