

Dr. Mani Mani
อ.มานิ มานี
๑๖๓.๗๖๖



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๓๒-๙๓๘๑ ต่อ ๑๐๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

-
- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (จำนวน ๗๓ หน้า) |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง
๓.๑ เรื่อง ขอยกเลิกการขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชีจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญพิเศษ |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่อง เพื่อบรรณ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานการยกเลิกการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล
๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๒๐ เรื่อง
๕.๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ
ระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘
๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ
๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส
๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ
๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ
๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงาน
ส่วนตำบล
๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออก
๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการ
ปฏิบัติงาน
๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) |

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น
ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น
ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงาน
ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการ
กำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับกลาง กำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
การเงินและบัญชี

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดหรือการปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งรองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล ระดับต้น ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองคลัง
เป็นระดับกลาง กำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่าย
แบบแผนและก่อสร้าง และฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำหนดตำแหน่งหัวหน้า
ฝ่ายการเงินและบัญชี และหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน หัวหน้าฝ่ายแบบ
แผนและก่อสร้าง และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน การย้าย และการรับโอนพนักงาน
ส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ และผลงานที่เสนอใช้วุฒิ
ปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรง
ตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง

๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบข้อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่ว่าง เป็นปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๕.๒๐ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

วันอังคาร ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๑
มติที่ประชุม

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (พรมภรณ์ ดาวพงษ์ - น.ช.จ.)

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
(จำนวน ๗๓ หน้า)



มติที่ประชุม

- ส.น.ล.

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๑ เรื่อง ขอยกเลิกการขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชีจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญพิเศษ

ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา ได้มีหนังสือขอการคัดเลือกประธานวิสัยทัศน์พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวเพชรลดา ล้านคำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศิลาอำเภอหล่มเก่า

จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีหนังสือถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการร่วมเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้มีหนังสือถึงจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ข้าราชการในสังกัดราย นางสาวพัฒนา เต็มเพชร ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ เป็นประธานวิสัยทัศน์ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ

ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ

มติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติให้นางสาวเพชรลดา ล้านคำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม อำเภอพนสนิม จังหวัดชลบุรี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลศิลาทรายงานขอยยกเลิกปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ เนื่องจากนางสาวเพชรดา ล้านคำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการ เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม อำเภอพนสนิม จังหวัดชลบุรี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นควรยกเลิกการขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

— /พิมพ์

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๒ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานการยกเลิกการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ รายนายสุรชาติ ไตรสูงเนิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ รายงานว่าได้รับหนังสือแบบถอนหนังสือลาออกจากราชการของ นายสุรชาติ ไตรสูงเนิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากแจ้งความประสงค์ไม่ขอลาออกจากราชการเนื่องจากไม่มีความประสงค์จะไปประกอบธุรกิจส่วนตัวแล้ว

ข้อระเบียบกฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

ฯลฯ

/ หากผู้ขอ...

หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ยื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลการจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ โดยยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๓.๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่องหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมติ ก.จ.

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ (ก.จ.จ.อำนาจเจริญ) มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ ให้หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมติ ก.จ.จ.อำนาจเจริญ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้ยื่นหนังสือลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ ขอลาออกจากราชการ โดยขออนุญาตลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และ ก.จ.จ.อำนาจเจริญในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ต่อมาในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญยื่นหนังสือขอถอนหนังสือลาออกจากราชการลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ยังไม่ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ ก.จ.จ.อำนาจเจริญ ต้องยกเลิกมติเดิมที่เห็นชอบให้ข้าราชการดังกล่าวลาออกก่อนแล้วจึงมีมติรับทราบ ขอถอนหนังสือขอลาออกเท่านั้นถูกต้องหรือไม่ และ ก.จ.จ. ยังคงมีสิทธิพิจารณา มีมติให้ถอนหนังสือขอลาออกหรือ ให้ดำเนินการใดๆ ได้หรือไม่

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบความเห็นตามที่คณะกรรมการด้าน กฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.กฎหมาย) ได้เสนอ ดังนี้

ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดว่า “การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน” แล้วเห็นว่าการ ลาออกจากราชการเป็นกรณีของการพ้นจากตำแหน่ง แต่การแสดงเจตนาขอ ลาออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพียงประการเดียวหาได้มี ผลทำให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องพ้นจากการเป็น ข้าราชการไปโดยทันทีไม่ แต่จะมีผลทำให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการก็ ต่อเมื่อได้มีการดำเนินการถูกต้องครบถ้วนตามขั้นตอนและวิธีการตามที่ กฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งในกรณีที่หารือมานี้มีขั้นตอน คือ แม้ ก.จ.จ.อำนาจเจริญ

จะมีมติให้ความเห็นชอบในการลาออกจากราชการแล้วก็ตาม นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังคงมีหน้าที่ในการนำติดังกล่าวไปออกเป็นคำสั่งให้พ้นจากราชการอันเนื่องมาจากการลาออก トラบใดที่ยังไม่มีคำสั่งโดยชอบให้ลาออกจากราชการข้าราชการที่แสดงเจตนาลาออกไว้ เดิมย่อมขอถอนการลาออกโดยการแสดงเจตนาโดยชัดแจ้งที่ไม่ประสงค์จะผูกพันความหนังสือลาออกที่ได้ยื่นไว้แล้วได้ ถือเป็นการสละเจตนาที่ขอลาออกไว้แต่เดิมและไม่ประสงค์จะใช้สิทธิลาออกจากราชการอีกต่อไป

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ยื่นหนังสือลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๕ แสดงเจตนาขอลาออกจากราชการโดยขออนุญาตลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และ ก.จ.จ.อำนาจเจริญ ได้มีมติเห็นชอบการลาออกของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ แต่เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕ ก่อนนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะมีคำสั่งให้ข้าราชการรายนี้ลาออกจากราชการตามมติ ก.จ.จ.อำนาจเจริญที่ได้ให้ความเห็นชอบแล้วข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้มายื่นหนังสือขอถอนหนังสือลาออกจากราชการ จึงถือเป็นกรณีที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้สละเจตนาที่ขอลาออกไว้ แต่เดิม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จึงมีสิทธิยกเลิกการลาออกได้

แต่เนื่องจากกรณีดังกล่าวเป็นกรณีที่ ก.จ.จ.อำนาจเจริญ ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการลาออกไว้ ดังนั้น เมื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ยื่นหนังสือขอถอนหนังสือลาออกจากราชการ ต่อ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงเป็นกรณีที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ก.จ.จ.อำนาจเจริญ เพื่อทราบและผลของการรับทราบดังกล่าวย่อมมีผลทำให้มติเดิมที่เคยให้ความเห็นชอบให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ลาออกจากราชการนั้นนับเป็นพับไป

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การถอนหนังสือขอลาออกที่เสนอต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนวันที่ การลาออกมีผลย่อมกระทำได้ และถือเป็นการสละเจตนา ที่ขอลาออกไว้แต่เดิม จึงมีสิทธิยกเลิกการลาออกได้ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๕ วรรคสอง และข้อ ๒๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง ทหรีอแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมติ ก.จ.

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์

โปรดทราบ

- ๗๕๖

มติที่ประชุม

๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ว่าง ๙ แห่ง ๑๗ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	เขาค้อ	เขาค้อ	๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ว่าง ๕ มี.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๒.๕๓
			๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ว่าง ๕ มี.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	
๒	คลอง กระจัง	ศรีเทพ	๓) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (ว่าง ๑ ต.ค.๖๗)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๒)	๒๐.๖๔
			๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง ๓๐ ธ.ค.๕๘)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๒)	
			๕) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง ๑ ต.ค.๖๐)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๒)	

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘	โคกปรัง	วิเชียรบุรี	๑๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง ๑ ต.ค.๖๗)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๒)	๓๒.๒๑
			๑๕) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (ว่าง ๑ ต.ค.๖๗)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๒)	
			๑๖) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (ว่าง ๑ ต.ค.๖๗)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๒)	
๙	ท้ายดง	วังโป่ง	๑๗) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง ๓ มี.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๑๔.๔๒

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด

ระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลางได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจใน ครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้อายาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงาน

ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต. จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอน นั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๙ แห่ง ๑๗ อัตรา และดำเนินการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธี รับโอนเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑) และ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดทราบ
- ๗๗ -
.....
.....

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๒๐ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ
ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนดเรียบร้อยแล้ว

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / ๗๗๗๗

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ๒ แห่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางทิพย์วิมล โปขุนทด วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) อบต.สามแยก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท (ณ ๒๑ ก.พ. ๖๘)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การเงิน การธนาคารและธุรกิจการเงิน เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณสมบัติ ปวส.บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องปฏิบัติงานด้านงานการคลัง มีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี เฉพาะสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๑ ต.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ - ๒๑ ก.พ.๖๘ เป็นระยะเวลา ๒ เดือน ๓๐ วัน ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท) เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ = ๑๘,๔๘๐ บาท ๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๗ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕. นายก อบต.สามแยก ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด	๓๑.๔๒

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณการ ร้อยละ
				๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๒ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ ๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๒	นายภฤดา ทรัพย์นา วุฒิ ปวท.ช่างอุตสาหกรรม (เทคนิคเขียนแบบ) อบต.ท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐.-บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐.-บาท (ณ ๒๖ ก.พ.๖๘)	๑.เป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ ๑. คุณวุฒิ ตามข้อ ๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิค การตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณสมบัติ ปวท.ช่างอุตสาหกรรม (เทคนิคเขียนแบบ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒.ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงาน พัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี -ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค.๖๒ - ๒๖ ก.พ.๖๘ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๗ = ๑๕,๔๔๐ บาท ๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑.) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๗ = ระดับดีเด่น ๒.) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ = ระดับดีเด่น ๓.) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับดีเด่น ๔.) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับดีเด่น ๕.) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับดีเด่น ๖.) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับดีมาก ๕. นายภ อกบต.ท้ายดง ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่าไม่เคย ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ย.๖๗ ๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ ๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ ก.พ.๒๕๖๘	๑๔,๔๒

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม

มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาชีพหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่า ขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในชั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลทั้ง ๒ แห่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง จำนวน ๒ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /คณธบ

มติที่ประชุม

๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส

องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าดี อำเภอหนองไผ่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางณพัชร อินทะจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (สำนักปลัด) อบต.วังท่าดี อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๓๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส (สำนักปลัด) อบต.วังท่าดี อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท (ณ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗)	๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. กท. หรือ ก.อบต. รับรองซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - คุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (การตลาด) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๑๗ ก.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๒ เดือน ๒๓ วัน ๓. อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑๘,๐๑๐ บาท (เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ คือ ๒๘,๕๓๐ บาท) ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล -ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้รับคะแนนระดับดี ดังนี้ -ดีมาก ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม -ดี ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม -ผู้ขอปรับปรุงตำแหน่ง ได้รับคะแนน ๙๔ คะแนน (ระดับดีมาก) ๕.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสินได้คะแนน ๘๐ คะแนน ขึ้นไป (๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๒๘.....คะแนน (๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย๒๘.....คะแนน (๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๙.....คะแนน (๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๙.....คะแนน รวมคะแนนได้...๙๔...คะแนน เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	๓๑.๗๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๗ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๕ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๕ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐ ๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐ ๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีมาก - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีมาก - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีมาก - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีมาก ๗. นายก อบต.วังท่าดี รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๗๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๕ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ ๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกโดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๕-๖ว	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง /ชำนาญงาน	ระดับอาวุโส ๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

*แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบ การประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือกเป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งให้ประเมินจากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คนจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงานผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิกทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. เป็นผู้ที่ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๑๘,๐๑๐ บาท)

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๖. ผ่านการประเมินผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ แล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโสได้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงาน เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

— / ๓๓๖๖

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับ
ปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ๒ แห่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	น.ส.ณัฐนิชา คำนิล วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต อบต. ชัยสมอทอด อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท (ณ ๗ ก.พ. ๖๘)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชา วางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือ ในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (ไม่ระบุสาขา) ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโท ดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (ระดับ ๓) วันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๑ - ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒ เท่ากับ ๑ ปี ๕ เดือน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๔ - ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๘ ระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี - เดือน ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๗ = ๒๖,๐๘๐ บาท ๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๗ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ = ระดับ ดีมาก ๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕. นาย ก อบต.ชัยสมอทอด รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ ๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๗ ก.พ.๖๘	๓๑.๑๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๒	นางสาวกนกกร แก้วจริง วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) อบต.สะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท (ณ ๓๐ ม.ค. ๖๘)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาชีพหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่ น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง -ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๖๑-๒ ต.ค.๖๕ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๘ เดือน -ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ - ๑๖ ต.ค.๖๕ เป็นระยะเวลา ๑๓ วัน -ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๖ - ๓๐ ม.ค.๖๘ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๗ = ๒๒,๙๘๐ บาท ๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๗ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ = ระดับ ดีมาก ๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับ ดีมาก ๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๔ = ระดับ ดีเด่น ๕. นายก อบต.สะเตียง ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๘ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๐ ๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗	๓๐.๙๐

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับการพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก

ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับ ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผู้ประเมินงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ประเมินผลงานในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัด เข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมสำหรับ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงาน จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาคำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ ของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๖. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน และให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-/พินิจ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญการ เป็น
ระดับชำนาญการพิเศษ ๓ แห่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางวัลย์ลดา มีสัตย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.บ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต.บ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๐๐ บาท (ณ ๑๓ ก.ย. ๖๖)	๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. - คุณสมบัติ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ปรัชญา) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ -ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๓ มี.ค. ๖๐ - ๑๓ ก.ย. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๖ เดือน ๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖) ๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล -ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๒.๐๐ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๒.๒๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๕๖๖ ๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๖๕๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ดังนี้ คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐ คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๕ คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๕	๓๑.๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๐๐ ๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผล การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก ๗. นายกองคํการบริหารส่วนตำบลบ้านโคก รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร “ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ” รุ่นที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗ ๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๗ ๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๑๓ ก.ย. ๖๖	
๒	นางภัทรวรินทร์ มหาวิน ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ชำนาญการ (กองคลัง) อบต.วังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการพิเศษ (กองคลัง) อบต.วังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท (ณ ๓๐ เม.ย.๖๗)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือบัญชี เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจjala หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือ สายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำ กว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ เม.ย.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๑ เดือน ๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๔,๖๘๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	๒๙.๘๓

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเมินวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙-% ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับ ดีมาก คือ ได้รับคะแนนร้อยละ ๙๕ คะแนนเต็ม (ระดับดีมาก) ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมิน" ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๘ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๗ ๖.๒ ด้านทักษะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๘ ๖.๓ ด้านสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการ ปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๓ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๔ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๕ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๖ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ๗. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังชมภู รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เคย ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการ รุ่นที่ ๑๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ๑๐. วันที่ มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๓	นางสาวเพชรชมพู เกษริต ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ ชำนาญการ (กองคลัง) อบต.นาป่า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการพิเศษ (กองคลัง) อบต.นาป่า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท (ณ ๓๐ เม.ย. ๖๗)	๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. -คุณวุฒิตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือบัญชี เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๓๐ เม.ย.๖๗ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน ๓๐ วัน ๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๗,๙๖๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล -ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ -ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) -ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐ - ๘๙ ของคะแนนเต็ม) บุคคลดังกล่าวได้คะแนนใน ระดับดีมาก ๙๒.๐๐ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านการตัดสิน ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินได้คะแนน ๙๑.๘๐ คะแนน เมื่อ วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๖๕ ๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๗ ๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐	๓๑.๙๒

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก ๗. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาป่า รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๘. ผ่านการอบรม หลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	

๒. ระเบียบ/ข้อกำหนด

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง /๖๖-๗๖	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง /ชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ประเมินคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบ การประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาด ต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียน วิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้น สังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่ กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมี ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดง ให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะ แต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทาง วิชาการหรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจาก สถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับ

ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินโดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือ ความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้น เป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะ ดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการ ประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออก คำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับ ต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของ สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ ของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายแล้ว ดังนี้

๓.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๓.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๓.๔ ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๓.๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๓.๖ ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้ สูงขึ้น และผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/16/๖๐๖

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการ
โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางสาวกาญจนา แก้วแกมเกตุ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี (อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค. ๖๓ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๖.๖๘
๒	นางรุจิรา แก้วยาศรี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลภูกระดึง อำเภอภูกระดึง จังหวัดเลย (อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณสมบัติ รัฐศาสตร์ (การเมืองการปกครอง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๓.๓๙
๓	นายณัฐ สุพิมพ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย.๖๕ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๗ เม.ย.๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๒๓
๔	นางศรีวิไล สิมขำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๔ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณสมบัติ การจัดการทั่วไป (การบัญชี) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๖.๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	นางสาวอัญสิริ เล็กศิริ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท)	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลลี้ซำ อำเภอด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย (อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๔.๗๗
๖	นางวรรณภาพร เก่งนอก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลบึงปลิง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา (อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณสมบัติ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๐.๔๐
๗	นางกันยารัตน์ ตราบิน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเดื่อ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ (อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณสมบัติ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๔๗
๘	นางสาวภักตร์ฤทัย ทองเบ้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๕ มี.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณสมบัติ บัญชีบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๒.๕๓
๙	นางสาวเพชรลดา ล้วนคำ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี (อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มี.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๒.๙๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๐	นางประทุมทิพย์ วรรณศิริสกุล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอเวียงชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองบัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๑๙
๑๑	นางสาวอัจฉรา เพี้ยหล้า ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอเวียงชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ อำเภอเวียงชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๒.๖๓
๑๒	นายชวณ บวรภัทรชานนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอเวียงชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๕ มี.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณสมบัติ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๒.๕๓
๑๓	นางสาวสุกัญญา ยงยุทธวิชัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ มี.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณสมบัติ ครุศาสตรบัณฑิต (ศิลปศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๐.๗๑
๑๔	นางสาวณิชา ราศรีชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอเวียงชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอให้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๔.๐๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๕	นายสมบูรณ์ แซ่ตั้ง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแดง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท)	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขุน อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มี.ค. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ปวส.(ก่อสร้าง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๑๖.๖๔
๑๖	นางสาวกิตติวิทย์ กำเลิศสิงห์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๔.๖๐
๑๗	นางสาวบุษยามาศ คิตดี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลน้ำพอง อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น (อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ.๖๘ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๗ เม.ย.๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๖.๔๖
๑๘	นายวงศ์กร สารปริง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลโนนบุรี อำเภอเสถียร จังหวัดกาฬสินธุ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ก.ย.๖๗ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจและกิจการสาธารณะ) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๑ เม.ย.๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๕๗
๑๙	นางณัฐกานต์ ยิ้มสระ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๘ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๐๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๐	นายอมรชัย บาลโสง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมบูรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลบ้านกรวดปัญญาวุฒน์ อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๔.๑๕
๒๑	นางสาวประไพ ชินโสง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขุ่น อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม (อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ สว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคล ได้คะแนน ๙๐, ๙๒ และ ๙๑ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก ๒. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๑๕.๘๘
๒๒	นางสาวศิวารมณ ปานประทีป ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท)	ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม (อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖ - คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๑๒
๒๓	นางสาวพิชามณูย์ โชติจินตาสกุล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกษตร อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๘ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๖.๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๔	นางสุพัสชา จันประทักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิกุล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ - คุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๑๕.๒๔
๒๕	นางสุดารัตน์ ตั้งอุดมโชคไพศาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลพุม อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี (อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๘ - คุณสมบัติ รัฐศาสตรบัณฑิต (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ) - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๐ ลง ๑๑ มี.ค. ๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคล ได้คะแนน ๙๒, ๙๒ และ ๙๑ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีมาก ๒. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๓.๓๔
๒๖	นายอาทิตย์ มงคลชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมัน อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย (อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ - คุณสมบัติ ปวส.(เทคนิคการผลิต) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๖.๘๗

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)**

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุก
กรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่ง
ว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวัน
เกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดย

ความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิก การสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาแต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้ องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงานก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงานก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้วก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และ ระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอนและรับ โอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการ หรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วน ตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้

พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับ โอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง ที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การ บริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้ โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การ ย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็น ข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหาร ส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใด จากส่วนราชการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้ โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวัน เดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่ง ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วน ตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับ พนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือ รับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมาย อื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และ ระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะ งานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า นั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษ

ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่ (๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๐ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกัน ให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลา

การดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น"

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกัน และกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕
เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและที่แก้ไขเพิ่มเติม ตาม ข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วแต่ต้องครุปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดนั้น

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่ผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.” พร้อมทั้ง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ลงรายชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์กรการบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑ – ๔ เป็นการโอนสายงานผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะเดียวกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทระดับ ตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๒)

๒. ลำดับที่ ๕ - ๑๓ เป็นการโอนและรับโอนสายงานผู้บริหารประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)

๓. ลำดับที่ ๑๔ - ๑๖ เป็นการโอนและรับโอนภายในจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันหรือเกือบลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๔. ลำดับที่ ๑๗ - ๒๖ เป็นการโอนและรับโอนระหว่างจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันหรือเกือบลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นทอว

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้
พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือ ลาออก	ลาออกตั้งแต่ วันที่	เหตุผลในการลาออกจากราชการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ป่าเลา	เมือง เพชรบูรณ์	๑.นางชนนิกันต์ เป็งจันทร์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖ - ๒ เม.ย. ๖๘ ระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน - เกิดวันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๓๖ ปัจจุบันอายุ ๓๒ ปี	๑๙ ก.พ. ๖๘	๒ เม.ย. ๖๘	เนื่องจากต้องไปดูแลบุพการี ในครอบครัว	๒๙.๖๙
๒	หนองไผ่	หนองไผ่	๒.นางสาวศิริรัตน์ คำมูล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๒๗ ก.พ. ๖๘ อายุราชการ ๕ ปี ๕ เดือน - เกิดวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๒๘ ปัจจุบันอายุ ๔๐ ปี	๒๔ ก.พ. ๖๘	๒๗ ก.พ. ๖๘	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๓๐.๕๐

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ลงวันที่ ๓๐
ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

กล่าว

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม
ข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ
ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็น
ผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
ไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า
น้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและ
ความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อย
กว่าสามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองการ
บริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนด
สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไ้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ แล้ว และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุญาตให้ลาออกได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1 มิ.ย. ๖

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติงาน ๔ แห่ง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากการปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	โคกมน	น้ำหนาว	๑. นางสาวสุดารัตน์ พิพัฒน์รัตนถาวร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด)	๒๐ ก.พ. ๖๘	๒๗ ก.พ. ๖๘	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ	๓๑.๖๙
๒	โคกมน	น้ำหนาว	๒. นางสาวพลัญญา ทารักษ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง)	๒๔ มี.ค. ๖๘	๓๑ มี.ค. ๖๘	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน สังกัด สดจ.ชัยภูมิ	๓๑.๙๕
๓	พญาวัน	บึงสามพัน	๓. นางสาวปฐมา พงษ์สวัสดิ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๒๐ ก.พ. ๖๘	๒๗ ก.พ. ๖๘	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ กระทรวงศึกษาธิการ	๓๒.๓๒
๔	สะเตียง	เมืองเพชรบูรณ์	๔. นายณัฐภาคย์ นินเกิด	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	๒๕ ก.พ. ๖๘	๒๘ มี.ค. ๖๘	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร	๓๐.๗๘

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่น หนังสือลาออก	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจาก การปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	หนองไผ่	หนองไผ่	๕. นายสมบัติ เชื้อบุญมี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน (สำนักปลัด)	-	-	ขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (เกิดวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๐๘) พ้นจากการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๘	๓๐.๑๒

ระเบียบ/ข้อกำหนด

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

ข้อ ๕๕ ในสัญญา พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการ
ปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐
ธันวาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก
หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ
ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหาร
ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน
ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ
ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก
ตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนาย
กองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจาก
วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็น
เพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกิน
เก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก
พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออก
มีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง
คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๕ ราย ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค้การ
บริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้ว
อนุญาตให้ลาออกจากการปฏิบัติงานตามวันที่ขอได้เป็นไป ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙
ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- *เพ็ญกุล*

มติที่ประชุม

๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ แห่ง จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ท่าด้วง	หนองไผ่	๑.นางสาวกัญญารัตน์ โสตา	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) (ผ่านการฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์มาแล้ว ๗๕ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามข้อ ๓ ต้องได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการ ใช้คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของ รัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐.๐๕
๒	ห้วยโป่ง	หนองไผ่	๑. นายนิกร กันวงษ์	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ ฉบับที่ พช.๐๐๒๘๓/๖๖ วันสิ้นอายุ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๙ ๓. บริษัท เทพประทาน คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด มีหนังสือรับรองว่า บุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานขับรถ โดยปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๘ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้เป็น เห็นว่า เป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน อาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะได้ ตามหนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๔๐๐	๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๔.๗๘
๓	หนองไผ่	หนองไผ่	๓. นางสาวภาวิกา มีผล	๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง) ๒.คุณวุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทาง บัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจ การเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๐.๓๒

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนึก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	โคกปรัง	วิเชียรบุรี	๔. นางสาวนัท น้อยสังวาลย์	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจการบิน) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามข้อ ๓ ต้องได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของ รัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๒.๒๑
๕	ยางสาว	วิเชียรบุรี	๕. นายเทพนรินทร์ แสงส่อง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวท. ช่างอุตสาหกรรม (เทคนิควิศวกรรมโยธา) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๐,๘๔๐	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๔.๖๓
๖	นาป่า	เมือง เพชรบูรณ์	๖. นายสันต์ ดอกรำปี	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐.๙๘
๗	ท่าพล	เมือง เพชรบูรณ์	๗. นางสาวหทัยรัตน์ ทองมาก	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๔.๒๒
๘	ตาตลอย	หล่มเก่า	๘. นางสาวนิตา บุตรดีมี	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๘.๑๐
๙	หลักด่าน	น้ำหนาว	๙. นายฤทธาวุธ อาริยะวงศ์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม (เทคนิคสถาปัตยกรรม) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๑.๖๒

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ หนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมี การต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ แต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหาร ส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ จัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและ สิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตรา ค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของ ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรอง คุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท

(หลักสูตร ๕ ปี)

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว๔๔๖๕ เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-/พมว

**๕.๑๐ เรื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล ขอความเห็นชอบการ
ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย ดังนี้**

อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	รายละเอียด ประกอบการพิจารณา
วังศาล	วังโป่ง	๑. นางสาวนภักดิ์ สิทธิเกษร	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐	๑. ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๘ - ๑๓ ก.พ. ๖๘ รวมระยะเวลา ๑๙ ปี ๗ เดือน ๒. มีหนังสือรับรองการทำงาน ของ อบต.วังศาล ซึ่งมีการกิจ การปฏิบัติงาน เป็น ผู้ดูแลเด็ก นายก อบต.วังศาล รับรองการทำงานในตำแหน่ง ดังกล่าวว่า บุคคลดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ในงานที่จะปฏิบัติมา ๑๙ ปี ๗ เดือน (ใบอนุญาตเลขที่ B๖๔๒๐๕๐๐๐๔๐๕๗๒๖) ๓. ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคล เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๘๖) ๔. ระยะเวลาการจ้าง ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๕. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ก่อนปรับปรุง ๒๕,๕๓ หลังปรับปรุง ๒๕,๕๔
		๒. นางสาวอุบลวรรณ อินตะ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐	๑. ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๔ - ๑๓ ก.พ. ๖๘ รวมระยะเวลา ๑๓ ปี ๔ เดือน ๒. มีหนังสือรับรองการทำงาน ของ อบต.วังศาล ซึ่งมีการกิจ การปฏิบัติงาน เป็น ผู้ดูแลเด็ก นายก อบต.วังศาล รับรองการทำงานในตำแหน่ง ดังกล่าวว่า บุคคลดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ในงานที่จะปฏิบัติมา ๑๓ ปี ๔ เดือน (ใบอนุญาตเลขที่ B๖๓๓๐๙๐๐๑๑๕๐๔๘๔) ๓. ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคล เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๘๕) ๔. ระยะเวลาการจ้าง ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๕. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ก่อนปรับปรุง ๒๕,๕๓ หลังปรับปรุง ๒๕,๕๔

ระเบียบ/ข้อกำหนด

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดตำแหน่ง และ เรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

๑. ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปจากอัตรา เดือนละ ๔,๒๓๐ บาทเป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท และกำหนดให้ลักษณะ งานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดเป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็น ว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจาก หน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิมหรือ เป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือก โดยการประเมินบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนด ตำแหน่งอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป และ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ฯลฯ

๒.เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์กรบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปีโดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้วและเป็นผู้ที่เคย เป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรบริหารส่วนตำบล อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑	ตกแต่งสวน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๒	แม่ครัว	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๓	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๔	ดับเพลิง / ช่วยชีวิตคน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๕	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๖	ขับรถยนต์	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๗	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๘	ขับเรือชุด (รถชุด)	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๙	ขับเรือบดหรือพายเรือ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๐	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๑	ช่างปูน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๒	ช่างไม้	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๓	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๔	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๕	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๖	ประจำรถขยะ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๗	ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๘	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดใหญ่	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	

**๒.๒ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุง
ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่
๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗**

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะ ในการที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่ง ระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็น ผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วน ตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรอง คุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
 ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ(ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
 ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ(ปวท.) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
 ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ(ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
 ๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลวังโบสถ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคล พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยบุคคลดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / นทรอ

**๕.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ**
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอบความเห็นชอบ
ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ๒ แห่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๑	สิบเอก ปรีวัตร ยมเกิด วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สำนักปลัด อบต.ท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	๑.เป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสน ศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยี อุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ.,ก.ท.,หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้อง ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนดด้วย -ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ส.ค.๖๑ - ๒๔ ก.พ.๖๘ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๖ เดือน ๓. อัตราเงินเดือน - ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๕,๗๗๐ บาท (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๘๐-๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ % ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับ ๘๒ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๕ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนนขึ้นไป ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๖๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๐๐ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๘๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๘๐ คะแนน รวมคะแนนได้ ๙๓.๒๐ คะแนน ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๒	นางภคมน คุ่มญาติ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต อบต.ชัยน้อย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๒ - หลังปรับปรุงตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๙ ๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาวิชา ที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรอง - มีคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่ เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำ กว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ, ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตั้งแต่ ๑๙ ก.ย.๕๙ - ๒ ต.ค.๕๙ เป็นเวลา ๖ ปี ๒.๒ ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งแต่ ๓ ต.ค.๖๕ - ๒๔ ธ.ค.๖๗ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน รวมเป็นเวลา ๘ ปี ๒ เดือน ๓. อัตราเงินเดือน - ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๕,๗๖๐ บาท (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก(ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙-% ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดี คือ ได้รับคะแนน ร้อยละ ๘๙.๔๐ ของคะแนนเต็ม (ระดับดี) ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งนัก ทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านหลักเกณฑ์ การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป ๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ ได้คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๒๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน ได้คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ ได้คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๗.๒๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ ได้คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๗.๔๐ คะแนน รวมคะแนนได้ ๘๘.๘๐ คะแนน ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุง ๓๑.๔๘ - หลังปรับปรุง ๓๑.๕๑

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่า งาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมินเป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณา ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนด ระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล ๒ ราย และ ๒ อัตรา เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยาก ของงาน ความรู้ และความสามารถ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ ของตำแหน่งเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งโดยคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวได้ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา เคยได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงจากระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และยังคงมีปริมาณงานคุณภาพของงาน และความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พนม๑๐๗

๕.๑๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส ราย นายจรัส ยะใหม่วงศ์ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ รายงานว่า จะดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน จึงให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือก นายกระจัด ตั้งจิต ตำแหน่งนาย ช่างโยธาอาวุโส สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธาน คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าว ได้ให้ ความยินยอมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พนธ๖๒

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการ เพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนิติกร และนักจัดการ งานทั่วไป ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางสาวอินทิรา เนียมถนอม ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอหล่มสัก

๒) นางลินดา นวลบุญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง และองค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร และนักจัดการงาน ทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ของบุคคลดังกล่าว จึงให้ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแต่งตั้งเป็นประธาน ประเมินวิสัยทัศน์

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้อง
ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบ
แต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มี
การเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ
และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี
องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการ
เขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง
กับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่
ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ
ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่
ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้
ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่
กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ต้องมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการ
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียน วิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้น สังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่ กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน ตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับ ข้าราชการชั้นหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่ แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับ ที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการ ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับ อาวุโส จำนวน ๓ คนจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจาก สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทน ส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผล งาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในสวนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ จึงเห็นควรขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส ของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวได้ให้ความยินยอมแล้ว ดังนี้

๑. นายมานพ ศรีนาราง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. นายประยง น้อยหน้า ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. นายประทีป ราชบุรี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคจังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- / นกขอม

มติที่ประชุม

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง กำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี

องค์การบริหารส่วนตำบลปู่เกล้า นายม พญาวัง วังพิกุล เพชรละคร ภูน้ำหยด บ้านกล้วย วังโป่ง ยางสาว และองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ไพโร รายงานขอ กำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค และองค์การบริหารส่วนตำบลกันจุ รายงานข้อกำหนด หรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

องค์การบริหารส่วนตำบลพุดาม และองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว รายงานข้อกำหนด หรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

องค์การบริหารส่วนตำบลพุดาม รายงานข้อกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ **ประเภทสามัญ** ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล **หัวหน้าส่วนราชการ** หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตราให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลางนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก. อบต. กำหนด

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๑ เรื่อง ประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือนเงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น จากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก. อบต. จังหวัด
คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอ กำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก. อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนน ตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต. จังหวัด
คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง | |

กรรมการ

ระดับตำแหน่งที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไป ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และในฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูงและประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้ อบต.จังหวัด รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างานประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)

(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อิสระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่

๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๓๖ ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก. อบต. จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีการกำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้การกำหนดงบรายจ่ายเพื่อการลงทุนสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล โดยรายจ่ายเพื่อการลงทุนหมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาตำบล บุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือ ด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก. อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก. อบต.แจ้งเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ (กลุ่มงานมาตรฐานฯ) ตรวจสอบแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๙.๕๖**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๔๖.๐๙**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายพิกุล คำสังวาลย์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ | เป็นกรรมการ |
| นายลิขิต เกยเมือง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางวรรัตน์ ถนนวน้อย | |
| เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนายม

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๕.๓๖**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๔๗.๓๖**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลนายม เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง เป็นประธาน
๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๔. นายภุชณพพงษ์ พวงทับทิม กำนันตำบลนายม เป็นกรรมการ
นายสทโชค นาคเพชร ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. นางวรารัตน์ ถนมน้อย
เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๒.๓๒**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๔๕.๐๘**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง เป็นประธาน
๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๔. นายวิชาญ เดชเรืองศรี กำนันตำบลพญาวัน เป็นกรรมการ
นายชัยยา บุญอ้อย ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. นางวรารัตน์ ถนมน้อย
เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิกุล

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๖.๒๑**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๕๐.๑๘**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลวังพิกุล เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายสุกะชัย สำราญพันธ์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ | เป็นกรรมการ |
| นางสมหมาย บันแก้ว ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางวรารัตน์ ถนนน้อย | |
| เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๕.๔๘**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๔๖.๘๖**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางรติมา มาลากรณ์ กำนันตำบลเพชรละคร | เป็นกรรมการ |
| นางแสงจันทร์ วงเวียน ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางวรารัตน์ ถนนวน้อย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

๓.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๑.๔๓**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๕๔.๒๒**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายปรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายไพโรจน์ กลิ่นเจริญ กำนันตำบลภูน้ำหยด | เป็นกรรมการ |
| นายดุสิต ศักดา ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางวรารัตน์ ถนนวน้อย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

๓.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๐.๘๖**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๕๔.๐๕**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายสมเกียรติ ฮวดบำรุง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๒ | เป็นกรรมการ |
| นางปาริชาติ ศรีภิรมย์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางวรรัตน์ ถนนน้อย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน | |

๓.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๐.๖๙**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๕๙.๓๒**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายณัฐนัย นุ่มซึ้ง กำนันตำบลวังโป่ง | เป็นกรรมการ |
| นางสาวสงกรานต์ สุขวิเศษ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางวรารัตน์ ถนนวน้อย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน | |

๓.๙ องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๒.๓๐**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๕๐.๒๐**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายปกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสาวสายฝน เปลี่ยนแก้ว กำนันตำบลยางสาว | เป็นกรรมการ |
| นางสาวอิงอร จำนวนนอก ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางวรารัตน์ ถนนวน้อย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน | |

๓.๑๐ องค์การบริหารส่วนตำบลชนไพร

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๔.๑๖**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๕๑.๐๕**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลชนไพร เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายจรรุวัฒน์ รูปหอม กำนันตำบลชนไพร | เป็นกรรมการ |
| นายประภาส มาอินทร์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางวรารัตน์ ถนนวน้อย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน | |

๓.๑๑ องค์การบริหารส่วนตำบลพุดาม

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๔.๖๑**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๔๗.๐๘**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงฝ่ายการเงินและบัญชี และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นายปกรณ์ ตั้งใจตรง เป็นประธาน
๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๔. นายโกศล วงษ์สุนทร กำนันตำบลพุดซา เป็นกรรมการ
นายคำพอง สีกะพา ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. นางวรารัตน์ ถนนน้อย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

๓.๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๕.๖๑

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๔๗.๐๘

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จากระดับต้น เป็นระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นายเสรี หอมเกษร เป็นประธาน
๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๔. นายโกศล วงษ์สุนทร กำนันตำบลพุดซา เป็นกรรมการ
นายคำพอง สีกะพา ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. นางวรารัตน์ ถนนน้อย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

๓.๑๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๗.๑๗**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๔๑.๓๐**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จากระดับต้น เป็นระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายสมนึก นารี กำนันตำบลสระแก้ว | เป็นกรรมการ |
| นายสมชาย เกิดแก้ว ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางวรารัตน์ ถนนน้อย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน | |

๓.๑๔ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๗.๑๗**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๔๑.๓๐**

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นายเสรี หอมเกษร เป็นประธาน
๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๔. นายจักรกฤษ สุขใส กำนันตำบลลาดแค เป็นกรรมการ
นายกมนทรศน์ ศรีทรงเมือง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. นางวรารัตน์ ถนนวน้อย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

๓.๑๕ องค์การบริหารส่วนตำบลกันจุก

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๗.๕๘

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบลงทุนร้อยละ ๔๖.๐๐

๓.) เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกันจุก เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นายเสรี หอมเกษร เป็นประธาน
๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๔. นายสุวรรณ ปันปัญญา ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ เป็นกรรมการ
นางพิลาพันธ์ ปะติตัง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๑
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. นางวรารัตน์ ถนนวน้อย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /คณธป

มติที่ประชุม

**๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดหรือการปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล ระดับต้น ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการ
กองคลัง เป็นระดับกลาง กำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง และฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำหนดตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี และหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ขอกำหนดหรือปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งรองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล ระดับต้น ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการ
กองคลัง เป็นระดับกลาง กำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้างและฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำหนดตำแหน่งหัวหน้า
ฝ่ายการเงินและบัญชี และหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สินหัวหน้าฝ่ายแบบ
แผนและก่อสร้าง และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๑	อบต.บ่อรัง อ.วิเชียรบุรี	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ ฝ่ายงาน ๑. ฝ่ายการเงินและบัญชี ประกอบด้วย - หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (ต้น) - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.) ๒. ฝ่ายบริหารงานคลัง ประกอบด้วย - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (ต้น) - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๘ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๙ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๘๔.๒๙ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๔๕.๐๐ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนด/ปรับปรุงโครงสร้าง
๒	อบต.ตาดกลอย อ.หล่มเก่า	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน <u>๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี</u> <u>ประกอบด้วย</u> - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) <u>๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน</u> <u>ประกอบด้วย</u> - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตรา แล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๕ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ขอบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราขอบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘๖ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้าน ปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๘๔.๘๖ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๑๒.๕๐ คะแนน
๓	อบต.คงขุย อ.ชนแดน	กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน <u>๑. กลุ่มงานพัฒนาชุมชน</u> ประกอบด้วย - นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑) - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง. (ว่าง) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ว่าง) <u>๒. กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</u> <u>ประกอบด้วย</u> - นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (กำหนดใหม่) - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตรา แล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๒ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ขอบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราขอบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๐ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้าน ปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๘๐.๘๖ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๑๒ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๔	อบต.พุทธบาท อ.ชนแดน	(กำหนดตำแหน่ง) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้ว เห็นสมควรให้ มีตำแหน่ง รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล เพื่อแบ่งเบาหน้าที่ ความรับผิดชอบและกลั่นกรองงานของ กองการศึกษาฯ และกองสาธารณสุขและ ตามหนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๐ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - คราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๔ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินค่างาน มีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๔๘๕.๖๐ คะแนน
		กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย - นักพัฒนาชุมชน (ปค./ชก.) - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) ๒. กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ประกอบด้วย - นักพัฒนาชุมชน (ปค./ชก.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๓ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - คราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๔ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๗๖ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๖๗๔.๒๐ คะแนน
๕	อบต.ซับไม้แดง อ.บึงสามพัน	(กำหนดตำแหน่ง) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้ว เห็นสมควรให้ มีตำแหน่ง รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล เพื่อแบ่งเบาหน้าที่ ความรับผิดชอบและกลั่นกรองงานของ สำนักปลัด ตามหนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอ ปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๖ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - คราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๒ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินค่างาน มีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินค่างาน ตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๕๖๗.๔๐ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๖	อบต.คลองกระจัง อ.ศรีเทพ	กองคลัง <u>๑. ฝ่ายการเงินและบัญชี ประกอบด้วย</u> - หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ - นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) - นักวิชาการพัสดุ(ปก/ชก) - เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (การกำหนดฝ่าย กำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในฝ่ายไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตรา แล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอ ปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๒ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๘ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินค่างาน มีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๕๔๕ คะแนน
๗	อบต.วังขมภู อ.เมืองเพชรบูรณ์	กองช่าง <u>๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ประกอบด้วย</u> - หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ - นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) - นายช่างโยธา (ปง./ชง.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) - ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ - คนงาน (การกำหนดฝ่าย กำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในฝ่ายไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๔ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๐ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินค่างาน มีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๕๘๓.๖๐ คะแนน
๘	อบต.วังขวาง อ.น้ำหนาว	สำนักปลัด <u>๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย</u> - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - นักทรัพยากรบุคคล (ชพ.) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) - นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๕ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๘ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินค่างาน มีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๕๘๓.๖๐ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๙	อบต.ป่าเลา อ.เมืองเพชรบูรณ์	กองคลัง <u>๑. ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย</u> - หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ประเภทวิชาการ ๒ อัตรา - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) ประเภททั่วไป ๒ อัตรา - เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.) (การกำหนดฝ่าย กำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในฝ่ายไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๒ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๘ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินค่างาน มีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๕๘๐ คะแนน
		กองช่าง <u>๒. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ประกอบด้วย</u> - หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ ประเภทวิชาการ ๑ อัตรา - วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ประเภททั่วไป ๒ อัตรา - นายช่างโยธา (พง./ชง.) - นายช่างโยธา (พง./ชง.) (การกำหนดฝ่าย กำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในฝ่ายไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๒ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๘ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินค่างาน มีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๕๙๑ คะแนน
๑๐	อบต.ดงมูลเหล็ก อ.เมืองเพชรบูรณ์	กองคลัง <u>๑. ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย</u> - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.) การกำหนดฝ่าย มีหัวหน้าฝ่าย อำนาจการ ท้องถิ่น มีสายงานผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และ ๑ ใน ๒ เป็นสายวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑ อัตรา)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๔ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๓ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมี คะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้าน ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกัน เฉลี่ย ร้อยละ ๕๘.๔๘ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๕๘๔.๘๐ คะแนน

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม
๒๕๖๓

ข้อ ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหาร
ท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา
ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้
จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย
ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง นั้น ให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้
เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา
และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้
คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๓ การกำหนดส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
ประเภทสามัญ ระดับสูงให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้
กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดย
ให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่
ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือ
หัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้
เป็นไปตามข้อ ๒

หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ เรื่อง ประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

สำนักงาน ก. อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้างให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าราชการระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงาน และความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับ เพื่อเหตุผลด้านบุคคล ทั้งนี้ เพื่อเกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบริหารงานบุคคล ด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |

- | | |
|---|---------|
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
|---|---------|

- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามหัวข้อชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน

๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๑. ด้านปริมาณงาน (๒๕ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๑.๑ KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหาร (๕ คะแนน)
และดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง
- ๑.๒ KPI ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)
- ๑.๓ KPI อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ (๕ คะแนน)
- ๑.๔ KPI จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด (๕ คะแนน)
- ๑.๕ KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น (๕ คะแนน)

๒. ด้านคุณภาพ (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๒.๑ KPI การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม (๕ คะแนน)
- ๒.๒ KPI การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ (๕ คะแนน)
- ๒.๓ KPI การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง (๕ คะแนน)
- ๒.๔ KPI การประหยัดพลังงาน (๕ คะแนน)
- ๒.๕ KPI ความโปร่งใส (๕ คะแนน)
- ๒.๖ KPI การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)

๓. ด้านการพัฒนาองค์กร (๑๕ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๓.๑ KPI แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ (๕ คะแนน)
- ๓.๒ KPI บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนา ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร (๕ คะแนน)
- ๓.๓ KPI การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม (๕ คะแนน)

๔. การประเมินค่างาน (คะแนนรวม ๑,๐๐๐ คะแนน)

การประเมินค่างานนี้เป็นเกณฑ์ใช้พิจารณาลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบคุณภาพความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยมีองค์ประกอบในการประเมินค่างาน ดังนี้

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

- (๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)
- (๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)
- (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

- (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)
- (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ

- (๓.๑) อิสระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)
- (๓.๒) ขอบเขตผลการกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)
- (๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับกลาง ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ เรื่อง
แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ
ดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุ
เบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๗๖ ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้ยกเลิกระเบียบกระทรวง
มหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น เพื่อให้
การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ
ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘
ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลง
วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน
ก. อบต. จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตาม
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๒. ก. อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติ
เพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีการ
กำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วน
ตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่นต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐
ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ใน
ปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้การกำหนดงบรายจ่ายเพื่อการ
ลงทุนสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการ
ส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล โดยรายจ่าย
เพื่อ การลงทุนหมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและ
สิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาตำบล บัณฑิต การ
พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนมอาหารกลางวัน
งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา
หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก. อบต. เห็นชอบ

โดยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณ เพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตาม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๐ แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม เงื่อนไข ตามที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอ ปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๒. ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

๓. ผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงานด้าน คุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๔. ผ่านคะแนนประเมินค่างานการกำหนดตำแหน่งระดับต้น ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- ๑๗/๓๐๓

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน การย้าย และการรับโอน
พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการ
รับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาย
งานผู้บริหาร จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	จำเอย เดชามหาโพธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๐๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านเนิน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ซึ่งตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) หรือ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๗ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๒๘ วัน - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๖๗ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลา ๙ เดือน รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๒ ปี ๒๘ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ทุ่งโป่ง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๒,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๒๔.๓๒

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	นายธีระชัย รามสินธุ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธบาท อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ ศึกษาศาสตรบัณฑิต(รัฐศาสตร์) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้โอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ และหัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ก.ย. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมเป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน ๕ วัน ๔.๒ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๓ ต.ค.๖๗ รวมเป็นเวลา ๘ ปี ๙ เดือน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปี ๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นาย ก.อบต.พุทธบาท รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘	๓๒.๘๙

วันที่ ๑๔ - ๓๐ กันยายน

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓	สิบเอกหญิง ธัญญาภรณ์ ช่วยบุตรดา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยมังค อำเภอวังสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ อำเภอวังสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รับศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๕๗ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ๖ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘) ๖. นายก อบต.ชัยมังค รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๓๐.๑๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	นางสาวสิริกร บุญคุณ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระดัง อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระดัง ได้รายงานให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ วิชาศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๘ เดือน ๘ วัน ๔.๒ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๕ เดือน ๑๒ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงาน ส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๘) ๖. นายก อบต.เขาสมคอน รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกันในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘	๒๐.๖๔

/๕ นางสาวพินธุสร...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	นางสาวพินธุสร จันทร์อ่อน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกราด อำเภอตาบูนุด จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ นิติศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ เป็นระยะเวลา ๑ เดือน ๒๘ วัน ๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ - ๑๒ มิ.ย. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๖๗ - ๓๑ ก.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๑ เดือน ๑๙ วัน ๔.๔ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๗ - ๔ ต.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๒ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๒ เดือน ๓ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) ๖. นาย ก อบต.ลาดแค รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐บาท) คือ ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้อำนาจในการสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๓๑.๒๓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖	นางสาวปิยวรรณ ลาวีวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตร์หาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.ย. ๕๘ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๒๑ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) ๖. นายก อบต.บึงกระจับ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐บาท) คือ ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้นวันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๓๒.๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้ายสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗	นายธนาพงษ์ สืบศักดิ์วงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๙,๘๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร (นโยบายสาธารณะ) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด /ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าสำนักงานปลัด /ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับ ๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘ ระยะเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ๑๑ วัน ๔.๒ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๔ ต.ค.๒๕๖๗ ระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมเป็นระยะเวลา ๑๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด /ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ ธ.ค.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.เขาค้อ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๓๒.๖๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘	นางธนัญญา ตองอ่อน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น อำเภอท่าหลวง จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือนขั้น ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๙,๖๓๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด /ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าสำนักงานปลัด /ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับ ๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๕ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘ ระยะเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ๕ วัน ๔.๒ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๔ ต.ค.๒๕๖๗ ระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๕ เดือน ๑๐ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด /ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ และประกาศคณะกรรมการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ ธ.ค.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.สามแยก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็น ผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๓๑.๔๒

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	นางภัทราพร เมืองนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลระวิง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บาท) (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลระวิง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลระวิง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง...ระดับ ๗) และ ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิ.ย.๕๕ - ๔ ต.ค.๖๕๗ รวมเป็นระยะ เวลา ๑๒ ปี ๓ เดือน ๘ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ระวิง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗) ๙. วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ใน วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๓๖.๕๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๐	นางราณี ไชยมี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท) (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๖ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะ เวลา ๑๑ ปี ๙ เดือน ๓ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.หนองไผ่ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๕๐ บาท) อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗) ๙. วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ใน วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๓๐.๓๒

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้ายสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๑	นางจุฑพร จันลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตัว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท) (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตัว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตัว ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) -ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิ.ย.๕๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๓ เดือน ๘ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.บ้านตัว รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗) ๙. วันที่ในคำสั่งให้ออนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๒๙.๒๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (ร้อยละ)
๑๒	นางมิ่งกมล ไหมหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขมิ้น อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ ศึกษาศาสตร์บัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๕๗ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี ๙ เดือน ๒๒ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๘ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) ๖. นายก อดบ.ท่าขมิ้น รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐บาท) คือ ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๓๑.๒๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๓	นางจรัสพร ตีะนวล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท) (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลศิลา ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนา และจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๑๔ พ.ค. ๖๖ ระยะ เวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ๑๒ วัน ๔.๒ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖ - ๔ ต.ค. ๖๗ ระยะ เวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๒๓ วัน รวมเป็นระยะ เวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๙ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ศิลา รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗) ๙. วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ใน วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๓๒.๘๐

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านุเคราะห์ (ร้อยละ)
๑๔	นางสาวณัฐกาญจน์ แสนภูมิ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท) (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะ เวลา ๘ ปี ๖ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ลำดับที่ ๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.วังใหญ่ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๓๕๐ บาท) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗) ๙. วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ใน วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๓๑.๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๕	นางลัดดา ฐปมงคล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๐ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๙ เดือน ๑๘ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.พุดซา รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๓๒.๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๖	นางสาวพัชรินทร์ เหล่าแหว ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน (๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐.-บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐.- บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหาร ส่วนตำบลท้ายดง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บัญชีบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับ ชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๖ ธ.ค. ๕๖ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปี ๙ เดือน ๒๙ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๓ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) ๖. นายก อบต.ตะกุดไร รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็น ผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) คือ ๓๐,๗๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๑๕.๐๙

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงลำดับที่และตาม จำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐานแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้นเว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตาม

หลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเมื่ออายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ฯลฯ

๖. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ในกรณีที่ผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

๗. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ นั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๘.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๘.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่ เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๘.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหาหรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบเพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตรา เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน งบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๘.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมา จนถึงวันที่แต่งตั้งจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๖. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ด่วนที่สุด ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว๖๘๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและ รับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้องค์การบริหารส่วน ตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ตาม แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศ รับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติ ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการเสนอขอ ความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอน เป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงาน เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานส่วน ตำบลจำนวน ๑๖ ราย เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ และมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/ผมอจ

๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เสนอใช้วุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง

๑.๑) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำแผนหรือ คำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เสนอใช้วุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑) นายสิงห์ ศรีโสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) คลังจังหวัดเพชรบูรณ์ | อนุกรรมการ |
| ๓) นายไฉน ก้อนทอง | |
| นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก | อนุกรรมการ |
| ๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง | อนุกรรมการ |
| ๕) จ.ส.ต.ราเชนทร์ บุญคำพรา | |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา | อนุกรรมการ |
| ๖) ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ | อนุกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | |

อนุกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ทำหน้าที่ตรวจสอบการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เสนอใช้วุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐

๒.๑) นายสิงห์ ศรีโมรา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ และผลงานที่เสนอใช้วุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล ได้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากหมดวาระการดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ จึงทำให้ประธานอนุกรรมการฯ ว่างลง

๒.๒) นายไฉน ก้อนทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ อนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เสนอใช้วุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล ได้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากหมดวาระการดำรงตำแหน่งผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ จึงทำให้อนุกรรมการฯ ว่างลง

๒.๓) จ.ส.ต.ราเชนทร์ บุญกำพริ้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา ผู้แทนพนักงานส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ อนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เสนอใช้วุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากหมดวาระการดำรงตำแหน่งผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ จึงทำให้อนุกรรมการฯ ว่างลง

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์การบริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น สามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ผู้ใดประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อ

ประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการฯ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ในการตรวจสอบการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เสนอใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล เห็นควรเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นประธานอนุกรรมการฯ และอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๓.๑) นายเสรี หอมเกษร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

เป็นประธานอนุกรรมการฯ

๓.๒) นายพีรพัฒน์ วัชรินทรากูร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานป่า

ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

เป็นอนุกรรมการฯ

๓.๓) นายรพี หนูสูง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระวีง

ผู้แทนพนักงานส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

เป็นอนุกรรมการฯ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- 1/พหอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบข้อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่ว่าง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมบุญ บึงกระจับ โคกปรัง ภูน้ำหยด สามแยก สระแก้ว วัดป่า บ้านเนิน วังบาล ประตู่งาม นาสุ่น โคกมน และ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว รายงานขอกำหนดระดับตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่ว่าง เป็นปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ฯลฯ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตราให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลางนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลางแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ
ต้น เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนด
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดระดับตำแหน่งปลัดบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น
เป็นระดับกลาง ตามข้อ ๖

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วว่า
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ว่าง
จากการโอนย้ายหรือกรณีอื่นใด จะต้องปรับเป็นระดับกลาง ตามโครงสร้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ที่ต้องกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นไปตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วน
ราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ แก้ไข
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๓ (๑) ประกอบด้วย ข้อ ๖ จึงเสนอขอ
กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
เป็นระดับกลาง

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พวอว

๕.๒๐ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม



QR Code เอกสารประกอบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘