

Dr. Anit
คุณต.พัชร์



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ ต่อ ๑๐๒

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

-
- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๒๓ หน้า)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑๕ เรื่อง
๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน
๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ
๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น
๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ
๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ
๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับอาวุโส
๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการ
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสาย
งานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๕ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายพัชรวิทย์ (นายชาติคุณ) รณชฎก.ทศ.)

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
(จำนวน ๒๓ หน้า)



มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบ รายงานการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) จำนวน ๙๘ แห่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน, ตาดคloy ตามบัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเอกสารแนบท้าย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์เพื่อทราบ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลตาดคloy และวังท่าดี ตามบัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเอกสารแนบท้าย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์เพื่อทราบ

/ องค์การ...

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ที่ยังไม่ได้รายงานการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเพิ่ม ค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลนายมและบุงน้ำเต้า

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๓ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง กับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๓ หมายความว่า ดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้ว มีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรร โควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๕.๑ พนักงานส่วนตำบลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) (ระดับ ๑-๗ เดิม) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) (ระดับ ๓-๙ เดิม) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง) (ระดับ ๖-๙ เดิม) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) (ระดับ ๖-๑๐ เดิม) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ คศ. ๒ และ คศ. ๓

๕.๒ พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลแยกออกเป็น

๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ. ๕

๕.๓ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๔๖ ดังนี้

(๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน ด้วย

ฯลฯ

(๔) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ หากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ หรือหากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เป็นเวลาหกเดือน แล้วแต่กรณี และต้องอยู่ในโควตาและวงเงินตาม (๑) และ (๒) ด้วย โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยอนุโลม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๓๒๙๙
 ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ สำนักงาน ก.อบต. วางแนวทางปฏิบัติ
 ให้นำฐานอัตราเงินเดือนของพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) ออกไป
 ก่อนวันที่ ๑ กันยายน จะถูกนำไปเป็นฐานในการคำนวณวงเงินร้อยละ ๖
 ณ วันที่ ๑ กันยายน ของต้นสังกัดใหม่ที่พนักงานดังกล่าวโอน (ย้าย)
 ไป ดังนั้น ในการคำนวณวงเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒
 (๑ ตุลาคม) ของต้นสังกัดเดิม จึงให้นำวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑
 (๑ เมษายน) เฉพาะวงเงินของพนักงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่
 ๑ กันยายน มาหักออกจากวงเงินร้อยละ ๖

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด
 ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๐๕๐ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑. นำอัตราเงินเดือนข้าราชการ พนักงาน (เฉพาะ
 ที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ มารวมกันเพื่อคำนวณ
 วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) มาหักออก
 เพื่อใช้เป็นวงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘)
 (กรณีดังกล่าว เป็นแนวทางปฏิบัติการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
 ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘)

๒. กรณีข้าราชการ พนักงาน ระดับ ๑ - ๗ หรือเทียบเท่า
 ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับและได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่ม
 ในอัตราร้อยละ ๒,๔,๖ หรือร้อยละ ๘ ตามการปรับอัตราเงินเดือนใหม่
 ไม่ต้องนำเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาคำนวณ
 หรือมาหักจากวงเงินฯ ร้อยละ ๖ ตามข้อ ๑ เนื่องจากเงินดังกล่าวไม่ใช่
 การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๓. กรณีข้าราชการ พนักงานผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง
 ของอันดับและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒
 (ครึ่งขั้น) หรือร้อยละ ๔ (หนึ่งขั้น) เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะต้องอยู่
 ในวงเงินฯ ร้อยละ ๖ แต่ไม่ต้องนำเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวที่ใช้ไปแล้ว
 ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) มาหักออกจาก
 วงเงินฯ ร้อยละ ๖ ตามข้อ ๑

**๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/
 ว ๑๘๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙**

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางการพิจารณา
 เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้ตอบข้อหารือ ก.อบต. จังหวัด
 อุตรดิตถ์ เพื่อให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การคำนวณโควตา การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ
 ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกับการ
 เลื่อนขั้นของข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม ตามนัยประกาศ ก.อบต.
 เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม
 ๒๕๕๖ โดยจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้ง ๒ ชั้น ต้องไม่เกิน
 ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“พนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

“บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของอันดับเงินเดือนที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของอันดับเงินเดือนที่ต่ำกว่า ซึ่งอยู่ถัดลงไป คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของอันดับเงินเดือน ที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลางหรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณีและช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๕ การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายก องค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอ ความเห็นต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาสั่ง โอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน ตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงาน ครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ

การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและ ให้นำ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล มาประกอบการพิจารณา

การพิจารณาโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน เป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วย การศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤตินในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูล การลา พดุงติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้ยื่น

การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ บริหารส่วนตำบลโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคสองและวรรคสาม แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนในภาพรวม ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ บริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหก ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละ ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่ง โอนเงินเดือน

การคำนวณเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการ
ในครึ่งปีแรกโดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการ
ในครึ่งปีหลังโดยให้เลื่อน ในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูง
ของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน
ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดการเลื่อนเงินเดือน
ให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง
และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดค่ากลาง
ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเดือนพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๑๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการแจ้งผล
การเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ
บริหารส่วนตำบลแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย
อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน
และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน ตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ในกรณีที่ไม่ส่งเงินเดือนให้แก่พนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผล
ที่ไม่ส่งเงินเดือน

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. ต่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่ง
ในระบับวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลางฐาน
ในการคำนวณ ช่วงเงินเดือนวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนและเพื่อให้การเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล จึงให้ถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการโอนเงินเดือนในครั้งนี้

ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล (ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒) ให้ใช้ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๙๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๓. ให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

๔. การแบ่งกลุ่มเพื่อโอนเงินเดือน ให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, ครู, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

/ ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

ฯลฯ

๕. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ ต่อผู้เรียนเป็นหลัก รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงานผลงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณากำหนดอัตราร้อยละ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคน ทั้งนี้ การพิจารณาโดยใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับการเลื่อนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน จะกระทำมิได้

๖. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน กรณีการคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท (เมื่อรวมแล้วจะต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ตามข้อ ๓)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก. อบต. ต่วนมากที่ มท ๐๓๑๓.๗/ว ๙๖๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

ฯลฯ

๒.๗ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลื่อนขึ้นเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาตรวจสอบ หากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้หักท้วงและแก้ไขโดยเร็ว

สำนักงานเลขาธิการ ก. อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง (ยกเว้น อบต.นายม และ บุ่งน้ำเต้า) ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

/ จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- กงป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๑๕ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ รายงานการเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติงาน
เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณการ ร้อยละ
๑	นายจำรูญจิตดี แสงคำกุล วุฒิประกาศนียบัตร วิชาชีพ ช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างกลโลหะ อบต.เขาค้อ อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท (ณ ๒๗ พ.ค. ๖๗)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ตามข้อ ๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างกลโลหะ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติ งานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๗ พ.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ = ๑๓,๕๐๐ บาท ๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น ๕. นาย ก.อบต.เขาค้อ ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๑	๓๒.๔๒

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
				<p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๓ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๓</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๗</p>	

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบ ที่กำหนดซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ ที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็น

เลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด
สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา
การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์
ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์
การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับ
ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับ
ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติงาน	<p>ระดับชำนาญงาน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานโดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน</p>

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่า ขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ คุณสมบัติของบุคคลรายดังกล่าว ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

บุคคลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ได้ไม่ก่อน วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- ผนวก

มติที่ประชุม

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ
เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นายณฤตล สีใส วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ อบต. ศิลา อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท (ณ ๒ พ.ค. ๖๗)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - มีคุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมอุตสาหกรรม และ วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมทั้ง ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๒ พ.ค. ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ = ๒๑,๕๐๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ = ระดับ ดีมาก ๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕. นายก อบต.ศิลา รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๓ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒ พ.ค.๖๗</p>	๓๑.๘๑

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติ การรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับการพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก

ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผู้ประเมินงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ประเมินผลงานในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม
สำหรับ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติการ	<p>ระดับชำนาญการ</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันใน การปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงาน จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวม เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)</p>

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ
ของบุคคลรายดังกล่าว ดังนี้

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)
- ๓) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง
ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
- ๔) ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
- ๕) ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน
ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ บุคคลราย...

บุคคลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ บุคคลรายดังกล่าว ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน และให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / น.น.น.

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางฉลวย ทองสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๑.๓๘
๒	นางธนิศา วรรณบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลตากลอย อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากอยู่พื้นที่นาน - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๒.๓๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณบุคลากร (ร้อยละ)
๓	นางสาวน้ำทิพย์ ไกรเมฆ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๘.๐๐ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเด่น ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีเด่น - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด - การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น 	๒๑.๓๘
๔	นางสาววิภาวี วงศ์แก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๑.๓๘
๕	นางสังวาลย์ หอมตา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (ศพด. บ้านเสด็จแห่ง ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๓๕๐ บาท)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (ศพด. บ้านชื่นจิตร) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๓๕๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๑.๓๘
๖	นางสมคิด อิกะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ศพด. อบต. วังบาล) องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๑๐ บาท)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ศพด. บ้านไร่เหนือ) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๑๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ และติดตามคู่สมรส - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๓๒.๒๗

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗	นางสาวสิริมาศ แสตนขุนทด ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลยางงาม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๘๘
๘	นางสาวสุริสา เทพรักษา ตำแหน่ง ครู องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๕๐ บาท)	ตำแหน่ง ครู องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย (อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๕.๒๐
๙	นางสาวมิ่งกมล กิตติปัญจมาศ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๖๖
๑๐	นายณัฐพงษ์ มารศรี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เทศบาลตำบลศิขรภูมิ อำเภอศิขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๗.๔๖
๑๑	นายวัชรวุฒิ ไชยชนะนิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขุ่น อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖ ๒๐ สว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมิน ลักษณะบุคคลได้คะแนน ๘๑.๐๐ คะแนน)	๑๖.๗๖

ร.น.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร (ร้อยละ)
			<p>๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีมาก ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีมาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	
๑๒	จำเอกพิชญวัฒน์ แก้วทองทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอหนองไผ่ จังหวัดพิษณุโลก (อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน อำเภอเบิ่งสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๓๐.๒๘
๑๓	นายศรีณัฐ ปันนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างของสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อมาบรรจุเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๘.๑๑
๑๔	นางสาวธัญญารัตน์ คำเพชรดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานอบรม และฝึกวิชาชีพชำนาญงาน เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับโอนเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ - คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บริหารธุรกิจ) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๙.๓๔
๑๕	นางสาวกนกวรรณ จันทร์เจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ สำนักงานที่ดินจังหวัดเพชรบูรณ์ (สาขาชนแดน) อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๑๐ บาท)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๑๘.๖๐

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิก การสวจนตำแหน่ง

ที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับ ตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วน ตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้ เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การ บริหารส่วนตำบลได้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็น อันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วน

ตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจาก

องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์กรการบริหารส่วนตำบลและนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์กรการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนด วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.

จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและที่แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดนั้น

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน

เพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ไม่มีกรย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น ตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑ - ๒ เป็นการโอนสายงานผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะเดียวกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอน พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกัน หรือเกือกลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓

๒. ลำดับที่ ๓ - ๗ เป็นการโอนภายในจังหวัด และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่ เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันหรือเกือกลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและ การเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๓. ลำดับที่ ๘ - ๑๒ เป็นการรับโอนระหว่างจังหวัด และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันหรือเกือกลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๔. ลำดับที่ ๑๓ - ๑๕ เป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ตาม ประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๑

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พนมสว

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหาร งานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด รายงานขอความเห็นชอบ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

/ ๑.นางสาว...

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางสาวทัศนากวักง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท)	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>๒. เป็นผู้มีคุณสมบัติ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิตหรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๓. บรรจุรับราชการเมื่อ ๓ ม.ค. ๖๖ - ๓๑ ก.ค. ๖๗ (อายุราชการ ๑ ปี ๖ เดือน)</p> <p>๔. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๓ ก.ค. ๖๖</p> <p>๕. เหตุผลการในการขอโอน</p> <p>เนื่องจากต้องการดูแลมารดา ที่มีโรคประจำตัวและมีสุขภาพไม่แข็งแรง มารดานางทองช้าย กวักง อายุ ๖๘ ปี อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๙๖ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลศิลา อำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบูรณ์ สมรสกับนายสวาง กวักง อายุ ๖๗ ปี (บิดาผู้โอน) มีบุตร ๒ คน ๑. นางสาวทัศนากวักง (ผู้โอน) ๒. นายวิรุฬ กวักง (แต่งงานและย้ายไปอยู่กับภรรยาที่ต่างหมู่บ้าน)</p> <p>- มารดาป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูงและระดับไขมันในเลือดสูง ต้องเข้ารับการตรวจรักษาเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ตามใบรับรองแพทย์ / ใบนัดของโรงพยาบาลสมเด็จพระพรหมลุ่มเกล้าจังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>- มีหนังสือรับรองจากผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๖ ว่านางทองช้าย กวักง เป็นมารดาของนางสาวทัศนากวักง ผู้โอน อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๙๖ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลศิลา อำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ดูแล เป็นความจริง</p> <p>๖. เพื่อความสะดวกในการเดินทางไปดูแลมารดา หากผู้โอนได้โอนไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอโอนไป จะทำให้สามารถดูแลได้ใกล้ชิด และพาไปพบแพทย์ได้สะดวกมากขึ้น และหากเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้นมาก็จะสามารถช่วยเหลือได้ทัน</p> <p>๗. องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอโอนไป อยู่ในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๘. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗</p>	๓๒.๖๐

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอน มาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ บัญชีสอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปีให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและ ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่ วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงาน ราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ในการ บริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่าน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความ เห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีอาจพิจารณาให้ โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้ เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป ตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลง วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอน ได้กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพหรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้นไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๒ เรื่อง หรือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ ก.อบต. โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” คำนิยามของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกันตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๖. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ให้รวมถึงจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว และได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

/ และสังกัด...

และสังกัดใหม่ตกลงการโอนมีผลในวันเดียวกันอยู่ในกลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-/พวพ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล รายงานขอความเห็นชอบ
ให้ลูกจ้างประจำลาออกราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่น หนังสือลาออก	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออกราชการ
๑	วังบาล	หล่มเก่า	๑. นางอัจฉรา อ่อนศรี	๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) (กองคลัง) ๒. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๔๒ อายุราชการ ๒๕ ปี ๒ เดือน ๓. เกิดวันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๑๖ ปัจจุบันอายุ ๕๐ ปี ๙ เดือน	๙ พ.ค. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	เนื่องจากรับราชการมานาน

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกราชการ เมื่อ
(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้อออกราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้อออกราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

/ ในกรณี...

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่าเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์ แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออก มีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน มาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลและนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามวันที่ขอได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /row

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ อัตรา

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออกจากราชการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	เข็กน้อย	เขาค้อ	๑.นายธนธรณ์ แก้วศรีบุตร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน (สำนักปลัด) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ อายุราชการ ๒ ปี - เกิดวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๔๒ ปัจจุบันอายุ ๒๔ ปี	๒๔ พ.ค. ๖๗	๑ มิ.ย. ๖๗	ประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว	๒๕.๘๘

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือ ลาออก	ลาออกตั้งแต่ วันที่	เหตุผลในการลาออกจากราชการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	ท่าคั่ง	หนองไผ่	๒.นายประณิธาน ภารสง่า	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (สำนักปลัด) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖ อายุราชการ ๑ ปี ๓ เดือน - เกิดวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๓๗ ปัจจุบันอายุ ๓๐ ปี	๒๘ พ.ค. ๖๗	๑ มิ.ย. ๖๗	ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒๘.๘๑

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

ฯลฯ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้

ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ
ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองค้การบริหาร
ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน
ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออก
ล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผล
และความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอ
ลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอ
ลาออกน้อยกว่าสามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนาย
กองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถึงวันถัดจากวันครบ
กำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า
จำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่
เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้
การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูก
แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค้การ
บริหารส่วนตำบลและนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วอนุญาต

/ ให้ลาออก...

ให้ลาออกจากราชการตามวันที่ขอได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม
๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘๘

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / กว

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น รายงานขอความเห็นชอบ
ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่น หนังสือลาออก	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจาก การปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นาสนุ่น	ศรีเทพ	๑. นางกฤษณา พรมทอง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา)	-	-	ขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๗ พ้นจากการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๗	๓๑.๒๓

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดย
อนุโลม

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญา พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการ
ปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว ขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้างเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๗ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/พค๖๗

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ แห่ง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ต้นบุคลากร (ร้อยละ)
๑	สระแก้ว	บึงสามพัน	๑. นางสาวพรวิรุ้ง คงแสนสุข	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและ การธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๓.๕๓
๒	ยางงาม	หนองไผ่	๒. นางสาวศุภการ นันทวงษ์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๙.๑๖
๓	หนองแวง	บึงสามพัน	๓. นางสาวสุภาณี บุตรบุญชู	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๗.๔๖
๔	ท่าแดง	หนองไผ่	๔. นางสาววิไลใจ หุ่นสุวรรณ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๖.๖๓

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราว
ละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมี

การต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ
แต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
พนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ
จัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและสิทธิประโยชน์
ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตรากำลัง
และการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒)
ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตรากำลังค่าตอบแทนของ
ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรอง
คุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท
(หลักสูตร ๕ ปี)

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคล
เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ใน
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / นพินท

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแดง รายงานขอความเห็นขอ
ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน
๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๑	นางสาวพัทตร์สิริ หาญแก้ว วุฒิบัณฑิตบริหารธุรกิจบัณฑิต อบต.ท่าแดง อ.หนองไม้ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>คุณวุฒิ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร กฎหมาย รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>- มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้</p> <p>๒.๑) ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เม.ย.๖๓ - ๓ เม.ย.๖๕ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน</p> <p>๒.๒) ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๔ เม.ย.๖๕ - ๒๔ พ.ค. ๖๗ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <p>- ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๒๗,๔๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล</p> <p>- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม)</p> <p>- ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม)</p> <p>- บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือ ได้รับคะแนน ๙๑ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน)</p> <p>ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ ได้คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๐๐ คะแนน</p> <p>๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๐๐ คะแนน</p> <p>๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๗.๐๐ คะแนน</p>

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
				๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๐๐ คะแนน รวมคะแนนได้ ๘๙.๐๐ คะแนน ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค.๖๗ ๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๓ - หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๔

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่างาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน

/ กำหนด...

กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณา แล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณา ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็น ระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพ ของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบ แผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนด ระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุง ตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งนั้น”

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นผู้มีความดี มีระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยาก ของงาน ความรู้ และความสามารถ ของตำแหน่งเปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งโดยคณะกรรมการ ประเมินปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวได้ เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ ได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พนทพ

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบประกาศขึ้นบัญชีคณะกรรมการ ประเมินผลงานตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับอาวุโส

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับอาวุโส

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความอนุเคราะห์
ที่ทำการปกครองจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงาน
คลังจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์
เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ คัดเลือก
ข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการคลัง นักวิชาการพัสดุ และนักวิชาการเงินและ
บัญชี ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานใน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับอาวุโส

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี
องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วย
การเขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วน
ภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงาน
บุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่
กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน
วิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน
ตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง
ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการ
ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีใน
ระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาเห็นแล้วว่า เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับอาวุโส เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ จึงเห็นควรขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับอาวุโส ของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวได้ให้ความยินยอมแล้ว ดังนี้

๑. นางวารุณี ผลบุญ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. นางสาวกิงกาญจน์ ยศปัญญา ผู้อำนวยการกลุ่ม
บริหารงานการเงินและสินทรัพย์ (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓. นางนภัสภรณ์ เลียบโลก นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๔. นางสาวอภริณี เกษศรีสังข์ นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์

๕. นางสาวกัญญ์วิริศดา คำคม นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์

๖. นางสาววราภรณ์ จิตรยั้งยืน นักวิชาการเงินและบัญชี
ชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์

๗. นางสาวสุภาวดี ศักดิ์สูง นักวิชาการเงินและบัญชี
ชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์

๘. นางสาวสาคร จอกน้อย นักวิชาการคลังชำนาญการ
สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์

๙. นางจรรณลักษณ์ รินนาศักดิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี
ชำนาญการ ที่ทำการปกครองจังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/พท๒๐๖

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว
กลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย รายงานขอความเห็นชอบบรรจุ
ผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน

๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วันเดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
๑	นายธนนันท์พัชร มัทธอนโกคินกุล - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร) เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๕๑	นักพัฒนาชุมชน อบต. ชนแดน อ. ชนแดน จ. เพชรบูรณ์	นักพัฒนาชุมชน อบต. เข็กน้อย อ. เขาค้อ จ. เพชรบูรณ์	๑๕ ส.ค. ๖๖ วันที่ลาออก จาก อบต. ชนแดน	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสค. ดำเนิน การสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. รับรอง - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการเคยรับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน อบต. หุ่งคา อ.เมืองชุมพร จ. ชุมพร

/ เมื่อวันที่...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
							<p>เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๕๑ - ๗ พ.ค. ๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๖ วัน โอนย้ายไป ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน อบจ.ชุมพร อ.เมือง จ.ชุมพร เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๕๔ - ๑๕ พ.ย. ๕๔ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน โอนย้ายไป ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน อบต.ลำสมพุง อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๕๔ - ๓๑ ต.ค. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน โอนย้ายไป ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน อบต. พุงคา อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๕๖ - ๗ มี.ค. ๕๘ เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๖ วัน โอนย้ายไป ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน อบต. ทนงยาใต้ อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี เมื่อวันที่ ๙ มี.ค. ๕๘ - ๒ พ.ย. ๕๘ เป็นเวลา ๙ เดือน โอนย้ายไป ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน เทศบาลตำบลคำพราหม์ อ.วังม่วง จ.สระบุรี เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๕๘ - ๑ ส.ค. ๖๐ เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๒๙ วัน โอนย้ายไป ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน อบต. ดอนทอง อ.หนองโดน จ.สระบุรี เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ พ.ย. ๖๑ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน โอนย้ายไป ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน อบต. บางอน อ.ขุนหิน จ.สุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๒๑ เม.ย. ๖๓ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๒๐ วัน โอนย้ายไป ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน อบต. บึงสามพัน อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๖๓ - ๓๑ ต.ค. ๖๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน โอนย้ายไป ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน อบต. โคกกลาง อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๖๕ - ๒ เม.ย. ๖๖ เป็นเวลา ๕ เดือน ๒ วัน และลาออกจาก อบต. ชนแดน เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๖</p> <p>๔. เหตุผลที่ออกจากราชการ ลาออกจากอบต. ชนแดน เนื่องจากไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว</p> <p>๕. หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่วันที่รับผู้ว่าราชการกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
							<p>๕.๑) นายก อบต. พุงคา ได้รับรองว่า นายธนัน พันธ์ มัทธนโกศล เคยเป็น พนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๗๐๔๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุงคา อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร โดยเริ่ม ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ รวมระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ ๔ ปี ๖ วัน และปฏิบัติงานวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ตำแหน่งนักพัฒนา ชุมชนชำนาญการ รวมระยะเวลาการปฏิบัติ หน้าที่ ๑ ปี ๔ เดือน ๖ วัน ซึ่งขณะปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ มี ความประพฤติเรียบร้อย และไม่เคยถูก ดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด</p> <p>๕.๒) ปลัด อบต. ชนแดน รับรองว่า นายธนัน พันธ์ มัทธนโกศล เคยเป็น พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๓๘๖๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วน ตำบลชนแดน อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลาการ ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลารวม ๔ เดือน ๑๑ วัน ขณะปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ มีความ ประพฤติเรียบร้อย และไม่เคยถูกดำเนินการทาง วินัย แต่อย่างใด</p> <p>๕.๓) นายบุญส่ง คิดเห็น ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙ ตำบลโคกเหล็ก อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ ขอรับรองว่า นายธนัน พันธ์ มัทธนโกศล อยู่ บ้านเลขที่ ๙๒ หมู่ที่ ๙ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีเรื่องเสื่อม, เสียต่อชื่อเสียง มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการ อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการมีความ รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่</p> <p>๖. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้ยื่นแบบคำขอตาม แบบขอบรรจุกลับเข้ารับราชการมีเอกสาร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แบบขอกลับเข้ารับราชการฯ ๒. ใบรับรองแพทย์ ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ ๔. หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และ ความ ประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ตั้งแต่ระดับ ผู้อำนวยการขึ้นไป

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอลกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอลกลับเข้า รับราชการ	
							๕. สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่ เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้า รับราชการเดิม ๖. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๗. สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ ๗. มีหนังสือรับรองความประพฤติของผู้มีเกียรติ อันควรเชื่อถือได้ จำนวน ๓ คน (นายก อบต. จำนวน ๑ คน, ปลัดฯ ๑ คน , ผู้ใหญ่บ้าน ๑ คน) ๘. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๐

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจาก
ราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม
๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและ
ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้พนักงาน
ส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการใน
ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ
ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอลกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ
ท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน
นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอ กลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และ
ความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการ
กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่
เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการ
อนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสาร
ตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร

และสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้
ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติ
ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติ
หรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมี
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับ
อนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้
สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุ
กลับรอการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็น
ผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ
ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิก
สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่
ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจาก
ราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการใน
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือใน
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง
ประเภทสายงาน และระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง
ประเภท สายงานและระดับเดิม องค์กรบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมี
ตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคยมีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบลแล้วแต่กรณี ในการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะ
บรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการใน
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุ
และแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่
ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการ
ปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์กรบริหารส่วน

ตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับ
เข้ารับราชการก็ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะ
ต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้อง
มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
 - (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
 - (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้
ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
 - (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ
หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือหลัก
เกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตาม
กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
 - (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็น
ที่รังเกียจของสังคม
 - (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่
รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำ
พิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความความทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก
หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลด
ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์และ
วิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่า
ด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
 - (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะ
กระทำผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๕ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาแยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้ นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้ นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก. อบต. ตำแหน่ง

นักพัฒนาชุมชน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ๒.

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ

เดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. รับรอง

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้ขอกลับเข้ารับราชการรายดังกล่าว ขอกลับเข้ามารับราชการในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย มีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / นมสว

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะอนุกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็นเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้

/ ๑. อบต...

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๑	อบต. เขาค้อ อ. เขาค้อ	(กองช่าง) ตำแหน่ง พนักงานผลิต น้ำประปา (ทักษะ)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจาก อบต. เขาค้อ มีภารกิจและ ปริมาณงานด้านการให้บริการน้ำประปา เพิ่มมากขึ้น	-	๑	-	๓๒.๓๙	๓๒.๔๑	เห็นชอบ
๒	อบต. พุทธบาท อ. ชนแดน	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากสำนักปลัด อบต. พุทธบาท มีความจำเป็นที่ต้องการเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ การสอบสวน ตรวจพิจารณาดำเนินการและการร้องทุกข์	-	๑	-	๓๒.๕๐	๓๒.๘๑	เห็นชอบ
๓	อบต. ชนแดน อ. ชนแดน	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงาน ทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับ ภารกิจ และปริมาณงานด้าน การบริหารงานทั่วไป	-	๑	-	๒๕.๓๒	๒๕.๖๖	เห็นชอบ
๔	อบต. หนองย่างทอย อ. ศรีเทพ	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป (กองคลัง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป (กองสาธารณสุข) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องด้วยภาระงานและปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้นตามภารกิจของ อบต. ด้านการ บริหารงานบุคคล - เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา มอบหมาย - เนื่องด้วยภาระงานและปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้นตามภารกิจ ของ อบต. ด้านการเงินและบัญชี - เนื่องด้วยภาระงานและปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้นตามภารกิจ ของ อบต. ด้านงานช่าง และงานซ่อมแซมไฟฟ้า - เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา มอบหมาย - เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา มอบหมาย - เนื่องจากกองสาธารณสุขมีรถพยาบาล ฉุกเฉินและขาดพนักงานเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	-	๑	-	๒๗.๗๙	๓๐.๒๙	เห็นชอบ

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา) ทั่วไป (อัตรา)		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๕	อบต. ยางสาว อ. วิเชียรบุรี	(สำนักปลัด) ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง (๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑) (กองคลัง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการ งานช่าง ตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งงานด้านจราจร งานสาธารณภัย งานเอกสารอีกทั้งต้องลงพื้นที่เฝ้าระวัง เหตุต่าง ๆ - เนื่องจากกองคลังมีภาระงานที่เพิ่มขึ้น มีความจำเป็นที่จะต้องมีเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงานด้านเอกสาร ทางการเงิน และบัญชี ระดับต้น รวบรวมรายละเอียด การจัดงบประมาณ และการจัดทำแผน การเบิกจ่ายเงิน ดำเนินการรับ - จ่ายเงิน และงานอย่างอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับ บัญชามอบหมาย - เนื่องจากกองช่าง มีขอบเขตงานเพิ่ม มากขึ้น ในด้านโครงสร้างพื้นฐานและ ด้านสาธารณูปโภค งานสำรวจเพื่อการ ก่อสร้างและออกแบบ - เนื่องจากกองช่าง อบต.ยางสาว มีโครงการ ก่อสร้างจำนวนมาก ซึ่งจำเป็นต้องมี การออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรม โยธา การค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย ทดสอบ หาข้อมูลและสถิติต่างๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ ประกอบการตรวจสอบวินิจฉัยงาน วิศวกรรมโยธา การวางโครงสร้าง	๑	-	-	๒๗.๗๓	๒๘.๙๔	เห็นชอบ
๖	อบต. สามแยก อ. วิเชียรบุรี	(กองคลัง) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากกองคลังมีปริมาณงานมาก บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับงานจึงต้อง กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	๑	-	๒๔.๘๖	๒๕.๘๖	เห็นชอบ
๗	อบต. บึงสามพัน อ. บึงสามพัน	(กองคลัง) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม	- เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑	๓๐.๑๖	๑๐.๔๕	เห็นชอบ
๘	อบต. ท้องแฉะ อ. บึงสามพัน	(สำนักปลัด) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑	๒๗.๔๖	๒๗.๗๑	เห็นชอบ

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๙	อบต. กันจู่ อ. บึงสามพัน	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน - เพื่อช่วยปฏิบัติงานด้าน e - service, ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	๑	-	๒๙.๐๒	๓๐.๑๔	เห็นชอบ
		(กองสาธารณสุข) ตำแหน่งพนักงานประจำรถขยะ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ และจัดเก็บขยะในพื้นที่ อบต. กันจู่ และ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๓			
		(กองสวัสดิการสังคม) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑			
๑๐	อบต. บึงคล้า อ. หล่มสัก	(สำนักปลัด) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑	๒๘.๕๙	๒๘.๘๓	เห็นชอบ
		ตำแหน่งคนงานประจำ รถขยะ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตาม อาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย และปฏิบัติ หน้าที่อื่น	-	-	๑			
		(กองช่าง) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เป็นตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง - เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล	-	-	๑			
๑๑	อบต. สักหลง อ. หล่มสัก	(กองสวัสดิการสังคม) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑	๓๓.๑๙	๓๓.๑๙	เห็นชอบ
		(กองการศึกษา) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เนื่องจากจำนวนนักเรียนในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาลมีจำนวนลด น้อยลงและเป็นตำแหน่งที่ว่าง - เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคล	-	-	๑			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๑๒	อบต. ขอนโพธิ์ อ. เมือง เพชรบูรณ์	(สำนักปลัด) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่อง จักรกลเบา (หักชะ) (สำนักปลัด) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป (กองคลัง) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป (กองช่าง) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เพื่อรับผิดชอบ ขับซี ดูแลรักษา เครื่อง จักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำอเนก ประสงค์ขนาดความจุ ๖,๐๐๐ ลิตร) - เป็นตำแหน่งว่าง - เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร - เป็นตำแหน่งว่าง - เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร - เป็นตำแหน่งว่าง - เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	-	๑	-	๓๒.๐๔	๓๑.๓๓	เห็นชอบ
๑๓	อบต. ศิลา อ. หล่มเก่า	(กองช่าง) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง (๓๙-๓-๐๕-๔๑๑-๐๐๕)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและ เป็นไปตาม พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑	-	-	๓๒.๓๔	๓๒.๘๖	เห็นชอบ

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การ
บริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้อง
กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผน
อัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือ
ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการ
กำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทาง
งบประมาณค่าใช้จ่ายบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจง
เหตุผลความจำเป็นที่เป็นที่ตรงขอ กำหนดตำแหน่ง ให้ ก.อบต. จังหวัด
พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือ
ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่
ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่
ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรา
ที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่
ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนด
ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.อบต.จังหวัด
กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงาน
ของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
นั้นเสียใหม่ให้เหมาะสมทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด หรือ
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด มอบหมายมีอำนาจยกเลิก
ตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้
องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม
ข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การ
บริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ
๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

(๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับ
ตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่
เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการ
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่
เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อ
รองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งได้

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่อง ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๔) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดง กรอบอัตรากำลังที่อยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๕) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนด หมวด ๓”

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการให้ใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล”

“ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งมีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

๓. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒ การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ความละเอียดครบถ้วน นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงและชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

๑. ตำแหน่งและคุณสมบัติสำหรับการจ้างพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครู	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้ ครูผู้ช่วย (ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน) ๑. มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน	โรงเรียน
	ผู้ช่วยครู	ครูผู้ช่วย (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณากำหนดตำแหน่งใหม่ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง เพื่อมิให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / นรณ

๕.๑๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่าน
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น รายงานขอความเห็นชอบการ
โอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นายไพฑูรย์ อ่อนสิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอป่าโมก จังหวัดอุตรธานี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาจัว ได้รายงานให้ ก.กลางดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์) ซึ่งตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๓ - ๕ เม.ย.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๐ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรธานี เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิก บัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ พ.ค.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๗ พ.ค.๖๘) ๖. นายค.อบต.นาสนุ่น รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐บาท) คือ ๓๕,๕๒๐ บาท ๙. ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ๑๐. ให้อำนาจในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๓๑.๐๗

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานบริหาร	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	<p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>ข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น ข้อ ๑</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น ข้อ ๑</p> <p>๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๓) ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี</p> <p>๓.๓ ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p style="text-align: right;">ฯลฯ</p>

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐานแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้นเว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตร ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ฯลฯ

๖. ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้ันต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีมีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้นเว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาราชการ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๘.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๘.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่

๑) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๔๓๐ บาท

๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท

๓) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๘๕๐ บาท

๔) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๗๐๐ บาท

๘.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาหรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ สี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๘.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันที่แต่งตั้งจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามที่ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกและมีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- 1/11/2567

มติที่ประชุม

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงาน ก.จ. ก.อบต. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการข้าราชการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ และประธาน ก.จ. ก.อบต. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา โดยคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.อบต.จังหวัด ก.อบต.จังหวัด และเมืองพัทยา) ไม่ต้องประกาศอีก

สำนักงาน ก.จ. ก.อบต. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศ ก.จ. ก.อบต. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน

/ ผู้บริหาร...

ผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) ตามข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. ก.อบต. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยอาจกำหนดให้มีการประชุม ก.จ.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติไม่เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เนื่องจาก (๑) ระยะเวลาการดำเนินการสรรหากระชั้นชิดมาก ซึ่งตามแผนการดำเนินการ ถ้าจะมีการสรรหาในรอบเมษายน ๒๕๖๗ จะต้องมีการเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๗ เป็นอย่างน้อย ซึ่งการดำเนินการอย่างเร่งรัด โดยไม่มีการศึกษาทำความเข้าใจในรายละเอียดให้รอบคอบ อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ ประกอบกับเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องใหม่ที่ยังไม่เคยดำเนินการมาก่อน บุคลากรผู้ปฏิบัติงานยังขาดประสบการณ์ (๒) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา กำหนดว่าให้ใช้จ่ายจากเงินค่าสมัคร สอบตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งปัจจุบันค่าธรรมเนียมการสมัครสอบตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายตามระเบียบดังกล่าวไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ กรณีที่มีผู้สมัครสอบจำนวนไม่มาก และ (๓) ในเบื้องต้นได้ประเมินความพร้อมในการออกข้อสอบของส่วนราชการ ยังขาดความพร้อมในเรื่องวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดสอบค่อนข้างสูง

จังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีหนังสือ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/๔๙๙๓ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ รายงานสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. ว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ มอบให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒๓๕ อัตรา

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๘ พรรคสอง กรณี ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาให้ ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัด (ระบุงังหวัด) เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้เป็นประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัด (ระบุงจังหวัด)

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการสรรหาพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัด (ระบุงจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. กำหนด กรณีมีเหตุผลความ จำเป็น ก.อบต. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจ ของคณะกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบล แล้วรายงานให้ ก.อบต. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ใน การทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่ม ดำเนินการจนถึงสิ้นสุดการสรรหาโดยความเห็นชอบของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อ ช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มอบหมาย แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่งหาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต.สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม สำหรับการสรรหาในเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายน สำหรับการสรรหาในเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คได้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.อบต. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

สำนักงาน ก.จ. ก.อบต. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศดังกล่าว กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับสายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทเดียวกันมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงาน ก.จ. ก.อบต. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศ ก.จ. ก.อบต. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) ตามข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. ก.อบต. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยอาจกำหนดให้มีการประชุม ก.จ.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.อบต. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ขอความเห็นชอบคณะกรรมการ ก.อบต. จังหวัด เพชรบูรณ์ ในการดำเนินการ สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเดือนตุลาคม

๓.๒ ขอความเห็นชอบคณะกรรมการ ก.อบต. จังหวัด เพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้เป็นประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต. เพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควร ดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ก.อบต. เพชรบูรณ์ พิจารณา เป็นหน่วย ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล รอบเดือนตุลาคม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณา

- 1พวพ

มติที่ประชุม

๒. ขอความเห็นชอบคณะกรรมการ ก.อบต. เพชรบูรณ์
แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
ให้เป็นประธาน

อนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.อบต. เป็นกรรมการ
ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ
ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๔) นายกองค้การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
ที่ ก.ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
ที่ ก.ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน
ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด จำนวนไม่เกินสองคน
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ โปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- 1/๗๗๗

.....
.....

๓. ขอความเห็นชอบคณะกรรมการ ก.อบต. เพชรบูรณ์
มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่
และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- 1/๗๗๗

.....
.....

- ๑.๑๕/๑๕๗ น.๑ - ประจักษ์ตติยานนท์, กษณิศา

๕.๑๕ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

.....