

Dr. Manat
อ.มานิต เตชะมานิต
อ.ท.ท.จ.ว.ล



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ ต่อ ๑๐๒



QR Code เอกสารประกอบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๓๗ หน้า)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๒ เรื่อง
- ๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
- ๔.๒ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑๓ เรื่อง
- ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน
- ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเลื่อนวิทยฐานะและให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ
- ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส
- ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ
- ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงาน
บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
ลาออกจากราชการ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากการปฏิบัติงาน

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล
ไปปฏิบัติหน้าที่

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกมติการรับโอนพนักงาน
ส่วนตำบลเป็นการเฉพาะราย

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

/ระเบียบ...

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่อ

/อย่างอื่น ระดับ...

อย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับ เดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่ กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบ ทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหาร ส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการ สรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลา ที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย

/การโอน การรับ...

การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น
แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป
ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียน
กำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า
“อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การ
บริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี
กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง
เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ มีตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ อัตรากำลัง และดำเนินการสรรหาตำแหน่ง
ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม
๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- *nsr*

๔.๒ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

สำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยข้อ ๑๒ (๒)
ของประกาศดังกล่าวกำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว
ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้อายางคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ

/พนักงานส่วน...

พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสรรหา ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับ ตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลา การดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการ ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือพนักงาน ผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณี คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการ สรรหา ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการ กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใด ไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างได้ โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนด วันให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายใน วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหา หรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด

/ลงลายมือ...

ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ และ ตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหา หรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กรณี ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.ใด ประสงค์ จะดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุจังหวัด) ดำเนินการจัดทำแผนการสรรหา แล้วรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ กรณี ก.อบต.จังหวัดใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ ก.อบต. พิจารณาก่อนหรือหาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สรรหา แล้วแต่กรณี ภายในสิ้นเดือนกันยายน โดยให้ถือปฏิบัติ ตามแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๑๔๐๙.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๑๔๐๘.๒/ว ๙๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- ทว ✓

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๑๓ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกัน กับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้ จึงให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือนี้

สำนักงาน เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนดเรียบร้อยแล้ว

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /คสค

/๕.๒ เรื่อง ขอ...

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าด้วง รายงานการเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติงาน
เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางสาววิจิตรา เจิดภูเขียว วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) อบต. ท่าด้วง อ. หนองไผ่ จ. เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท (ณ ๒๔ ก.ค. ๖๖)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) และผ่าน การฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี เฉพาะสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๒ - ๒๔ ก.ค.๖๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๒๓ วัน ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๖ = ๑๔,๕๗๐ บาท ๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ = ระดับ ดีเด่น ๕. นายก อบต. ท่าด้วง ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๕๘ ดังนี้ - ผลงานชิ้นที่ ๑ คะแนน ๘๙.๗๕, ๘๘.๗๕, ๘๘.๗๕ - ผลงานชิ้นที่ ๒ คะแนน ๙๐.๗๕, ๘๙.๗๕, ๘๙.๗๕ ๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๖๖	๒๖.๖๒

/ระเบียบ...

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (กอบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก
ไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ
แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตาม แบบ
ที่กำหนดซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ
ที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนา
การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน
จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน
ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ
ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า
ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ
ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน
เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผล
ในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด
สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

/(เพิ่มเติม)...

(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาชีพหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

/(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้ง...

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่า ขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับ เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ คุณสมบัติของบุคคล รายดังกล่าว ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๖. ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลาง (ก.อบต.) กำหนด คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

บุคคลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ได้ไม่ก่อน วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/มคค

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเลื่อนวิทยฐานะ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ ให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนวิทยฐานะและให้ได้รับ เงินวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยยื่นขอประเมิน ในรอบเดือน ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

/๑. อบต. ช้างตะลูด...

ที่	อบต./ อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งครู/วุฒิการศึกษา/ อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ อัตราเงินเดือนเดิม/ เงินวิทยฐานะ	ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน (ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก คณะกรรมการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)			มีผลตั้งแต่วันที่
				ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติงาน	
๑	อบต.ช้างตะลูด อ.หล่มสัก	๑. นางสาวอักษร ออาจหาญ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๕๒ ศพด.บ้านดงน้อย (กองการศึกษา) คุณวุฒิ ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๐๖๗๘๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๒ ส.ค. ๖๘ ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๖ รวมเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๑๐ วัน อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๙๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) ศพด.บ้านดงน้อย (กองการศึกษา) อัตราเงินเดือนเดิม วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๘๕.๗๘	๙๔.๑๗	๘๕.๓๓	๑ พ.ค.๖๖
๒	อบต.น้ำหนาว อ.น้ำหนาว	๒. นางสาวจุฑามาศ รัตนวิมล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๖ ศพด.บ้านทรัพย์สว่าง (กองการศึกษา) คุณวุฒิ ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๗๘๘๓๖ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๙ พ.ย. ๗๐ ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๔ เม.ย. ๖๖ รวมเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๔ วัน อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) ศพด.บ้านทรัพย์สว่าง (กองการศึกษา) อัตราเงินเดือนเดิม วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๙๒.๗๗	๙๕.๐๐	๙๐.๖๗	๑ พ.ค.๖๖

ที่	อบต./ อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งครู/วุฒิการศึกษา/ อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ อัตราเงินเดือนเดิม/ เงินวิทยฐานะ	ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน (ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)			มีผลตั้งแต่วันที่
				ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรมฯ	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ฯ	
๓	อบต.บ้านกลาง อ.หล่มสัก	๓. นางสาวเอี่ยมพร วันทูล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๖๑ ศพด.บ้านร่องกะถิน (กองการศึกษาฯ) คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๑๘๓๔๙๗ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๗ ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๖ รวมเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๑๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) ศพด.บ้านร่องกะถิน (กองการศึกษาฯ) อัตราเงินเดือนเดิม วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๙๐.๐๕	๘๗.๑๒	๘๗.๖๖	๑ พ.ค.๖๖
		๔. นางภาวิณี เศษทิพย์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๖๐ ศพด.บ้านป่าบง (กองการศึกษาฯ) คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๓๐๗๒๒๒๒๙๗๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ ก.ย. ๖๗ ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๖ รวมเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๑๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) ศพด.บ้านป่าบง (กองการศึกษาฯ) อัตราเงินเดือนเดิม วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๘๙.๘๙	๙๐.๖๗	๘๖.๐๐	๑ พ.ค.๖๖
๔	อบต.น้ำร้อน อ.วิเชียรบุรี	๕. นางอัมพร นิโรหิต ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๙ ศพด.บ้านน้ำร้อน (กองการศึกษาฯ) คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๑๘๗๘๐๑๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๑ พ.ค. ๖๗ ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๖ รวมเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๙๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) ศพด.บ้านน้ำร้อน (กองการศึกษาฯ) อัตราเงินเดือนเดิม วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๙๑.๐๖	๘๕.๖๑	๙๐.๐๐	๑ พ.ค.๖๖

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๙

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐

กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) ตาม พ.ร.บ. เงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

/๑.๓.๒ ด้านคุณภาพ...

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนโดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริงและเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลงานการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอและผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันมีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

/- ผู้ที่ยื่น...

- ผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

“มาตรา ๓ อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบัญชีอัตราเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้ายพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับวิทยฐานะในตำแหน่งประเภทใด เมื่อมีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับวิทยฐานะนั้นต่อไป ทั้งนี้ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งไม่ถือว่าเป็นเงินเดือน”

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

วิทยฐานะ	อัตรา (บาท/เดือน)
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๕,๖๐๐ ๑๓,๐๐๐
ครูเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ครูชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐

๔. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ

เงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบทำพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ นี้แทน

การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าตามบัญชีแบบทำพระราชบัญญัติให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ฯลฯ

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ**

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๗๕๐	๓๔,๓๑๐	๔๑,๖๒๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๑๙๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ก.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒๔๑ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ใช้ระบบตำแหน่งในระบบวิทยฐานะได้รับเงินเดือนเมื่อเลื่อนอันดับเงินเดือนสูงขึ้น

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติกำหนดให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลดังกล่าว ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม ถ้าไม่มีอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมในอัตราที่ได้รับการแต่งตั้งก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า โดยให้ถือปฏิบัตินับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับ

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

/๖. หนังสือ...

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้ง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนดการได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของแต่ละอันดับแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ. กำหนด และใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

/สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอรับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ได้นำมาตรฐานหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาล มาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ซึ่งเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๙

๒. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครู และมีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครูที่ไม่หมดอายุ

๓. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี

๔. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ณ ๑ เม.ย.๖๖) ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ

คศ.๒

๕. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึง วันที่ยื่นคำขอ

๖. ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่จากคณะกรรมการ ๓ คน โดยเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ ราย เป็นผู้ที่มี คุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนที่จะเลื่อนวิทยฐานะและได้รับเงินวิทยฐานะครู ขำนาญการ (๓,๕๐๐ บาท) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นิตย

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง รายงาน ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย ดังนี้

/๑. นางกรรณิการ์...

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางพัชรี อดินัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (สำนักปลัด) อบต. วังหิน อ. วังโป่ง จ. เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑) (อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท) (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (สำนักปลัด) อบต. วังหิน อ. วังโป่ง จ. เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑) (อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท) (๒๐ ก.ย. ๖๕)	๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก. อบต. ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตามข้อ ๓ หรือคุณสมบัติ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - คุณสมบัติ ปวช. พานิชยกรรม (คอมพิวเตอร์) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง. ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๐ ก.ย. ๖๕ เป็นเวลา ๖ ปี ๘ เดือน ๑๙ วัน ๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับอาวุโส (๑๘,๐๑๐ บาท) ณ ๑ เม.ย. ๖๕ = คือ ๒๓,๘๒๐ บาท ๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล - ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องคะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) คือ ได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๐ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๒.๐๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๕ ๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒ ก.ย. ๖๕ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ - คนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ - คนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมี ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐ ๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีจำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๔ ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๓ ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก	๒๓.๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			๗. นายกองคํการบริหารตำบลวังหิน รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๐ ๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๕ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน คือ วันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๕	

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับ การจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์ การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

/ตำแหน่งเดิม...

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๕-๖ว	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง /ชำนาญงาน	ระดับอาวุโส ๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และ ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงาน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงาน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

*แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็น
ระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาแล้ว
และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ
ไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน
วิเคราะห์ค่างานปริมาณงาน คุณภาพ ของงาน และความยุ่งยากของงาน
รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

/(๑) ปลัดองค์การ...

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน ที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงาน
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้ง
ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใด
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด
หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้อง
เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้
ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี
องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วย
การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็น
ในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ
ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการ
สำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหาร
งานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่าน
การประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ให้ประเมินจากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบ
ที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน
ตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับ
ชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ ที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่ เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงาน ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน ผู้ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอ ผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือก ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลใน การเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอา วันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ คุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวแล้วดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง

๒. เป็นผู้ที่ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑๘,๐๑๐ บาท

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

/๕. ผ่านการประ...

๕. ผ่านการประเมินผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ แล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๖. ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

บุคคลรายดังกล่าว จึงเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโสได้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / นกน

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล และนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ
๑	นางดวงเนตร จันทร์กลิน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต. ท่าข้าม อ. ชนแดน จ. เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๕)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต. ท่าข้าม อ. ชนแดน จ. เพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๖,๕๕๐ บาท (ณ ๒๕ ต.ค.๖๕)	๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง รัฐประศาสนศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑) ระยะเวลาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ซึ่งตำแหน่งสายเกื้อกูล ตาม ๖๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๒๔ ก.ย.๖๑ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๘ เดือน ๒๓ วัน ๒) ระยะเวลาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.ย.๖๑ - ๒๕ ต.ค.๖๕ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ๑)+๒) รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๒๓ วัน	๓๓.๐๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๖,๓๑๐ บาท ๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ระดับดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) ได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๒ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๑.๖๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕ ๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. ๖๕ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๖ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๔ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๖ ๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๔ ๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ๗. นายกองคํการบริหารตำบลท่าข้าม รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๘. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ ๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๒	นายศิริพงษ์ วงศ์สุวรรณ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ (กองสวัสดิการสังคม) อบต. ภูน้ำหยด อ. วิเชียรบุรี จ. เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑) (อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท) (ณ ๑ ต.ค.๖๕)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ (กองสวัสดิการสังคม) อบต. ภูน้ำหยด อ. วิเชียรบุรี จ. เพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท) (ณ ๑ ธ.ค.๖๕)	๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต(การจัดการ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมี ระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๙ - ๑ ธ.ค.๖๕ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๘ เดือน ๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๕) ๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องคะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) คือ ได้คะแนนในระดับดี ๘๗.๐๐ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๘๗.๔๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๕ ๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๕ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๕ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๕ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๐ ๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๗ ๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีจำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก	๒๙.๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			๗. นายกองคํการบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๘. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๑ ๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้วให้นับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับ การจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกโดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

/ตำแหน่งเดิม...

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง /ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงาน เริ่มต้น จากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/ ๖ว-๗ว	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง /ชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่างาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมินเป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

/ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะ
หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน
ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไป
จากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี
องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการ
พิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอ
ผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุง
ตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน
และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุง
การกำหนดตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
ตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุง
การกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมิน
ปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖
และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา
เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่
จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด
หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบแต่ผู้นั้นต้อง
เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

/๑๙.๕ ผ่านการคัด...

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้
ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ
โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานให้
ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้
ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือ
ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
และผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบ
การบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด
โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับ
สำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี
ในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ
ทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ
ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน
ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน
จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของ
รัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ
ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด
เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมิน ผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้

/ความสามารถ...

ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงานรวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้น เป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่ง และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอา วันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ คุณสมบัติของบุคคล ทั้ง ๒ รายแล้ว ดังนี้

๓.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๓.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๓.๔ ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๓.๕ ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๓.๖ ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

บุคคลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นายกิตติศักดิ์ สายแก้วดี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๑.๕๑
๒	นายสมพร วันทิยา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๒๘.๘๐
๓	นายไพศาล โภคา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ต้องพบหมอเป็นประจำ อยู่ที่เดิมอาจไม่สะดวกในการเดินทาง - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๒๗.๗๗
๔	พันจัตริ ยุทธนา กันธูไร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๖	๒๓.๖๑

ร.ร.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	นางยุพียงค์ ปิจิตี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๒๙.๒๖
๖	นายราเชนทร์ ทองใบ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาป่า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดา-มารดา และหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๑.๔๓
๗	นายวิสุทธิ ประพฤติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๑.๕๑
๘	นายบัณฑิต แก้วเรือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๒๖.๖๓
๙	นางพิชา หะสันดา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี (อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดา-มารดา และหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๒๖.๕๔
๑๐	นางสาวชุติมา ลีตระกูล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลเมืองตะพานหิน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร (อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลเมืองตะพานหิน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร (อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะ) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดา-มารดา ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๒๘.๔๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๑	นางสาวกฤษฎา โพธิ์ศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - เริ่มรับราชการตั้งแต่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุฬารัตนาวิทยา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดา-มารดา และครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖	๒๘.๔๕
๑๒	นางสาวสุกัญญา ยงยุทธวิชัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ศิลปศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดา-มารดา และหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๒๗.๐๔
๑๓	นางสาวราลักษณ์ ม่วงนิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๖	๒๗.๘๖
๑๔	นางรัชฎาวัลย์ ทารบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลมารดาวัยชรา และดูแลบุตร - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๑.๘๒
๑๕	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ยุพาวดี ศักดิ์คะทัศน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัยเหนือ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา (อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุย อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดา-มารดา และหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๖	๒๙.๐๘

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอ ความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้นไม่ได้ เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่ง ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศ รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือ สรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มีปริมาณงาน และความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้า ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหาร

ส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิก การสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับ ตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มี การเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้ เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลา ที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การ บริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลา /ที่สำนักงาน...

ที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่าง การดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอน และรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทสายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

/๓. หนังสือสำ...

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหาหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนด วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน

/ส่วนท้องถิ่น...

ส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอน และรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน เพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน

/ว่า “อยู่ระหว่าง...

ว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑ - ๑๐ เป็นการโอนสายงานผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะเดียวกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันหรือเกือใกล้กันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๒)

๒. ลำดับที่ ๑๑ - ๑๔ เป็นการโอนภายในจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน

/ส่วนตำบล...

ส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันหรือเกือใกล้กันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๓. ลำดับที่ ๑๕ เป็นการรับโอน(มา)ในจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันหรือเกือใกล้กันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/10/67

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางสาวอรรณ แก้วเก่า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชนปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย (อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กส.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. โอน (ย้าย) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน) (ซึ่งผ่านการอบรมการใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐาน ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่	๓๑.๔๙

/เทียบได้ไม่ต่ำ...

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ในระดับ ๔. บรรจุรับราชการเมื่อ ๑ ก.ค. ๖๕ - ๑ ส.ค. ๖๖ (อายุราชการ ๑ ปี ๑ เดือน) ๕. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๖๖ ๖. ผ่านการประเมินตามแบบประเมินบุคคล ย้าย ตำแหน่งของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมินด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๐๐) ๒) ผลการปฏิบัติราชการต้องมีผลการประเมินปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี (ผลการประเมิน) ดังนี้ ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๕ ผลการประเมินระดับดี ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดี ๗. เหตุผล เนื่องจาก ต้องการดูแล บิดา-มารดา (๑.) นายปรีชา แก้วเก่า บิดา ป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง น้ำไขข้ออักเสบ และเส้นเลือดสมองตีบ(Stroke) ต้องเข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ตำบลบ้านคลอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก อย่างต่อเนื่อง แต่เนื่องด้วยระยะที่ผ่านมาบิดาเริ่มมีอาการวูบเนื่องจากความดันขึ้นสูง และไขข้ออักเสบ จึงทำให้บิดาเดินไม่ค่อยได้อยู่บ่อยครั้ง ทางโรงพยาบาล แนะนำให้ดูแลอย่างใกล้ชิด และมีภาระค่าใช้จ่ายสูงในการเดินทางพาบิดาไปรักษาที่โรงพยาบาล (มีใบนัดผู้ป่วยจากโรงพยาบาลค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖) (๒.) นางสาว แก้วเก่า มารดา ป่วยมีโรคประจำตัว ความดันโลหิตสูง และไขมัน ต้องเข้ารับการตรวจรักษาอย่างต่อเนื่อง ที่โรงพยาบาลกงไกรลาศ อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัยอย่างต่อเนื่อง (มีใบนัดผู้ป่วยจากโรงพยาบาลกงไกรลาศ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖) (๓.) ผู้ขอโอนมีบุตรที่ต้องดูแล จำนวน ๑ คน อายุ ๓ เดือน ที่ต้องดูแลอย่างใกล้ชิด จึงไม่สะดวกในการเดินทาง และภาระด้านค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๘. ผู้โอน มีพี่น้อง จำนวน ๒ คน พี่ชายมีครอบครัวอาศัยอยู่ต่างพื้นที่ จึงไม่สามารถกลับไปดูแลบิดามารดาได้	

/๙. ผู้โอนเป็นบุตร...

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๙. ผู้โอนเป็นบุตรคนที่สองที่ต้องดูแลบิดามารดา ระยะทางระหว่างบ้านและอบต.ซับพุทรา ระยะทางประมาณ ๒๐๐ กิโลเมตร จึงไม่สามารถที่จะกลับไปดูแลบิดามารดาได้อย่างใกล้ชิดและทันทั่วถึง หากเกิดกรณีฉุกเฉิน ๑๐. มีใบรับรองแพทย์ (รพ.ค่ายสมเด็จพระนเรศวร) จากนายแพทย์ผู้ตรวจ พันเอกวิโรจน์ ชนม์สูงเนิน ว่านายปรีชา แก้วเก่า รักษาความดันโลหิตต่อเนื่อง และเส้นเลือดสมองตีบ ๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอโอน (ย้าย) ไป อยู่ใน กลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ๑๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนและรับโอน ในวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๖	
๒	นางสาวลลิตา ดีบุญโน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้วย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. โอน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓. เป็นผู้มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ๔. บรรจุรับราชการเมื่อ ๑ ธ.ค. ๖๕ - ๑ ส.ค. ๖๖ (อายุราชการ ๘ เดือน) ๕. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖ ๖. เหตุผล เนื่องจาก ต้องการดูแล คุณตา ของผู้ขอโอน นายจต ดีพา คุณตา ป่วยเป็นโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง หลอดเลือดสมองอุดตัน ต่อมลูกหมากโต ไตเสื่อมระยะที่ ๓ ๗. มีหนังสือรับรองบุคคล จาก ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ต.บ้านห้วย ว่าผู้ขอโอน (ย้าย) นางสาวลลิตา ดีบุญโน อายุ ๒๘ ปี เป็นผู้ดูแล นายจต ดีพา อายุ ๘๔ ปี ในฐานะ หลานสะใภ้ ซึ่งผู้ขอโอน (ย้าย) แต่งงานและจดทะเบียนสมรส กับ ว่าที่ร้อยตรีปรินทร์ ดีบุญโน เป็นบุตรชายของ นางอุบลรัตน์ ดีบุญโน เป็นบุตรสาวของ นายจต ดีพา นายจต ดีพา จึงมีฐานะเป็น ตา ผู้ขอโอน ๘. มีใบรับรองแพทย์ (รพ.หล่มสัก) จากนายแพทย์ผู้ตรวจ นายแพทย์วงศ์กร เจริญไทย ว่านายจต ดีพา โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง หลอดเลือดสมองอุดตัน ต่อมลูกหมากโต ไตเสื่อมระยะที่ ๓ ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอโอน (ย้าย) ไป อยู่ใน กลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ๑๐. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๔.๐๐

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบ ให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ ขอโอน มาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือน เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้อง มีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

/“ข้อ ๒๒ บัญชี...

“ข้อ ๒๒ บัญชีสอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปีให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณา ให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/ เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับการ ขันบัญชีสอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่ง รับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

/๑. การเสนอเรื่อง...

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและ ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่ วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างย้ง กรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้ง อย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ หน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างย้ง และเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใด ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้ เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างย้งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณายกได้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพหรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้นไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๒ เรื่อง หารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ ก.อบต. โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” คำนิยามของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกันตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๖. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน
พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชี
ผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ให้รวมถึงจังหวัดต่างๆ
เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร
๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก
๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว
เห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว
และได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์
พิจารณาแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
และสังกัดใหม่ตกลงการโอนมีผลในวันเดียวกันอยู่ในกลุ่มภาคเหนือ เขต ๒
ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พนม

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว รายงานความเห็นชอบย้าย
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางศศิวิมล อุดสารินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (กองคลัง) (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว อำเภอ้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ (กองคลัง) (๓๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑) (อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง (ย้าย) ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๔๙ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๑๖ ปี ๙ เดือน	๓๓.๙๖

/๔. ผ่านการ...

ร.ก.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๔. ผ่านการประเมินตามแบบประเมินบุคคลของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมินด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๐๐) ๒) ผลการปฏิบัติราชการต้องมีผลการประเมินปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี (ผลการประเมิน) ดังนี้ ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๕ ผลการประเมินระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีมาก ๕. เหตุผลความจำเป็นในการขอย้ายเนื่องจาก หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.น้ำหนาว ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน และต้องการหาประสบการณ์ในตำแหน่งดังกล่าว	๓๓.๙๖

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

/ข้อ ๖ การย้าย...

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
เกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้อง
เกี่ยวกันต้องผ่าน การประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะขอย้าย และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ได้ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พทพ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกจากราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือ ลาออก	ลาออกตั้งแต่ วันที่	เหตุผลในการลาออก จากราชการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	หนองไขว่	หล่มสัก	นายอนุสรณ์ จันทิง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (สำนักปลัด) - อัตรารับเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๔๘ อายุราชการ ๑๘ ปี ๖ เดือน ๒ วัน - เกิดวันที่ ๖ เม.ย. ๒๕๒๕ ปัจจุบันอายุ ๔๑ ปี ๓ เดือน ๒๘ วัน	๒๑ ก.ค.๖๖	๓ ส.ค.๖๖	เนื่องจากไปบรรจุ เป็นข้าราชการ สำนักงานอัยการสูงสุด	๒๖.๗๖
๒	กันจู่	บึงสามพัน	นายศุภกิตต์ ดิษปวน	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (สำนักปลัด) - อัตรารับเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๕ อายุราชการ ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน - เกิดวันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๓๘ ปัจจุบันอายุ ๒๗ ปี ๙ เดือน ๗ วัน	๗ ส.ค.๖๖	๑๖ ส.ค.๖๖	เนื่องจากไปบรรจุ เป็นข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	๒๖.๐๕

/ระเบียบ...

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

ฯลฯ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก
หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ
ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกองคการบริหาร
ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
ไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออก
ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่า
มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่
ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจาก
นายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจาก
วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็น
เพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกิน
เก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล
และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
ปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเป็นไป
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ แล้ว และนายกองคการบริหารส่วนตำบล
พิจารณาอนุญาตให้ลาออกได้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พิมพ์

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน ๖ แห่ง จำนวน
๖ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่น หนังสือลาออก	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากการ ปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	วังบาล	หล่มเก่า	๑. นางสาวหนึ่งฤทัย ชัยสะอาด	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (กองช่าง)	๒๑ ก.ค.๖๖	๑ ก.ย.๖๖	เนื่องจากออกไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๓๒.๑๑
๒	ฝายนาแซง	หล่มสัก	๒. นางสาวศรัญญา แสงหาญ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	๑๗ ก.ค.๖๖	๑๗ ก.ค.๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐.๕๗
๓	ทุ่งสมอ	เขาค้อ	๓. นายเอกลักษณ์ น้อยราช	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด)	๒๕ ก.ค.๖๖	๑ ก.ย.๖๖	เนื่องจากประกอบอาชีพธุรกิจ ส่วนตัว	๓๓.๑๒
๔	เพชรละคร	หนองไผ่	๔. นางรจนา งามหนัก	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)	๗ ส.ค.๖๖	๑๗ ส.ค.๖๖	เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สำนักเขตพื้นที่ ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๒.๔๒
๕	บ้านโคก	เมือง เพชรบูรณ์	๕. นางสาวศศิพร หาขุนทด	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๕ ส.ค.๖๖	๑ ก.ย.๖๖	เนื่องจากไปบรรจุเป็นพนักงาน ราชการ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ตำแหน่งครูฝึกอาชีพ	๓๑.๐๔
๖	พุทบาท	ชนแดน	๖. นางสาวฤทัยรัตน์ กันยาประสิทธิ์	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)	๒๔ มิ.ย.๖๖	๒๔ ก.ค.๖๖	เนื่องจากสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เอกปฐมวัย	๒๘.๓๖

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก
หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

/ข้อ ๒๔ พนักงาน...

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๖ ราย ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลและนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกจากการปฏิบัติงานตามวันที่ขอได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘๘

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พนิต

/๕.๑๑ เรื่อง ขอความ...

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ แห่ง จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	น้ำก้อ	หล่มสัก	๑) นางสาวจิราภรณ์ สมพันธ์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒. คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๐.๔๕
๒	สักหลาด	หล่มสัก	๒) นางเพ็ญนิภา วงศ์ทะเนตร	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (โรงเรียน) (กองการศึกษา) ๒. คุณสมบัติ วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม) ๓. ประกาศนียบัตรบัณฑิตสาขาวิชาชีพครู ๔. มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาการหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบอนุญาตเลขที่ ๖๓๓๐๙๐๐๑๐๒๓๓๓๔ หมดอายุวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๕.๕๒
			๓) นางสุทธิดา ตุลสุข	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (โรงเรียน) (กองการศึกษา) ๒. คุณสมบัติ ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ๓. มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาการหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๔. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบอนุญาตเลขที่ ๖๔๒๐๓๐๗๐๐๗๓๗๗๒ หมดอายุวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙	๑๕,๘๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๓	ทุ่งสมอ	เขาค้อ	๔) นางสาวปิยนุช เต็มจันทร์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ๒. คุณสมบัติ เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๓.๑๒

/อบต.ทุ่งสมอ (ต่อ)...

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
	ทุ่งสมอ (ต่อ)	เขาค้อ	๕) นายสามารถ ชนะแก้ว	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ ๕ ปี) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล วันหมดอายุ ๗ มี.ค. ๒๕๖๗ ๓. นายก อบต.ทุ่งสมอ มีหนังสือรับรองว่าบุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติงาน พนักงานขับรถบรรทุกขยะ โดยปฏิบัติงานในสายงานดังกล่าว มาแล้วเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๔. หจก. ช.ทวีทรัพย์เพชรบูรณ์ มีหนังสือรับรองว่า บุคคลดังกล่าว ได้รับการรับรองการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง พนง.ขับรถ หจก.ดังกล่าว เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๕ เดือน ๑๑ วัน ๕. หจก. สิริญาแคมป์สน วัสดุภัณฑ์ มีหนังสือรับรองว่า บุคคลดังกล่าว ได้รับการรับรองการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง พนง.ขับรถ หจก.ดังกล่าว เป็นระยะเวลา ๓ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้เป็น อบต. เห็นว่าเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๔๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๓.๑๒
๔	วังหิน	วังโป่ง	๖) นางสาวกรรณิกา เศรษฐี	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การเงิน การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือในสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๓.๖๕
			๗) นายวีรยุทธ แก้วยศรี	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม (อิเล็กทรอนิกส์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ใน สาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
	วังหิน (ต่อ)	วังโป่ง	๘) นางสาวธิดาพร บุญเลี้ยง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ) ๒. คุณสมบัติ คุณสมบัติ ปวช.พาณิชยกรรม (การบัญชี) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๙,๔๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
			๙) นางสาวศิวพร ศรีฟอง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองการศึกษาฯ) ๒. คุณสมบัติ คุณสมบัติ ปวช.พาณิชยกรรม (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยกรรม เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทาง บริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๙,๔๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ
หนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมี
การต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ
แต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
พนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ
จัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

/๒. ประกาศคณะ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและสิทธิประโยชน์ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของ ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรอง คุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.)	อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.)	อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.)	อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี)	อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/11/๖๖

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ อำเภอวิเชียรบุรี รายงานว่า กลุ่มรวมพลังคนรักตำบลท่าโรง ประมาณ ๒๐๐ คน ได้ชุมนุมบริเวณหน้าที่ว่าการอำเภอวิเชียรบุรี ขอให้ย้ายนายกิตติศักดิ์ สายแก้วดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง ออกนอกพื้นที่ เนื่องจากประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโรง ได้รับความเดือดร้อนจากพฤติกรรมการบริหารงานที่ล่าช้า ไม่โปร่งใส ขาดประสิทธิภาพ และส่อไปให้ทางทุจริต สร้างความแตกแยกในหน่วยงาน ไม่ร่วมงานราชพิธีของอำเภอ ทำให้ประชาชนตำบลท่าโรงขาดโอกาสในการพัฒนามาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนายอำเภอวิเชียรบุรีมีความเห็นว่า เพื่อลดความรุนแรงและความขัดแย้งของเหตุการณ์ดังกล่าว ที่อาจทวี ความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยา ในภายหลัง เห็นควรโอน(ย้าย) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง ออกนอกพื้นที่

๑.๒ อำเภอวิเชียรบุรี รายงานเพิ่มเติมว่า กลุ่มรวมพลังคนรักตำบลท่าโรง ได้ส่งเอกสารของผู้รับจ้างงานก่อสร้าง ถนนน้ำล้น หมู่ที่ ๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง ซึ่งแจ้งความร้องทุกข์ให้ดำเนินคดีอาญากับนายกิตติศักดิ์ สายแก้วดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง ในข้อหาเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต จากกรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง ไม่ยอมลงนามสั่งจ่ายเช็คเบิกเงินให้แก่ผู้รับจ้าง ทั้งที่บุคคลอื่นได้ลงนามเรียบร้อยแล้ว

๑.๓ คณะอนุกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า กรณีดังกล่าว มีผู้มาชุมนุมจำนวนมาก ถือว่าเป็นกรณีที่มีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงขึ้น หรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง และการรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าวของคณะอนุกรรมฯ ยังไม่แล้วเสร็จ ประกอบกับผู้รับจ้างได้แจ้งความดำเนินคดีกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง เนื่องจากเหตุไม่ลงนามการเบิกจ่ายเงินเมื่อโครงการแล้วเสร็จ ทำให้ผู้รับจ้างได้รับความเดือดร้อน เพื่อบรรเทาความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น จึงเสนอ ประธาน ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ สั่งให้พนักงานส่วนตำบล รายงานนายกิตติศักดิ์ สายแก้วดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง ไปปฏิบัติหน้าที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอลำลูกเกด เนื่องจากมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปีและบุคคลดังกล่าวเคยปฏิบัติหน้าที่ในเขตอำเภอลำลูกเกดมาก่อน ย่อมคุ้นเคยกับพื้นที่และเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

๑.๔ ประธาน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งที่ พช ๑๙๕๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ สั่งให้พนักงานส่วนตำบลราย นายกิตติศักดิ์ สายแก้วดี ไปปฏิบัติหน้าที่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านไร่ อำเภอหล่มสัก เป็นระยะเวลา ๖๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผล ความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ กรณีเหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรง มากขึ้นหรือยาก แก่การเยียวยาในภายหลัง ประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่ง ประธาน ก.อบต. มอบหมาย หรือประธาน ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นในองค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้น หรือให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดเป็นระยะเวลาไม่เกินหกสิบวัน กรณีมีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้สองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง กรณีนอกเขตจังหวัด เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย สำหรับกรณีภายในเขตจังหวัด เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัด

เมื่อประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย หรือประธาน ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งตามวรรคสองแล้ว ให้เสนอ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ในการประชุมคราวต่อไป เพื่อมี มติเห็นชอบ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ให้คำสั่ง มีผลต่อไป หากมีมติไม่เห็นชอบ ให้คำสั่งเป็นอันระงับ

ข้อ ๑๖ การรับเงินเดือน สิทธิประโยชน์ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่น ของผู้ที่ถูกสั่งไปปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือ กฎที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ถือว่าคำสั่งตามข้อ ๑๕ เป็นการอนุมัติ อนุญาตจาก ผู้มีอำนาจตามกฎหมาย หรือกฎว่าด้วยการนั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๓
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุ
ความจำเป็น ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

ฯลฯ

ข้อ ๔. ในระหว่างการดำเนินการตามข้อ ๓ หาก
ความปรากฏต่อคณะกรรมการระดับจังหวัดว่ามีพยานหลักฐาน
อันควรเชื่อว่า มีกรณีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรง
มากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง คณะกรรมการระดับจังหวัด
อาจพิจารณาและมีความเห็น เสนอประธาน ก.อบต. จังหวัดเพื่อพิจารณา
มีมาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามข้อ ๑๕ ของประกาศ
ก.อบต. ฉบับดังกล่าว

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า
คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลอื่นภายในเขตจังหวัด เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๖๐ วัน เป็นอำนาจของ
ประธาน ก.อบต.จังหวัด ที่สามารถดำเนินการได้ ตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์
ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐
ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๕

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นพพร

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกมติการรับโอนพนักงาน
ส่วนตำบลเป็นการเฉพาะราย

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการรับโอน
รายนายจักรกฤษ จันดา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง จากองค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองหม้อ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์
มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบล
ศรีเทพ อำเภอสรีเทพ ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

/องค์การบริหาร...

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพรายงานว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหม้อ แจ้งเหตุไม่สามารถให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลมาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ ด้วยเหตุผลเนื่องจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐจะเข้าดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง โครงการก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมถนนและพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำและต้องรายงานผลข้อเท็จจริงต่างๆให้กับหน่วยงานดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหม้อ จึงไม่สามารถอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบล ดังกล่าวโอนมาได้ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ จึงขอยกเลิกการรับโอน พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด มีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ เห็นควรยกเลิกมติ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น เฉพาะรายนายจักรกฤษ จันดา

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- อนุมัติ ✓

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม