

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๗๒-๕๗๗๑ ต่อ ๑๐๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

-
- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
(จำนวน ๗๔ หน้า) |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี) |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่อง เพื่อบรรเทา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๒๔ เรื่อง
๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน
๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ
๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ
๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)
๕.๖ เรื่อง ขอยกเลิกการขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการ
ปฏิบัติงาน
๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น
ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส
๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น
ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ
๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ
๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล |

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน การย้าย และการรับโอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงบัญชีกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง และกำหนดฝ่าย และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ

๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

๕.๒๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

๕.๒๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๒๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกมติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

๕.๒๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ กองคลังตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

๕.๒๔ เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

วันพุธ ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (สมาชิกฯ ตามรื้อมีผล - รอบ ค.ท.)
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
(จำนวน ๗๔ หน้า)



มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ๒๙ แห่ง ๓๓ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	กองพล	หนองไผ่	๑) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๑ ก.ค. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๒๕.๒๔
			๒) ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (ว่าง ๑ ก.ค. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	
๒	ท่าพล	เมืองเพชรบูรณ์	๓) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๑ ก.ค. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๒๔.๙๑
๓	หนองแม่นา	เขาค้อ	๔) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๔ ก.ค. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๓๑.๐๘
๔	ศรีมิ่งคล	บึงสามพัน	๕) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๑ ก.ค. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๓๑.๐๕

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลางได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนดเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

/ เพื่อให้...

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อ รับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับ ราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้ง บัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหาร ส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงาน ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต.จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การ บริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอน นั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วน ตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
จำนวน ๒๙ แห่ง ๓๓ อัตรา และดำเนินการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีรับโอน
เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ข้อ ๑๕๓ (๑) และประกาศของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗)
พ.ศ.๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์

โปรดทราบ
- ๗๗๗

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๒๔ เรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาป่า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ รายงาน
การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางสุทธิพร นิยม วุฒิ อนุปริญญา วิทยาศาสตร์ (ก่อสร้าง) อบต.นาป่า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๔๐ บาท (ณ ๑๖ มิ.ย. ๖๘)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรม สำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้ - มีคุณสมบัติ อนุปริญญาวิทยาศาสตร์ (ก่อสร้าง) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องปฏิบัติงานด้านงานการคลัง มีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี เฉพาะสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย.๖๒ - ๑๖ มิ.ย.๖๘ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑๓ วัน	๓๑.๔๒

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
				๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท) เงินเดือน ณ วันที่ ๑ พ.ค.๖๘ = ๑๖,๐๓๐ บาท ๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๘ = ระดับ ดีมาก ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๗ = ระดับ ดีมาก ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ = ระดับ ดีมาก ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีมาก ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕. นายก อบต.นาป่า ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นายช่างโยธา รุ่นที่ ๒๐ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๕ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๕ ๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๑.๔๒

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล
ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงาน
ส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน
และการประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท
วิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนแต่งตั้ง
จากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
 (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

/ บัญชี...

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาชีพหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่า ขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

/ สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์เพชรบูรณ์

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวแล้ว ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พนธ๖๖

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแดง อำเภอหนองไผ่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณบุคลากร ร้อยละ
๑	นางสาวสาริศา ทองปาน วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต อบต.ท่าแดง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท (ณ ๒๕ มิ.ย.๖๘)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารสถิติ สังคมวิทยาประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต เป็นวุฒิทางสังคมศาสตร์ ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมทั้งในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้ - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๑๕ พ.ค.๕๙ เป็นระยะเวลา ๔ เดือน ๑๕ วัน - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค.๕๙ - ๓ มิ.ย.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๑๘ วัน - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย.๖๗ - ๒๕ มิ.ย.๖๘ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๒๑ วัน รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี ๕ เดือน ๒๕ วัน ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ พ.ค.๖๘ = ๓๔,๑๑๐ บาท ๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๘ = ระดับ ดีมาก ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๗ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น	๒๘.๙๓

/ ๕. นายก...

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่าบุคลากร ร้อยละ
				๕. นายก อบต.ท่าแดง รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร ที่ ก.อบต.กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙ ๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ มิ.ย.๖๘	๒๘.๙๓

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการ และประชาชนได้รับการพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตร ประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก

ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับ ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผู้ประเมินงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ประเมินผลงานในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ไตสายงานใดและระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัด เข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมสำหรับ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงาน จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่กับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ
คุณสมบัติ ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มียุทธศาสตร์เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง
ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนด

๖. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน
ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่
ก.อบต.กำหนด ก.อบต.จังหวัด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการ
คัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มี การเปิด
อบรมในหลักสูตรนั้น

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นพว

๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญการ เป็น
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางสาวมลฤดี สาคร ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ชำนาญการ (กองคลัง) อบต.บึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ชำนาญการพิเศษ (กองคลัง) อบต.บึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๔๐ บาท (ณ ๒๗ เม.ย. ๖๖)	๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. - คุณสมบัติ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสายหรือหาอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ, ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ -ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ วันที่ ๒๗ ก.ย.๕๘ – ๒๗ เม.ย.๖๖ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๗ เดือน ๓. อัตราเงินเดือนต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖) ๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล -ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๘.๐๐ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๘๗.๔๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๑ มิ.ย.๖๕ ๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐ คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒ คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓ ๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐	๓๓.๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผล การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๘ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ๗. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๘. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต.กำหนด ๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๕ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๕ ๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	
๒	นายสรพรเพชร ปิ่นทวงค์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.ยางงาม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต.ยางงาม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท (ณ ๒๓ ส.ค.๖๗)	๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. - คุณสมบัติ ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาสังคมวิทยา หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ วันที่ ๒๓ เม.ย.๖๑ – ๒๓ ส.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน ๑ วัน ๓. อัตราเงินเดือนต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๗) ๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๕.๐๐ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๔.๔๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค.๖๖	๒๙.๘๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๕ คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๕ คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๕ ๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐ ๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๘ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก ๗. นายกองคึกการบริหารส่วนตำบลยางงาม รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	

๒. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมา

/ นับรวม...

นับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง /อว-๗ว	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง /ชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ประเมินคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

/ (๑) ปลัด...

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบ การประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพ / ๑) รายละเอียด... จนถึงขนาด ต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้อง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียน วิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้น สังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมิน จากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดย จะต้องมีการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมี ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินโดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ รายแล้ว ดังนี้

๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง

๔ ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๖ ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- *nmw*

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางชนกฤดา หมื่นศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๖ (ตำแหน่งปลดล๊อค) - คุณวุฒิ คุรุศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๕.๕๑
๒	นางสุภาวดี บุญยิ่ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งปลดล๊อค) - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๙๔
๓	นางสาวสิริกร บุญคุณ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระเจิง อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางลี่ อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ (ตำแหน่งปลดล๊อค) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๐.๗๑
๔	นายราชนทร์ ทองใบ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาป่า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๖ (ตำแหน่งปลดล๊อค) - คุณวุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๔๐

/๕ นางนงเยาว์...

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (ร้อยละ)
๕	นางนงเยาว์ ทองจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธรบาท อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำก้อ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ มี.ค. ๖๘ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อินและรับโอน - โดยคำสั่งให้อินและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๖.๙๐
๖	นางอำมฤต แสงชัยภูมิ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสอ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อินและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๓.๕๕
๗	นางวิระวัลย์ คงไม้ตรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๘ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อินและรับโอน - โดยคำสั่งให้อินและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๒.๓๖
๘	นางสาวสาวตรี แสนสิงห์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแดง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๘ เม.ย. ๕๙ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อินและรับโอน - โดยคำสั่งให้อินและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๘.๙๓
๙	นายธนวุฒิ ขวัญมา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่ออี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลภูซุ่มแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๗ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อินและรับโอน - โดยคำสั่งให้อินและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๕.๓๙
๑๐	นางสาวคาราพร โพนเงิน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อินและรับโอน - โดยคำสั่งให้อินและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๒.๖๓
๑๑	นายพิรพงษ์ ธรรมรักษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๖ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อินและรับโอน - โดยคำสั่งให้อินและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๙๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณบุคลากร (ร้อยละ)
๑๒	นางสาวฉวีวรรณ กุทธิสยาม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๖๘ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๕.๓๙
๑๓	นางจิตาภา ระโส ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำกุ่ม อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๓.๙๘
๑๔	ว่าที่ร้อยตรีปรเมศวร์ ราชพรหมมินทร์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพุดบาท อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๖.๗๔
๑๕	นางวิจิตรา นามืองรักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบาลพลี จังหวัดสมุทรปราการ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๒.๖๕
๑๖	นางสาวรจนา ภูษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๑๘.๖๒
๑๗	นายอุดม บุญพา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ่อไทย อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแดง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๘.๙๓

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณกลาง (ร้อยละ)
๑๘	นางวนิชชา ลาดเสนา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๙.๓๘
๑๙	นายฤทธิรงค์ ส่องแสง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พ.ค.๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๓.๑๐
๒๐	นางสุจิตรา ปานจำรูญ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๙.๓๘
๒๑	พ.จ.อ.สิทธิชัย สมวงษ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๙๔
๒๒	นายสุรพงษ์ นามวงษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลช่องแมว อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - มีคุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและให้พ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๙๔
๒๓	นางกิตติกานต์ บุรพวงขนานท์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลปากดุก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไขว่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - เหตุผลเนื่องจากต้องหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๒๓
๒๔	นางสาวสุกัญญา ยงพุทธวิชัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - มีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ศิลปศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและให้พ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๒.๐๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๕	นายธนวัฒน์ เสาองค์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	- เป็นการโอนสับเปลี่ยนกับลำดับที่ ๒๖ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๕.๓๙
๒๖	นายบัญชา สายคำเลิศ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	- เป็นการโอนสับเปลี่ยนกับลำดับที่ ๒๕ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๖๔
๒๗	นายนิรุทธิ์ ขำดี ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เทศบาลตำบลดงขุย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เทศบาลตำบลดงขุย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๒๓
๒๘	นางสาวกนกอร แก้วจรัส ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเสด็จ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๓.๒๕
๒๙	นายกิตติชัย แก้วไขแสง ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาป่า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๘๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๐	จำเอนพิณิจ นาเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลชัยมัง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ ประกาศนียบัตรหลักสูตร นักเรียนจำ (เทียบเท่า ปวท.) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลติดตามราคาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๓.๘๕
๓๑	จำสืบเอกประมวล เวชกามา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดงขุย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ ปวส. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๑๘.๘๗
๓๒	นางสาวอรอุมา โพธิ์กันทา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ เทศบาลเมืองหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท (โอนลดระดับ)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากดูแลติดตามราคาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๓.๗๘
๓๓	นายบัณฑิต สารประเสริฐกุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าดี อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลยางงาม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๕ มิ.ย. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ รัฐศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๙.๙๒
๓๔	นางจินดา บุญมา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเลา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลเชียงแห อำเภอภูมอวาปี จังหวัดอุดรธานี อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากดูแลติดตามราคาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๐.๙๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๕	นางสาวศุภาคินี ณะบรรณ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และศึกษาต่อ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อินและรับโอน - โดยคำสั่งให้อินและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๒๓
๓๖	นายอริชัย สัพโส ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เทศบาลส่วนตำบลสองดาวหนองแดง อำเภอสองดาว จังหวัดสกลนคร อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อินและรับโอน - โดยคำสั่งให้อินและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๔.๙๕
๓๗	ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุกัญญา ทองงา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลสวรรคณอก อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อินและรับโอน - โดยคำสั่งให้อินและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๘๗
๓๘	นางสาวกฤติกา น้อยพี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลซับตะเคียน อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโสม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อินและรับโอน - โดยคำสั่งให้อินและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๕.๙๓
๓๙	นางภัททิยา ขวัญหอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขารูปช้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๖ ต.ค. ๖๖ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วจำนวน ๑๑ หน่วยกิต) - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อินและรับโอน - โดยคำสั่งให้อินและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๑๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านุเคราะห์ (ร้อยละ)
๔๐	นางสาววรรณ แก้วดวงดี ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย กองกฎหมาย กรมการขนส่งทางราง กระทรวงคมนาคม (อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๑๐ บาท)	ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๘ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต - เหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ - มีความรู้ด้านกฎหมายสามารถทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายแก่ผู้บริหาร บุคลากร และหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กรและแก้ไขปัญหาคือร้องเรียนภายในตำบลได้เป็นอย่างดี - สามารถวิเคราะห์และตีความกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ได้เหมาะสม - สามารถจัดทำและตรวจสอบเอกสารทางกฎหมาย เช่น ตรวจสอบสัญญา นิติกรรม และเอกสารทางกฎหมายต่าง ๆ ให้มีความถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมาย - ช่วยลดความเสี่ยงที่องค์กรจะกระทำผิดกฎหมาย โดยการให้คำแนะนำ การตรวจสอบเอกสาร และการให้ความรู้ด้านกฎหมาย - ช่วยให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยการให้คำปรึกษาและดำเนินการทางกฎหมายที่ถูกต้อง - สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดทำข้อเสนอแนะทางกฎหมาย การประสานงานกับหน่วยงานภายนอก และการจัดการข้อพิพาททางกฎหมาย - ความรู้ความสามารถของผู้ที่จะโอน - สามารถวิเคราะห์กฎหมาย ประเมินสถานการณ์ และให้ความเห็นทางกฎหมายได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม - สามารถร่างสัญญา นิติกรรม หรือเอกสารทางกฎหมายอื่น ๆ ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงสามารถตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารต่าง ๆ ได้ - สามารถให้คำปรึกษากฎหมายแก่ผู้บริหารและพนักงานในองค์กรได้ - สามารถสื่อสารและประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ - สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องกับงาน เช่น โปรแกรมประมวลผลคำ โปรแกรมสืบค้นข้อมูลทางกฎหมาย - สามารถบริหารจัดการงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ - สามารถเรียนรู้และปรับตัวให้เข้ากับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับใหม่ ๆ ได้อย่างรวดเร็ว - ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน - ดำเนินการเกี่ยวกับศึกษา วิเคราะห์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานตามหน้าที่และอำนาจและตามที่ได้รับมอบหมาย - ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา รวมทั้งงานให้คำปรึกษาแนะนำทางกฎหมายแก่หน่วยงาน - ให้คำปรึกษา ตอบปัญหา แนะนำ และชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และคำสั่งที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน - ศึกษาวิเคราะห์ เพื่อยกร่างและพัฒนามาตร ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน - ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๒๔.๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			- ความชำนาญของผู้ที่จะโอน - มีความชำนาญในการให้คำปรึกษาทางกฎหมายที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในเรื่องของกฎหมายแพ่ง, กฎหมายอาญา, กฎหมายปกครอง, หรือกฎหมายเฉพาะอื่น ๆ - มีความชำนาญในการร่างเอกสารทางกฎหมายต่าง ๆ เช่น สัญญา ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำพิพากษา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารได้ - สามารถในการพิจารณาและตีความกฎหมายต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการแก้ไขปัญหาทางกฎหมายที่ซับซ้อน - สามารถดำเนินการทางกฎหมาย เช่น การดำเนินคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท หรือการบังคับคดี โดยความรู้ความเข้าใจในกระบวนการอย่างละเอียด - สามารถค้นคว้าและวิจัยข้อมูลทางกฎหมาย ศึกษาแนวทางปฏิบัติ และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน - สามารถนำเสนอข้อมูลทางกฎหมายได้อย่างชัดเจนและเข้าใจง่าย ทั้งในการเขียนและการพูด - มีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการร่างและการตรวจสอบเอกสารทางกฎหมาย เพื่อป้องกันการผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๔.๗๒
๔๑	พันจ่าเอก ภาณุกร แก้วขาว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริการ ตอนส่งกำลัง หน่วยบริการสนับสนุน หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๑๖ สำนักงานพัฒนา ภาค ๑๐ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย กระทรวงกลาโหม (อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๕๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท) (เทียบชั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่า)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ปวส. (อุตสาหกรรม) - เหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ - เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงจากภัยพิบัติต่าง ๆ ในพื้นที่ตำบลน้ำร้อน - เพื่อการตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน เมื่อเกิดเหตุการณ์สาธารณภัยมีหน้าที่เป็นผู้บัญชาการเหตุการณ์ ควบคุมการปฏิบัติงาน ช่วยเหลือผู้ประสบภัยและบรรเทาความเสียหายได้รวดเร็วทั่วถึง - เพื่อให้งานฟื้นฟูและเยียวยาพื้นที่ที่ประสบภัย และให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ได้รับผลกระทบ - เพื่อการสร้างเสริมความตระหนักและความพร้อม มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการวางแผนและฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุต่าง ๆ เพื่อให้หน่วยงานและประชาชนมีความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน - ความรู้ความสามารถของผู้ที่จะโอน - มีความรู้เกี่ยวกับอัคคีภัย อุทกภัย วาดภัย ภัยธรรมชาติอื่นๆ รวมถึงประเมินความเสี่ยง และการวางแผนรับมือ - ความรู้ด้านการดับเพลิง สามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิง การดับเพลิงประเภทต่าง ๆ และเทคนิคการควบคุมเพลิง - ความรู้ด้านการกู้ภัย การช่วยเหลือผู้ประสบภัย การกู้ชีพ และการใช้อุปกรณ์ - มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน - สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องกับงาน เช่น โปรแกรมจัดการฐานข้อมูล โปรแกรมภาพถ่ายดาวเทียมทางอากาศ - สามารถบริหารจัดการงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ - สามารถเรียนรู้และปรับตัวให้เข้ากับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับใหม่ ๆ ได้อย่างรวดเร็ว	๒๘.๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			- ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน - ให้การสนับสนุนและช่วยเหลือ งานบรรเทาสาธารณภัยของหน่วย - เจ้าหน้าที่ชุดช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัย เคลื่อนที่เร็วของหน่วย - ผ่านการฝึกอบรมการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัย ในระดับสำนักงานภาค - เข้าทำการช่วยเหลือภัยพิบัติน้ำท่วมในพื้นที่รับผิดชอบ ๔ จังหวัด ได้แก่ เพชรบูรณ์ สพบุรี สระบุรี ปทุมธานี - มีประสบการณ์ออกช่วยเหลือผู้ประสบภัยในทุกรูปแบบ เช่น ภัยแล้ง อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ดินโคลนถล่ม - ความชำนาญของผู้ที่จะโอน - ได้รับการฝึกฝนเกี่ยวกับการจัดการภัยพิบัติ การช่วยเหลือผู้ประสบภัย การอพยพ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การค้นหาและกู้ภัย รวมถึงการจัดการกับสถานการณ์ฉุกเฉิน - มีความชำนาญในการใช้อุปกรณ์และยุทธโธปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรเทาสาธารณภัย เช่น เรือเบน รถบรรทุก เครื่องจักรหนัก อุปกรณ์ปฐมพยาบาล และอุปกรณ์สื่อสาร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในสนาม - มีความชำนาญในการประสานงานกับหน่วยงานพลเรือน องค์การพัฒนาเอกชน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัย เป็นไปอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ - มีความชำนาญในการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ที่ประสบภัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงที่เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน และป้องกันภัยการฉวยโอกาส ข้ำเติมจากสถานการณ์ - มีส่วนร่วมในการฟื้นฟูพื้นที่ที่ประสบภัย เช่น การฟื้นฟูเส้นทางคมนาคม การซ่อมแซมอาคาร บ้านเรือนและการฟื้นฟูระบบสาธารณูปโภค - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๘.๖๔
๔๒	พันจ่าอากาศโท ปฏิภาณ ชันแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ หมวดบริการพัสดุ ฝ่ายคลังพัสดুরวมการกองบิน ๔๖ จังหวัดพิษณุโลก (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ผ่านการอบรมทางด้านคอมพิวเตอร์มาแล้วจำนวน ๑๒ ชั่วโมง) - คุณสมบัติ วิชาประกาศนียบัตรบัณฑิต - เหตุผลและความจำเป็นที่ยังเพื่อประโยชน์แห่งราชการ - มีความรู้ความสามารถด้านการปฏิบัติงานธุรการ งานสารบัญ และงานบริหารทั่วไป ได้แก่ การรับ - ส่งหนังสือการลงทะเบียนรับหนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือของทางราชการ การบันทึกข้อมูล และการพิมพ์เอกสาร จัดหมาย และหนังสือทางราชการต่าง ๆ การเตรียมการประชุม เป็นต้น เพื่อสนับสนุนให้งานต่าง ๆ ดำเนินไปด้วยความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นตามเป้าหมาย ได้เป็นอย่างดี - มีความรู้ความสามารถในด้านจัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการ หลักฐานหนังสือตามระเบียบวิธีปฏิบัติ เพื่อสะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการได้ - มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ได้แก่ การบริหารการรับ - ส่ง การจัดทำข้อมูลการเก็บรักษาพัสดุทางราชการได้ - ความรู้ความสามารถของผู้ที่จะโอน - สามารถปฏิบัติงานธุรการ งานสารบัญ และงานบริหารทั่วไป ของหน่วยงานให้ดำเนินไปด้วยความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นและตรงตามเป้าหมายเป็นอย่างดี - สามารถจัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการ หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติได้เป็นอย่างดี - สามารถปฏิบัติงานด้านธุรการ และสารบัญในระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ - สามารถจัดเตรียมการประชุมในวาระต่าง ๆ และเก็บข้อมูลในที่ประชุมและนำเสนอได้ - สามารถให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้ได้รับข้อมูลที่จำเป็นไปใช้ประโยชน์ได้	๓๑.๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณกลาง (ร้อยละ)
			- ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน - ปฏิบัติงานด้านธุรการ งานสารบัญ และงานบริหารทั่วไป ของหน่วยงานให้ ดำเนินไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและตรงตามเป้าหมาย ทั้งรูปแบบหนังสือ ทัวไปและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ - ทำข้อมูลการจัดเก็บเอกสาร หนังสือทางราชการ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ เพื่อให้ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล - ทำข้อมูลเอกสารเกี่ยวกับวาระการประชุม และการนำเสนอ - ทำงานพื้นฐานด้านพัสดุภายในหน่วยงาน - ความชำนาญของผู้ที่จะโอน - สามารถปฏิบัติงานธุรการ งานสารบัญ และงานบริหารทั่วไป ของหน่วยงาน ให้ดำเนินไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและตรงตามเป้าหมาย ทั้งรูปแบบ หนังสือทัวไปและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ - สามารถจัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการ หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธี ปฏิบัติได้ - สามารถจัดทำข้อมูลเอกสารเกี่ยวกับวาระการประชุม และเก็บข้อมูลเพื่อ นำเสนอได้ - สามารถจัดทำบัญชี การรับ - เบิกจ่ายพัสดุ ในหน่วยงานได้ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและพ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๖๖
๔๓	นางสาวนันทิณี นามวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับชำนาญการ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัด กลุ่มงานยุทธศาสตร์และนวัตกรรม สำนักงานยุทธศาสตร์จัดการมูลฝอย สำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร (อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเสด็จ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท) (เทียบชั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่า)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) - เหตุผลและความจำเป็นอย่างไรเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ - มีความรู้ ความสามารถด้านตรวจสอบและแนะนำด้านสุขาภิบาล ในสถานที่ประกอบกิจการหรือการดำเนินกิจการประเภทต่างๆ พร้อมกับ แนะนำให้ผู้ประกอบกิจการที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบที่เข้าข่ายควบคุมตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ให้ยื่นขอรับใบอนุญาตหรือ หนังสือรับรองการแจ้งให้ถูกต้องตามเงื่อนไขพร้อมทั้งติดตาม ให้มาชำระค่าธรรมเนียมให้ครบถ้วน - มีความรู้ด้านการดำเนินงานด้านสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล ทัวไปให้ให้ได้มาตรฐานด้านสุขอนามัยและสุขลักษณะตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติควบคุมโรคติดต่อ พ.ศ.๒๕๓๕ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง - มีความรู้ด้านการตรวจสอบแนะนำ แก้ไข และป้องกันเพื่อระงับเหตุ ร้ายกาจหรือผลกระทบที่อาจจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพหรือสภาวะ ความเป็นอยู่ที่เหมาะสมกับการดำรงชีพของประชาชนตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - สามารถวางแผนและจัดทำแนวทางการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการ จัดการมูลฝอยทัวไป สิ่งปฏิกูล ติดเชื้อ ของเสียอันตราย สิ่งปฏิกูลและ ไขมันของหน่วยงานรวมถึงพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๓๒.๐๔

/- ความรู้...

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			- ความรู้ความสามารถของผู้ที่จะโอน - ตรวจสอบและแนะนำด้านสุขาภิบาลในสถานที่ประกอบกิจการหรือการดำเนินการ กิจการประเภทต่างๆ พร้อมกับแนะนำให้ผู้ประกอบกิจการที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ ให้ยื่นขอรับใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองการแจ้งให้ถูกต้อง - ตรวจสอบแนะนำ แก๊ส และป้องกันเพื่อระงับเหตุรำคาญหรือผลกระทบที่อาจจะ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพหรือสภาวะความเป็นอยู่ที่เหมาะสมกับการดำรงชีพของ ประชาชนตาม - วางแผน จัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ จัดอบรม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดนิทรรศการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและการสาธารณสุข - จัดทำคู่มือสถานที่ศึกษาตลอดระยะเวลาสำหรับสถานศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อใช้ เผยแพร่ให้โรงเรียนดำเนินการจัดการขยะในโรงเรียน - ตรวจสอบคุณภาพอาหาร น้ำดื่ม น้ำแข็งในสถานที่จำหน่ายอาหารในที่หรือ ทางสาธารณะด้วยชุดทดสอบเบื้องต้น - ตรวจสอบคุณภาพน้ำจากแหล่งน้ำผิวดิน ด้วยชุดทดสอบเบื้องต้น - ปรับปรุง ส่งเสริม ป้องกันและเฝ้าระวังการสุขาภิบาลด้านผลิตภัณฑ์ต่างๆ เช่น น้ำเสีย เสียบรบกวน และกลิ่นเหม็น - การสำรวจและวิเคราะห์องค์ประกอบมูลฝอยทางกายภาพ สถานที่กำจัดมูลฝอย - การสำรวจและวิเคราะห์องค์ประกอบขยะอินทรีย์ - ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน - ตรวจสอบแนะนำ แก๊ส และป้องกันเพื่อระงับเหตุรำคาญหรือผลกระทบที่อาจจะ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพหรือสภาวะความเป็นอยู่ที่เหมาะสมกับการดำรงชีพของ ประชาชนตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - วางแผน จัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ จัดอบรม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดนิทรรศการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและการสาธารณสุข - เก็บรวบรวมสถิติข้อมูลองค์ประกอบมูลฝอย องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดการสิ่งปฏิกูลมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและไขมัน และจัดทำข้อมูลสำหรับการสื่อสาร กับประชาชนและภาคส่วนต่างๆ - กำกับ ดูแลการประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่างๆ เพื่อให้ทราบผลการ ดำเนินงานเพื่อนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด - ความชำนาญของผู้ที่จะโอน - สามารถตรวจสอบและแนะนำด้านสุขาภิบาลในสถานที่ประกอบกิจการหรือ การดำเนินการประเภทต่างๆ พร้อมกับแนะนำให้ผู้ประกอบกิจการที่อยู่ในพื้นที่ รับผิดชอบให้ยื่นขอรับใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองการแจ้งให้ถูกต้อง - สามารถตรวจสอบแนะนำ แก๊ส และป้องกันเพื่อระงับเหตุรำคาญหรือผลกระทบ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพหรือสภาวะความเป็นอยู่ที่เหมาะสมกับการดำรง ชีพของประชาชน - การดำเนินงานสุขาภิบาลอาหาร ทั้งด้านสุขลักษณะสถานที่จำหน่ายอาหาร ผู้จำหน่ายอาหาร ในที่หรือทางสาธารณะ และตรวจสอบเฝ้าระวังคุณภาพอาหารใน สถานที่จำหน่ายอาหาร ด้วยชุดทดสอบเบื้องต้น และการจัดการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสาธารณสุข - วางแผน จัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ จัดอบรม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดนิทรรศการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและการสาธารณสุข - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๒.๐๔

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดย

ความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ถือว่าเป็นการยกเลิก การสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

/ เพื่อให้...

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาแต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงานก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงานก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และ ระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการ หรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

/ ข้อ ๑๖๕ การโอน...

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

/ ข้อ ๑๗๑ การรับ...

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภทและสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่ (๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๐ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกัน ให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลา

การดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น"

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้ง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกัน และกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวัน เดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก. อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่ง รับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับ เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและที่แก้ไขเพิ่มเติม ตาม ข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียก ใช้บัญชีครบทั้งบัญชี แล้วแต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการ กลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลาง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การ โอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดนั้น

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท.และก.อบต.” พร้อมทั้ง นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ลงรายชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดจะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ ไม่ขัดข้อง ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑ - ๑๓ เป็นการโอนสายงานผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะเดียวกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทระดับ ตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๒)

๒. ลำดับที่ ๑๔ - ๒๔ เป็นการโอนและรับโอนสายงานผู้บริหาร ประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)

๓. ลำดับที่ ๒๕ - ๒๖ เป็นการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดิมระหว่าง อบต. ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๓)

๔. ลำดับที่ ๒๗ - ๓๓ เป็นการโอนและรับโอนภายในจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันหรือเกือบลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๕. ลำดับที่ ๓๔ - ๓๙ เป็นการโอนและรับโอนระหว่างจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันหรือเกือบลูกกันและตำแหน่งที่ไม่เกือบลูกกันตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๖. ลำดับที่ ๔๐ - ๔๓ เป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๑

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นพว

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงาน
ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ว่าง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

ฯลฯ

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวม เงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้างเงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือ เงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การ บริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอบ การรับโอบ การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วน ตำบลยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ ระดับต้น ที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต.หรือ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น หาก องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือ การปรับปรุงระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นให้มีระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถ ดำเนินการได้ตามประกาศหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว

กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น และมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ดังกล่าว ก่อนประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ เมื่อตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นว่างลง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ภายใต้เงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฯลฯ

กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น และมีผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ดังกล่าว ก่อนประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ เมื่อตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ว่างลง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ภายใต้เงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ซึ่งมีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้างเงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๘ (ฉบับที่ ๗) จึงเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่ว่าง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ได้

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /N/6W

๕.๖ เรื่อง ขอยกเลิกการขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวสุทธิกานต์ โสภานิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงคาน อำเภอเมืองเชียงคาน จังหวัดเลย โอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ก.อบต.จังหวัดเลย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวสุทธิกานต์ โสภานิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงคาน อำเภอเมืองเชียงคาน จังหวัดเลย โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน รายงานว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย ขอยกเลิกการขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวสุทธิกานต์ โสภานิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงคาน อำเภอเมืองเชียงคาน จังหวัดเลย โอนมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ เนื่องจากแจ้งว่ามีเหตุผลความจำเป็นส่วนตัว อีกทั้งยังมีการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบที่ไม่มีผู้ใดปฏิบัติงานแทนได้ ประกอบกับอยู่ในช่วงการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ New e-LAAS ให้เป็นปัจจุบัน จึงไม่ประสงค์จะโอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงขอยกเลิกการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรื่องขอยกเลิกการขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ต่อไป

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /คน

๕.๗. เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล / ๑ นางสาวธนพร...
องค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา อำเภอชนแดน รายงานความ
เห็นชอบย้ายพนักงาน ส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางสาวธนพร ไชยวงศ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ (สำนักปลัด) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท)	๑.นิติศาสตรบัณฑิต ๒.รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ (สำนักปลัด) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต เป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับที่แต่งตั้ง (ย้าย) ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓. รับราชการในตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๔ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ๘ วัน ๔. ผ่านการประเมินตามแบบประเมินบุคคลของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๑.นายก อบต. ได้คะแนน ๙๑.๕๐ ๒.ปลัด อบต. ได้คะแนน ๙๑.๕๐ ๓.รองปลัด อบต. ได้คะแนน ๙๕ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๖๗) ๒) ผลการปฏิบัติราชการต้องมีการประเมินปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี (ผลการประเมิน) ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีมาก ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ๕. เหตุผลความจำเป็นในการขอย้ายเนื่องจากตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา ที่ ๑๑๐๔/๒๕๖๗ แต่งตั้งให้ นางสาวธนพร ไชยวงศ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงขอย้ายตำแหน่งเพื่อรับผิดชอบงาน ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนและแผนปฏิบัติการ ต่อไป	๓๐.๕๘

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างใน
แผนอัตรากำลังสามปีผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับ
เดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น
เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจ
พิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผน
อัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ปฏิบัติงานหรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ต่างสายงาน ให้กระทำได้กรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่ง
ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกันโดยให้ได้รับ
เงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณ
สมสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ
งานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไป
ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกอง
หรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงาน
ที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้
คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการ
ปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนน
ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับ
คะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น
การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนน
เท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับ
แต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้ง
เรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

/ ๒.๒ หนังสือ...

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๑
เรื่อง การกำหนด กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติ กำหนดบัญชีที่กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการ กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของ ประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการเพื่อเป็นการวางแผนทางและ หลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อน ระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑.นิติกร
	๑.นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐
เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วน
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับ ประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒.๔ มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยาประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และ

สถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/ สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอย้าย และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป็นไปตามความประสงค์ของผู้ขอย้าย ซึ่งผู้บังคับบัญชาไม่ขัดข้อง และองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธบาทได้ดำเนินการตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / ก.อบต.

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติงาน ๗ แห่ง จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากการปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่ายค่านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	พุทธบาท	ชนแดน	๑.นางสาวนิศา ศรีสมัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	๑ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๓๒.๐๐
๒	กองทุล	หนองไผ่	๒.นายพชร สีกลี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	๒ มิ.ย. ๖๘	๔ ก.ค. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๔.๒๔
๓	วังท่าดี	หนองไผ่	๓.นายวีรพงษ์ แสนทน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	๑๖ มิ.ย. ๖๘	๑๗ มิ.ย. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๐.๗๒
๔	สระแก้ว	บึงสามพัน	๔.นายพรากร นารี	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด)	๑๖ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๓.๑๐
๕	บึงสามพัน	บึงสามพัน	๕.นางสาวศิริพร ศรีสวัสดิ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	๑๓ มิ.ย. ๖๘	๓๐ มิ.ย. ๖๘	ต้องการเปลี่ยนสายงานการทำงาน	๓๓.๑๔
๖	ห้วยดง	วังโป่ง	๖.นายจตุพงษ์ หมั่นจงใจดี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๙ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๕.๗๖
๗	ห้วยสะแก	เมืองเพชรบูรณ์	๗.นายศักดิ์สุตา การะสิน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด)	๑๘ มิ.ย. ๖๘	๑๘ มิ.ย. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๕.๑๘
			๘.นายชาญชัย พิมพ์เสน	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (กองช่าง)	๑๖ มิ.ย. ๖๘	๑๗ มิ.ย. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	

		๙.นายธนวิทย์ บัวจะโป๊ะ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ผลิตน้ำประปา (กองช่าง)	๑๖ มิ.ย. ๖๘	๑๗ มิ.ย. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	
--	--	---------------------------	---	-------------	-------------	--------------------------------	--

/ ระเบียบ...

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญา พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และ / พร้อมทั้ง... ผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างว่า... คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๙ ราย ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อยกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกจากการปฏิบัติงานตามวันที่ขอได้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / น.น.น. /
.....
.....

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ แห่ง จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	เพชรละคร	หนองไผ่	๑.นายชัยรัตน์ กินยีน	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้างสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๕.๙๗
๒	สามแยก	วิเชียรบุรี	๒.นางสาวมินดา บุญประสงค์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตามข้อ ๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิตหรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๙,๔๐๐	๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๑.๗๗

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓	ลานบ่า	หล่มสัก	๓.นางสาวพรทิพย์ ภาคภูมิ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สถาปัตยกรรม) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๔.๓๙
			๔.นายโชคชัย ไหมทอง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตามข้อ ๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๙,๔๐๐	๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๔	บ้านโคก	เมือง เพชรบูรณ์	๕.นางสาววันรัตน์ บุญยาง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชย์การ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๘๑
๕	ท่าพล	เมือง เพชรบูรณ์	๖.นางสาวศรภรณ์ แสงอ่อง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) ๒. คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต (บัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อย กว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๓.๘๑
๖	บ้านดิว	หล่มสัก	๗.นายพันธกานต์ ปาปะพัง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๙.๒๓

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

ข้อ ๙ การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ หนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมี การต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ แต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน จ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วน ตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและสิทธิประโยชน์ตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของ ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรอง คุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท (หลักสูตร ๕ ปี)

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ / ๓.หนังสือ...
๐๘๐๙.๓/ ๖๔๔๖๕ เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้างตามภารกิจ ที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้
วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ
๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
แต่เมื่อรวมกับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ
๑๔,๖๐๐ บาท

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคล
เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ใน
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /Nkrpv

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุง
ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส ราย นายอัฐเชษฐ์ ทองโชติ
ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ
อำเภอวิเชียรบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ รายงานว่าจะดำเนินการ
ประเมินความรู้ ความสามารถ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน จึงให้
ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแต่งตั้ง
เป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์

/ ขัธระเปียบ...

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียน วิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้น สังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกนายกระจัด ตั้งจิต ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส **สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเพชรบูรณ์** เป็นประธานคณะกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ ในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบึงกระจับ ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าว ได้ให้ความ ยินยอมแล้ว

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /Wkrav

๕.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ และในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑) นางอรณิชา พวงแก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก

๒) สิบเอก ปรีวัตร ยมเกิด ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง

๓) นางสาวคณิษฐา แสงสุก ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก

๔) นางสาวพัทธาภรณ์ เอมโอด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง

๕) นางรัตนา พรคุณารักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด, ท้ายดง และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน, นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, นักพัฒนาชุมชน และนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ของบุคคลดังกล่าว จึงให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกกลังโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

/สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวได้ให้ความยินยอมแล้ว ดังนี้

๑) นายพลกร ทวีทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางอรณิชา พวงแก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก

๒. นางสาวพัทธภรณ์ เอมโอด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง

๒) นางสาวสุกัญญา ต้นทุน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพิจิตร สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพิจิตร เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวอินทิรา เนียมถนอม ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอหล่มสัก

๓) นายสรศักดิ์ เสนาภักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวคณิษฐา แสงสุก ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก

๔) นางสาวพัฒนา เต็มเพชร ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ราย นางรัตนา พรคุณารักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /ค.ม.บ./

**๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุง
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็น
ระดับชำนาญการพิเศษ ๔ แห่ง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๑	สิบเอกหญิง ประภาวรินทร์ พุฒทอง วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศิลปศาสตร์) อบต.บึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	๑. เป็นผู้ที่มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต เป็นวุฒิทางสังคมศาสตร์ ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่ เกี่ยวข้องเกี่ยวกู้กัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมี ระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี คือ - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตั้งแต่ ๒๑ ต.ค.๖๒ - ๒๖ มิ.ย.๖๘ รวมเวลา ๕ ปี ๘ เดือน ๖ วัน ๓. อัตราเงินเดือน - ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๒,๕๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๕๖๘) ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙% ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือได้รับคะแนน ๙๐ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๘๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๐๐ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๗.๒๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๗.๖๐ คะแนน รวมคะแนนได้ ๘๙.๖๐ คะแนน ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย.๖๘

/ ๖. ภาระค่าใช้จ่าย...

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
				๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๕ - หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๗
๒	นางสาวชลฤทัย แผล่ทอง วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต อบต.หนองไขว่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่ เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมี ระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี คือ - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งแต่ ๑๙ ส.ค.๖๒ - ๒๘ พ.ค.๖๘ รวมเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๑๐ วัน ๓. อัตราเงินเดือน - ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๕๖๘) ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙% ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดี คือได้รับคะแนน ๘๖ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๖๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๕.๘๐ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๗.๐๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๖.๘๐ คะแนน รวมคะแนนได้ ๘๗.๘๐ คะแนน ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๘ พ.ค. ๖๕๖๘ ๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๔ - หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๓	นางสาววลัยพร ภาพสละ วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต อบต.ซอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ - มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี คือ - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตั้งแต่ ๒๕ ธ.ค.๖๑ - ๑๙ มิ.ย.๖๘ รวมเวลา ๖ ปี ๕ เดือน ๒๖ วัน ๓. อัตราเงินเดือน - ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๒๕๖๘) ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙-% ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือได้รับคะแนน ๙๕ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๒๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๘๐ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๔๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๔๐ คะแนน รวมคะแนนได้ ๙๒.๘๐ คะแนน ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๙ - หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๔	พันจ่าเอก สมบัติ บุญชั้นธ วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต อบต.พญาวัง อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ -คุณวุฒิ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่ เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมี ระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี คือ - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ตั้งแต่ ๒ พ.ย.๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ รวมเวลา ๒ ปี ๒ เดือน - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตั้งแต่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๒๓ มิ.ย.๖๘ รวมเวลา ๙ ปี ๕ เดือน ๑๓ วัน รวมเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ๗ เดือน ๒๑ วัน ๓. อัตราเงินเดือน - ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๒๕๖๘) ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ % ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือได้รับคะแนน ๙๐ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๒๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๘๐ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๒๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๒๐ คะแนน รวมคะแนนได้ ๙๒.๔๐ คะแนน ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย.๖๘ ๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๒ - หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรง ตำแหน่งในระดับสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ชำนาญการพิเศษได้ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญ การพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของ งาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่า งาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความ รับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมินเป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความ รับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และ ความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

/ โดยเป็นไป...

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนด ระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้้องค้การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งนั้น”

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย เป็นผู้มีความสมบัติ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-/พท๖พ

**๕.๑๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รายงานขอบความเห็นชอบการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็นเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๖ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๑	อบต.ประดู่งาม อ.ศรีเทพ	๑.ตำแหน่งรองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓๙-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ (สำนักปลัด) ๒.ตำแหน่งคนงาน	ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอกำหนดตำแหน่ง ใหม่	- องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม มีบุคลากร ระดับบริหาร ระดับกลาง ทำให้การบริหารงาน ของ อบต. คล่องตัว ประกอบกับต้องการปรับ ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ - เพื่อช่วยปฏิบัติงานขั้นต้น งานฝึกอบรม กลุ่มอาชีพและรายได้ต่อครัวเรือนและ งานวิเคราะห์ให้คำแนะนำ ปรัชญา ติดตาม และประเมินผลของกลุ่มอาชีพ วิเคราะห์ ปัญหาและอุปสรรค ติดตามผลการ ดำเนินงานของกลุ่มที่จัดตั้งแล้ว สรุปแนวทาง ในการแก้ไขปัญหาและงานอื่นที่ได้รับ มอบหมาย	๑	-	-	๒๒.๙๔	๒๒.๔๕	เห็นชอบ
๒	อบต. คลองกระจัง อ.ศรีเทพ	(สำนักปลัด) ๑.ตำแหน่งคนงาน (กองช่าง) ๒.ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นด้านงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ ปฏิบัติงานด้านการใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย - เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและ เพื่อช่วยปฏิบัติงานทางด้านการจัดพิมพ์ เอกสารการบันทึกข้อมูลต่างๆ ในระบบ คอมพิวเตอร์ของกองช่าง และปฏิบัติงานด้าน การใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๓	๒๑.๑๓	๒๑.๘๘	เห็นชอบ
					-	-	๑			

/๒ อบต.คลองกระจัง...

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				
๒	อบต.คลองกระเจิง อ.ศรีเทพ	(กองสวัสดิการสังคม) ๓ ตำแหน่งพนักงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเพื่อช่วยปฏิบัติงานทางด้านการจัดพิมพ์เอกสาร การบันทึกข้อมูลต่างๆ ในระบบคอมพิวเตอร์ ของกองสวัสดิการสังคม และปฏิบัติงานด้านการใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ยุบเลิกตำแหน่ง	-	-	๑	๒๑.๑๓	๒๑.๘๘	เห็นชอบ
๓	อบต.สระกรวด อ.ศรีเทพ	(สำนักปลัด) ๑. ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจําระดับเพลิง เกี่ยวกับการระงับเหตุ งานภัยแล้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ทางการเกษตร ที่ก่อให้เกิดฝุ่นละอองในพื้นที่มากขึ้น(PM ๒.๕) ใช้ทักษะในการดับเพลิงประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงาน ขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ที่มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	-	๑	-	๒๗.๑๒	๒๗.๐๕	เห็นชอบ
		๒. ตำแหน่งพนักงาน (งานดับเพลิง)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เนื่องจากเพื่อเป็นการปรับเสีย อัตราตำแหน่ง และเพื่อลดภาระภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	๑			
		๓. ตำแหน่งพนักงาน (งานสวน)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เพื่อลดภาระภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	๑			
		(กองช่าง) ๔. ตำแหน่งพนักงาน (งานสำรวจ)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เพื่อลดภาระภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	๑			
		๕. ตำแหน่งพนักงาน (ประจำเครื่องสูบน้ำ)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เพื่อลดภาระภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	๑			
		(กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม) ๖. ตำแหน่งพนักงาน (ประจำรถขยะ)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เพื่อลดภาระภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	๑			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๔	อบต.หนองย่างทอย อ.ศรีเทพ	(สำนักปลัด) ๑.ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจาก อบต.หนองย่างทอย มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น มีการปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปของสำนักปลัดฯ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๒	๒๕.๗๑	๒๖.๙๙	เห็นชอบ
		(กองช่าง) ๒.ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจาก อบต.หนองย่างทอย มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น มีการปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปของกองช่าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑			
		(กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) ๓.ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจาก อบต.หนองย่างทอย มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น มีการปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปของกองการศึกษาฯ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑			
		(กองสวัสดิการสังคม) ๔.ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจาก อบต.หนองย่างทอย มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น มีการปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปของกองสวัสดิการสังคม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๒			
๕	อบต.นาสนุ่น อ.ศรีเทพ	(กองช่าง) ๑.ตำแหน่งผู้ช่วย นายช่างโยธา	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	๑. เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นตามภารกิจงาน จึงต้องการบุคลากรในการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบมากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการประชาชน ๒. เพื่อปฏิบัติงานทางช่างโยธา ๓. เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงบประมาณ ค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	๑	-	๓๒.๕๓	๓๓.๕๐	เห็นชอบ
		(กองคลัง) ๒.ตำแหน่งผู้ช่วย นักวิชาการเงินและบัญชี	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	๑. เนื่องจากงานในกองคลัง มีภารกิจที่หลากหลาย และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานระบบการเงิน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ในการทำงานการเงินและบัญชี ประกอบกับไม่มีบุคลากรรับผิดชอบโดยตรง ๒. จึงขอปรับปรุงเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นทางด้านบริหารงานการเงิน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	๑	-			

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๕	อบต.นาสนุ่น อ.ศรีเทพ	(สำนักปลัด) ๓.ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	๑.รองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็น การรองรับภารกิจด้านงานประชาสัมพันธ์การ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบ การ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ของ อบต.นาสนุ่น การเขียนข่าวกิจกรรม จดหมายข่าว ข้อมูลแผ่นพับต่างๆ ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรที่ มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านทักษะ และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รับผิดชอบงานด้านประชาสัมพันธ์โดยตรง	-	๑	-	๓๒.๕๓	๓๓.๕๐	เห็นชอบ
		๔ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	๑.เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ๒.เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของการใช้ กำลังคนมาปฏิบัติงานเกี่ยวกับตำแหน่ง เป็นพนักงานดับเพลิง ช่วยเหลืองานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยและประจํารถบรรทุก น้ำดูแลให้พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา ๓.เนื่องจากปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นแต่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ ประกอบ กับพื้นที่ตำบลนาสนุ่นมีมากถึง ๒๑ หมู่บ้าน และมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความ ชำนาญด้านงานดับเพลิง งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้สอดคล้องกับ ภารกิจหน้าที่	-	๑	-			
๖	อบต.น้ำร้อน อ.วิเชียรบุรี	(กองช่าง) ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักจัดการงานช่าง	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากปัจจุบัน งานเกี่ยวกับการจัดการ ด้านการช่างต่างๆ เช่นงานโยธา งานช่างก่อสร้าง งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเทคนิค งานช่างเครื่องกล งานช่างโลหะ งานช่างเครื่องยนต์ งานไฟฟ้าสาธารณะ งานประปาท้องถิ่นกองช่าง ซึ่งปัจจุบันมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสมและเพียงพอ กับภารกิจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็น ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่ เกี่ยวข้องโดยปฏิบัติตามแนวทางการจัดทำ แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	-	๑	-	๓๑.๙๔	๓๒.๑๐	เห็นชอบ
		๒.ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ในการ ปฏิบัติงานช่วยเหลือเกี่ยวกับงานธุรการและ งานสารบรรณ ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น การร่างหนังสือ การโต้ตอบ การรับ - ส่ง การบันทึกข้อมูล การจดสถิติ การเก็บรักษา การคัดสำเนาฯฯ จึงมีความจำเป็นในการขอ กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการเพิ่มขึ้น ๑ อัตรา	-	๑	-			

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๗	อบต.สามแยก อ.วิเชียรบุรี	(สำนักปลัด) ๑.ตำแหน่ง นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) ๓๙-๓๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เนื่องด้วยมีพนักงานส่วนตำบลที่มีภาระงาน สอดคล้องต่อการปฏิบัติงาน และเป็นการลด ภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยกจึงขออนุมัติ ปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดย <u>ยุบเลิก</u> ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	๓๑.๗๖	๓๑.๗๗	เห็นชอบ
		๒.ตำแหน่งผู้ช่วย นักพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เนื่องด้วยมีพนักงานส่วนตำบลที่มีภาระงาน สอดคล้องต่อการปฏิบัติงาน และเป็นการลด ภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยกจึงขออนุมัติ ปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดย <u>ยุบเลิก</u> ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	๑	-			
		(สำนักปลัด) ๓.ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.) ๓๙-๓๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรับรองภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น ในส่วนของการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-			
		๔.ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรับรองภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น ในส่วนของการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	-			
๘	อบต.ชัยน้อย อ.วิเชียรบุรี	(สำนักปลัด) ๑.ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่	-	๑	-	๓๑.๗๕	๓๑.๙๔	เห็นชอบ
		(กองคลัง) ๒.ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้า พนักงานจัดเก็บรายได้	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่	-	๑	-			
		(กองช่าง) ๓.ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่	-	๑	-			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๙	อบต.ภูน้ำหยด อ.วิเชียรบุรี	(กองช่าง) ๑.ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒.ตำแหน่งผู้ช่วย นักจัดการงานช่าง	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- ขอกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากภารกิจ ด้านงานกองช่าง อบต.ภูน้ำหยด มีขอบเขตหน้าที่ รับผิดชอบที่ขยายตัวกว้างออกไปจากเดิมมาก เกี่ยวเนื่องจากภารกิจถ่ายโอนจากหน่วยงานอื่นใน ด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านสาธารณูปโภค รวมไปถึงด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งขอบเขตงานเดิมนั้น กองช่างมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานก่อสร้าง การก่อสร้าง งานออกแบบเพื่อการก่อสร้าง งานควบคุมการก่อสร้างงานตรวจรับงานก่อสร้าง งานผังเมือง งานสาธารณูปโภคและ งานบริการสาธารณภารกิจหลักกองช่าง - องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด ที่กล่าว มานั้นจะรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ในปัจจุบัน ซึ่งมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องในด้านการลงทุน อสังหาริมทรัพย์ในด้านที่อยู่อาศัยและพาณิชย์ และจากการขยายตัวดังกล่าวจะนำมาซึ่งปัญหา ด้านสาธารณูปโภคอีกมากมาย ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้อง กับสภาพการขยายตัวทางเศรษฐกิจดังกล่าว จึงเหมาะสมที่จะขยายตัวทางเศรษฐกิจดังกล่าว จึงเหมาะสมที่จะขยายกรอบงานด้านช่าง ให้สอดคล้องและครอบคลุมต่อการกิจที่รับผิดชอบ ทั้งหมดซึ่งมีผลต่อประชาชนในพื้นที่ ให้ได้รับความสะดวก	-	๑	-	๒๗.๕๔	๒๗.๗๘	เห็นชอบ
๑๐	อบต.ยางสาว อ.วิเชียรบุรี	(สำนักปลัด) ๑.ตำแหน่งนักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย(ปก./ชก.) ๓๔-๓๐-๐๓-๓๘๑๐-๐๐๑ (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) ๒.ตำแหน่งคนงาน	ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องด้วยมีพนักงานส่วนตำบลที่มีภาระงาน สอดคล้องต่อการปฏิบัติงาน และเป็นการลด ภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว จึงขออนุมัติ ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดย ยุบเลิก ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว - เพื่อรับรองภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น ในส่วนของการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานการศึกษา งานสารบรรณ การประสานงาน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๒ ศูนย์ งานติดตามประเมินผล	๑	-	-	๓๓.๕๔	๓๓.๐๘	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๑๑	อบต.พุดาม อ.วิเชียรบุรี	(สำนักปลัด) ๑.ตำแหน่งคนงาน	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	(๑) ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (๒) เป็นตำแหน่งที่ว่าง	-	-	๑	๓๔.๗๐	๓๓.๒๕	เห็นชอบ
		(กองช่าง) งานสำรวจและออกแบบ	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	(๑) ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (๒) เป็นตำแหน่งที่ว่าง	-	-	๑			
		๒.ตำแหน่งคนงาน งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	(๑) ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (๒) เป็นตำแหน่งที่ว่าง	-	-	๒			
		๓.ตำแหน่งคนงาน (กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	(๑) ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (๒) เป็นตำแหน่งที่ว่าง	-	-	๒			
๑๒	อบต.บึงสามพัน อ.บึงสามพัน	(กองคลัง) ๑. ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง อบต.บึงสามพัน เพื่อรองรับปริมาณงานด้านธุรการ/งานเอกสาร หรืองานสารบรรณของกองคลังที่เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากงานพัสดุมีการจัดซื้อจัดจ้างตาม แผนงาน/โครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาและ ข้อบัญญัติที่เพิ่มขึ้นมากตามภารกิจ ทำให้การ จัดซื้อจัดจ้างเพิ่มมากขึ้นด้วย รวมถึงการบันทึก และรายงานข้อมูลต่างๆ ทำให้ต้องการ อัตรากำลังเพิ่มเพื่อประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	-	๑	-	๒๖.๖๗	๒๖.๖๖	เห็นชอบ
		(สำนักปลัด) ๒. ตำแหน่งพนักงาน (ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากชุมชนในพื้นที่ตำบลบึงสามพัน ขยายตัวเป็นชุมชนเมืองทำให้ภารกิจด้าน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีปริมาณ งานเพิ่มมากขึ้นประกอบกับ อบต.บึงสามพัน ไม่มีตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานขับเคลื่อนจักรกล ขนาดเบาโดยตรงจำเป็นต้องการผู้ที่มีทักษะ ประสบการณ์และมีความสามารถในการ ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา/ขับเคลื่อนรถทุกน้ำ (รถดับเพลิง) เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนจักรกล ขนาดเบา เพิ่มขึ้นจำนวน ๑ อัตรา ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด อบต.บึงสามพัน	-	๑	-			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๑๓	อบต.ชัยสมอทอด อ.บึงสามพัน	(กองช่าง) ๑.ตำแหน่งผู้ช่วย นายช่างโยธา	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	-	๑	-	๓๔.๓๓	๓๔.๗๑	เห็นชอบ
๑๔	อบต.วังขาว อ.น้ำหนาว	(กองคลัง) ๑.ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้า พนักงานการเงินและบัญชี	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น โดยปฏิบัติงานในด้านเอกสารทางการเงินและ บัญชีในระดับต้นเพื่อเป็นไปอย่างถูกต้องระเบียบ การลงระบบงานบัญชี e-laas ให้ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน การจัดทำแผนการเบิกจ่าย รวมถึงดำเนินการรับ-จ่ายเงินตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสารด้านการเงินเพื่อให้เกิด ความถูกต้องในการปฏิบัติงาน	-	๑	-	๓๓.๕๐	๓๓.๙๑	เห็นชอบ
		(สำนักปลัด) ๒.ตำแหน่งผู้ช่วย นักทรัพยากรบุคคล	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น โดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์งาน กำหนดตำแหน่ง การยุบตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล การลงระบบข้อมูลต่าง ๆ อาทิ LHR ระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ	-	๑	-			
		๓.ตำแหน่งผู้ช่วย นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น โดยปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่เกิด ภายในพื้นที่ ในแต่ละปีมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น รวมถึง มีการปฏิบัติงานที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานหลักตามอำนาจหน้าที่และการกิจถ่ายโอน ที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้นและเพื่อรองรับตามภารกิจ จึงต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงานให้ได้ตามภารกิจ	-	๑	-			
		๔.ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น โดยปฏิบัติงาน ในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของงานพัฒนาชุมชน การส่งเสริม ประสานงาน จัดเวทีประชาคม การจัดโครงการ การจัดทำเอกสารเบี้ยยังชีพ การดำเนินการขอรับเงินอุดหนุนประเภทต่าง ๆ การดำเนินการช่วยเหลือผู้ยากไร้ การบริการ ประชาชนที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ตลอดจน ประสานงานกับทุกภาคส่วน	-	๑	-			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๑๕	อบต.หนองแม่นา อ.เขาค้อ	(สำนักปลัด) ๑.ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ๒.ตำแหน่งพนักงาน (กองช่าง) ๓.ตำแหน่งผู้ช่วย นายช่างโยธา ๔.ตำแหน่งพนักงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เหมาะสมกับการกิจและเพื่อให้มีอัตรากำลังคน เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในอนาคต	-	๑	-	๓๑.๐๘	๓๒.๕๔	เห็นชอบ
			ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เหมาะสมกับการกิจและเพื่อให้มีอัตรากำลังคน เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในอนาคต	-	-	๑			
			ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เหมาะสมกับการกิจและเพื่อให้มีอัตรากำลังคน เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในอนาคต	-	๑	-			
			ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เหมาะสมกับการกิจและเพื่อให้มีอัตรากำลังคน เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในอนาคต	-	-	๑			
๑๖	อบต.เข็กน้อย อ.เขาค้อ	(กองคลัง) ๑.ตำแหน่งผู้ช่วย นักวิชาการเงินและบัญชี	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย มีปริมาณงานมากบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอทำงาน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนด ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการเงินและบัญชีเพิ่มขึ้น เพื่อให้การ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีมีประสิทธิภาพ	-	๑	-	๒๒.๓๖	๒๓.๐๐	เห็นชอบ
๑๗	อบต.ห้วยดง อ.วังโป่ง	(สำนักปลัด) ๑.ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (กองช่าง) <u>ฝ่ายควบคุมอาคาร</u> ๒.ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ๓.ตำแหน่งนักจัดการ งานทั่วไป (ปก./ชก.) ๓๙-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ <u>ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง</u> ๔.ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อปฏิบัติงานผู้ดูแลเด็กของศพด.ตำบลห้วย ดง - เพื่อช่วยปฏิบัติงานวิชาการและงานอื่นๆ ของ ศพด.ตำบลห้วยดง - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	๑	-	๑๖.๔๐	๑๘.๖๒	เห็นชอบ
			ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อปฏิบัติงานด้านช่างของฝ่ายควบคุมอาคาร - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑	-	-			
			ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านงานบริหารงานทั่วไป งานธุรการ งานสารบรรณของกองช่าง - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑	-	-			
			ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อปฏิบัติงานด้านช่างของฝ่ายก่อสร้างและ ซ่อมบำรุง - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑	-	-			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๑๗	อบต.ท้ายดง อ.วังโป่ง	(กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม) ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๕.ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) ๓๙-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อปฏิบัติงานด้านการพยาบาลขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานวิชาชีพให้แก่ผู้ป่วยและ ผู้ใช้บริการเขตตำบลในพื้นที่ตำบลท้ายดง - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑	-	-	๑๖.๔๐	๑๘.๖๒	เห็นชอบ
		ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ๖.ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข (ปก./ชก.) ๓๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรค ของกองสาธารณสุขฯ - เพื่อปฏิบัติงานโครงการ แผนงานและกิจกรรมต่างๆ ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑	-	-			
		๗.ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อปฏิบัติงานขับรถยนต์ส่วนกลาง กองสาธารณสุขและรถยนต์ (EMS) - ดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ให้มีความพร้อม สำหรับการใช้งานได้อย่างทันทั่วทั้งและปลอดภัย - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	๑	-			
๑๘	อบต.ดงขุย อ.ชนแดน	(กองช่าง) ๑.ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับภารกิจในการดำเนินงานและการ วางแผนในการ ใช้แผนอัตรากำลังให้ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานและเพื่อ ความ เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและ ความสะดวก ให้แก่ประชาชนในพื้นที่	-	-	๑	๒๑.๘๘	๒๓.๔๐	เห็นชอบ
		(สำนักปลัด) ๒.ตำแหน่งคนงาน (พนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับภารกิจในการดำเนินงานและการ วางแผนในการ ใช้แผนอัตรากำลังให้ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานและเพื่อ ความ เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและ ความสะดวก ให้แก่ประชาชนในพื้นที่	-	-	๓			
		๓.ตำแหน่งคนงาน (พนักงานประจำรถขยะ)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับภารกิจในการดำเนินงานและการ วางแผนในการ ใช้แผนอัตรากำลังให้ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานและเพื่อ ความ เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและ ความสะดวก ให้แก่ประชาชนในพื้นที่	-	-	๒			

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของอนุกรรมการฯ
					พนักงานส่วนตำบล(อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ(อัตรา)	ทั่วไป(อัตรา)			
๑๙	อบต.หินขาว อ.หล่มเก่า	(กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)								
		๑.ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- ปฏิบัติงานทางด้านสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขาภิบาล และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการ ด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผลและ ประเมินผลงานด้านสาธารณสุขการสอนและ อบรมด้านสาธารณสุข และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	๑	-	๓๑.๘๘	๓๑.๗๕	เห็นชอบ
		๒.ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ของรถบรรทุกขยะที่ดำเนินการจัดเก็บขยะ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	-	-	๑			
		(กองช่าง) ๓.ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รดยกกระเช้า)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รดยกกระเช้า) สำหรับปฏิบัติงานในที่สูง ซึ่งสามารถใช้งานอย่างหลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นงานก่อสร้าง ,งานซ่อมบำรุงที่สูง เช่น ซ่อมแซมไฟสาธารณะ ซ่อมหลังคา และงานสาธารณะ เช่น ตัดแต่งกิ่งไม้ ต้นไม้ที่ขวางทาง	-	-	๑			
		(สำนักปลัด) ๔.ตำแหน่งคนงาน	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล	-	-	๑			
		๕.ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล	-	-	๑			

/๑๙ อบต.ศิลา...

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๒๐	อบต.ศิลา อ.หล่มเก่า	(กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ๑. ตำแหน่งพนักงาน (กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม) ๒. ตำแหน่งพนักงาน ๓. ตำแหน่งพนักงาน (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจที่เพิ่มขึ้นและ เป็นไปตาม พรบ.กำหนดและขั้นตอน กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจที่เพิ่มขึ้นและ เป็นไปตาม พรบ.กำหนดและขั้นตอนกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจที่เพิ่มขึ้นและ เป็นไปตาม พรบ.กำหนดและขั้นตอน กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	- -	- -	๑ ๑	๓๑.๖๖	๓๒.๑๘	เห็นชอบ
๒๑	อบต.ปากช่อง อ.หล่มสัก	(กองช่าง) ๑. ตำแหน่งผู้ช่วย นักจัดการงานช่าง	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- ปัจจุบัน กองช่าง มีบุคลากรไม่เพียงพอ ดังนั้นเพื่อให้ภาระงานสอดคล้องกับการกิจที่ มากและให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความ รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรกำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการกิจต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับ ภารกิจที่เพิ่มขึ้น	-	๑	-	๒๓.๘๘	๒๔.๑๕	เห็นชอบ
๒๒	อบต.วัดป่า อ.หล่มสัก	๑. ตำแหน่งรองปลัดองค์ การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ (กองคลัง) ๒. ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ ๓. ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี	ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีความจำเป็นและเป็น การลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน บุคคล - เป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีความจำเป็นและเป็น การลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน บุคคล - เป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีความจำเป็นและเป็น การลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน บุคคล	๑ ๑	- -	- -	๓๔.๘๙	๓๒.๑๕	เห็นชอบ
๒๓	อบต.น้ำร้อน อ.เมืองเพชรบูรณ์	(กองช่าง) ๑. ตำแหน่งผู้ช่วย พนักงานผลิตน้ำประปา ๒. ตำแหน่งผู้ช่วย ช่างโยธา ๓. ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานประปา	ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร อบต. น้ำร้อนจึงขอยุบเลิก ตำแหน่ง ผู้ช่วย พนักงานผลิตน้ำประปา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา - เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจที่เพิ่มขึ้นและ เกี่ยวกับการปรับโครงสร้างส่วนราชการ ที่จะเกิดขึ้น - เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจที่เพิ่มขึ้นและ เกี่ยวกับการปรับโครงสร้างส่วนราชการ ที่จะเกิดขึ้น	- -	๒ ๑	- -	๒๘.๐๖	๒๘.๑๑	เห็นชอบ

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๒๔	อบต.ระวีง อ.เมืองเพชรบุรี	(สำนักปลัด) ๑.ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข (ปก./ชก.) ๓๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๒.ตำแหน่งคนงาน ๓.ตำแหน่งคนงาน (พนักงานดับเพลิง) (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ๔.ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๕.ตำแหน่งครู ๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๘	ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอยุบเลิกตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง	-เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล ของ อบต.ระวีง จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลของ อบต.ระวีง จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง คนงานจำนวน ๑ อัตรา -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลของ อบต.ระวีง จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลของ อบต.ระวีง จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา -เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการครูหรือ พนักงานครูในตำแหน่ง ครูผู้ช่วยจึงขอ ปรับปรุงตำแหน่ง ครู เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา -ใช้งบประมาณเงินอุดหนุน อบต.	๑	-	-	๓๖.๕๙	๓๖.๓๖	เห็นชอบ
๒๕	อบต.บ้านโคก อ.เมืองเพชรบุรี	(กองคลัง) ๑.ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) ๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ (สำนักปลัด) ๒.ตำแหน่งผู้ช่วย นักพัฒนาการท่องเที่ยว (กองคลัง) ๓.ตำแหน่งเจ้าพนักงาน พัสดุ (ปง./ชง.) ๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๔.ตำแหน่งผู้ช่วย นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	๑.เนื่องจากหมดความจำเป็นและเป็นตำแหน่งว่าง ๒.เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๑.เนื่องจากหมดความจำเป็นและเป็นตำแหน่งว่าง ๒.เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล -เพื่อให้การบริหารจัดการพัสดุของ อบต.บ้านโคก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง การมีเจ้าพนักงานพัสดุ ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านจะช่วยให้ การจัดซื้อจัดจ้าง การเก็บรักษา การเบิกจ่าย และการควบคุมพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย -เนื่องด้วย กองคลัง อบต.บ้านโคก มีการปฏิบัติงาน โดยใช้คอมพิวเตอร์เป็นจำนวนมาก ประกอบกับ อบต.บ้านโคก ยังขาดบุคลากรด้านคอมพิวเตอร์ เพื่อมาปฏิบัติงานทางวิชาการคอมพิวเตอร์ มาช่วยจัดระบบวางแผนการประมวลผลข้อมูล และปรับปรุงแก้ไขแฟ้มข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลที่ ได้ถูกต้องแม่นยำและทันสมัยพัฒนาระบบงาน เทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ และตรงตามต้องการของ หน่วยงานกองคลัง	๑	-	-	๓๑.๘๗	๓๒.๒๒	เห็นชอบ

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๒๕	อบต.บ้านโคก อ.เมืองเพชรบูรณ์	(กองช่าง) ๕. ตำแหน่งผู้ช่วย นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจาก กองช่าง อบต.บ้านโคก มีการปฏิบัติงานโดยใช้คอมพิวเตอร์เป็นจำนวนมาก ประกอบกับ อบต.บ้านโคก ยังขาดบุคลากรด้านคอมพิวเตอร์ เพื่อมาปฏิบัติงานทางวิชาการคอมพิวเตอร์ มาช่วยจัดระบบวางแผนการประมวลผลข้อมูล และปรับปรุงแก้ไขเพิ่มข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลที่ได้ถูกต้องแม่นยำ และทันสมัย พัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงตามต้องการของหน่วยงานกองช่าง	-	๑	-	๓๑.๘๗	๓๒.๒๒	เห็นชอบ
		(กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม) ๖. ตำแหน่งพนักงาน (ประจำรถขยะ)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- พื้นที่ตำบลบ้านโคก มีปริมาณขยะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การทำความสะอาดพื้นที่ต่างๆของ อบต.บ้านโคก ลำบากและไม่ทั่วถึง เพื่อให้การบริหารจัดการขยะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความสะอาดเรียบร้อยให้กับพื้นที่	-	-	๑			
๒๖	อบต.บ้านโคก อ.เมืองเพชรบูรณ์	(สำนักปลัด) ๑. ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง และมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานแทนได้ และเพื่อไม่เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	๑	-	๒๔.๗๔	๒๕.๑๖	เห็นชอบ
		(กองคลัง) ๒. ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานพัสดุ	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง และมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานแทนได้ และเพื่อไม่เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	๑	-			
		(กองช่าง) ๓. ตำแหน่งผู้ช่วยสถาปนิก	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก มีภารกิจและปริมาณงานมากขึ้นในส่วนของกองช่าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร โดยลักษณะงานครอบคลุมถึง งานประเมินราคา งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร งานออกแบบและบริการข้อมูล งานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์ งานสำรวจ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ยังขาดแคลนบุคลากรจึงทำให้งานล่าช้า จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นเพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงาน - มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกิน ๔๐ %	-	๑	-			
		๔. ตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก มีภารกิจและปริมาณงานมากขึ้นในส่วนของกองช่าง งานบริการสาธารณะซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับงานอำนวยการ งานสาธารณูปโภค งานบริการไฟฟ้าสาธารณะ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ยังมีรถยกกระเช้า จำนวน ๑ คัน ซึ่งยังไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยกกระเช้า ตลอดจนบำรุงรักษา โดยเฉพาะ จึงขอกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นเพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกิน ๔๐ %	-	๑	-			

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลียวจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่เป็นที่ต้อขอกำหนดตำแหน่ง ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาโดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสมทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วน ตำบลผู้ได้รับมอบหมายอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่ เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อ รองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๒๘ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการ ตัดโอนตำแหน่งในสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งใน กองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับ เกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอเรื่อง ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือ ระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วน ราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือ ส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ใน กรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหาร บริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วน ตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๔) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่อยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๕) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนด หมวด ๓”

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการให้ใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล”

“ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งมีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

๓. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒ การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า คณะอนุกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณากำหนดตำแหน่งใหม่ การยุบเลิก ตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งเพื่อมิให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลที่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การ บริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-/N/A/

๕.๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการจ้าง พนักงานจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล และ คณะอนุกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อ พิจารณาเหตุผลความจำเป็นเรียบร้อยแล้ว รวม ๒ ราย ดังนี้

๑	นายอุดมชัย ทองสังข์ องค์การบริหารส่วนตำบล คลองกระจิง อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์	๑. ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านกฎหมาย ๒. เกิดวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๐๗ ปัจจุบันอายุ ๖๐ ปี ๙ เดือน ๓. มีใบรับรองแพทย์ระบุว่ามีความสามารถปฏิบัติงานได้ ๔. คุณวุฒิ ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.) ๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่ง บริหารท้องถิ่น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี เคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.คลองกระจิง ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๑๘ ปี ๗ เดือน ๖.ปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้ ๖.๑ ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำ และให้ความเห็นทางกฎหมาย แก่ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองกระจิง ๖.๒ ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำ และให้ความเห็นในตรวจสอบ ร่างเอกสารทางกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิงแก่ผู้บริหารท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง	๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน	๑ พ.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ก่อน ๒๐.๖๔ หลัง ๒๐.๗๑
---	---	---	---------------------	------------------------	--------------------------------

ที่	ชื่อ-สกุล/สังกัดที่ขอจ้าง	ประเภทพนักงานผู้สูงอายุที่ขอจ้าง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	สืบทอดประเวช จันทรแสง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเภา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์	๑.ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิด้านช่าง ๒.เกิดวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๐๗ ปัจจุบันอายุ ๖๑ ปี ๓.มีใบรับรองแพทย์ระบุว่าไม่มีสมรรถภาพที่สามารถปฏิบัติงานได้ ๔.คุณวุฒิ ปริญญาตรี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง) ๕.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นผู้เคยดำรงบริหารท้องถิ่น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี เคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด อบต.ตะเภา ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๑๒ ปี ๓ เดือน ๖.ปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้ ๖.๑ ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำ เกี่ยวงานด้านช่างที่ต้อง ใช้ทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ ตรวจสอบ ประเมินการต่างๆ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะเภา ๖.๒ ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำ การขอสนับสนุนงบประมาณ เงินอุดหนุนโครงการที่เกินศักยภาพขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตะเภา	๒๕,๐๐๐ บาท/เดือน	๑ พ.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ก่อน ๓๑.๕๔ หลัง ๓๑.๗๖

ระเบียบ/ข้อกำหนด

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานการจ้างพนักงานผู้สูงอายุที่มี
ทักษะและประสบการณ์สูง มาปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการส่งเสริม สนับสนุน
ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา หรือให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม
ผู้สูงอายุ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
ประกอบกับข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลง
วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์
๒๕๖๗ ได้มีมติกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ
ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗”

/ ข้อ ๒ ประกาศ...

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน ราย สัปดาห์ และรายเดือน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมี กำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ โดยเป็นผู้ที่มี ประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ มีลักษณะงาน เป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา หรือเป็นที่ปรึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องปฏิบัติโดยผู้ เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน มี กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน และเป็นงานที่เกี่ยวกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่าง ๆ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงาน ผู้สูงอายุปฏิบัติงานในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญงานหรือมีความเชี่ยวชาญงาน เฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงาน ผู้สูงอายุปฏิบัติงานในฐานะเป็นที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่พนักงานผู้สูงอายุ ในการปฏิบัติงานตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนท้ายประกาศนี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและให้ นำไปคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๔ พนักงานผู้สูงอายุ มีสองประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุลักษณะงานด้านใดจะมีชื่อตามลักษณะงานด้านนั้น หรือสายงานนั้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีสมรรถภาพที่ สามารถปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน ประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

/ (๕) ไม่เป็น...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ และลักษณะงานตามข้อ ๔ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๑.๑) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่จะมีการจ้างในแต่ละประเภทลักษณะงานจ้างที่มีประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือ

(๑.๓) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

(๒.๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

(๒.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับขององค์การบริหารส่วนตำบล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๓) ลักษณะงานของพนักงานผู้สูงอายุ จำแนกได้ดังนี้

(๓.๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติงานลักษณะเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

(๓.๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ มาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระการเงินการคลัง และรายได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๑๐ พนักงานผู้สูงอายุ พ้นจากการจ้างเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

ข้อ ๑๑ การลาทุกกรณีของพนักงานผู้สูงอายุให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และไม่ให้อำนาจเงินค่าตอบแทนในวันทีลา

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุมารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างหรือการให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อทราบ

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ ยกเว้น กรณีภารกิจงานตามแผนงาน โครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ ให้พิจารณามีคำสั่งจ้างต่อได้

ข้อ ๑๓ การจ่ายค่าตอบแทนในวันทำงานปกติ กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนตามประเภทของการจ้างในข้อ ๔ (๑) โดยปกติให้จ่ายในวันสิ้นเดือน ถ้าวันสิ้นเดือนตรงกับวันหยุดราชการก็ให้จ่ายได้ในวันทำการสุดท้ายก่อนวันสิ้นเดือน ในกรณีที่มีความจำเป็นที่จะกำหนดวันจ่ายค่าตอบแทนเป็นวันอื่นของเดือนถัดไป จะต้องได้รับอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุตามข้อ ๔ (๒) ให้จ่ายค่าตอบแทนเมื่อภารกิจเสร็จสิ้นหรือครบเดือน แล้วแต่กรณี

/ให้องค์การ...

ข้อ ๑๔ วันเวลาการทำงาน ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ซึ่งอาจแตกต่างกันได้ตามหน้าที่ ลักษณะงาน และประเภทของพนักงานผู้สูงอายุ โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน	
อัตรา	บาท/วัน
	ไม่เกิน ๑,๕๐๐

พนักงานผู้สูงอายุจํานายสัปดาห์	
อัตรา	บาท/สัปดาห์
	ไม่เกิน ๕,๐๐๐

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายเดือน	
อัตรา	บาท/เดือน
	ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน รายสัปดาห์และรายเดือน ได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลและการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการกลั่นกรองความจำเป็นและเหมาะสมในการจ้างพนักงาน ผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมในการจ้าง พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ มีการพิจารณาให้ จ้างเป็นรายวัน เดือนละไม่เกิน ๑๕ วัน

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- ၇. ဇူလိုင်လ ၁၉၆၇ - နေပြည်တော်။

/๕.๑๕ เรื่อง...

**๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน การย้าย และการรับโอน
พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นายวิวัฒน์ บุญจอม ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ วิชาศาสตร์มหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง -ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิ.ย.๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ๑๔ วัน -ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - วันที่ ๔ ต.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลา ๙ ปี ๓ เดือน ๑๘ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔๙ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.บ้านกลาง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๘,๗๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๓.๙๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	นางสาววันเพ็ญ ริมมะเนตร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยน้อย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลชัยน้อย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕๐ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.บ้านพลับ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๖๕๖๘	๓๑.๗๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓	นางรัตติยา ตาเวียน ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๒๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล อำเภอวังสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.ย. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ๑๘ วัน - ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี ๒๑ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.วังข่อย รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่ใช่ผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๑.๐๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	นางปริตา แสงเรืองเดช ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลตะแบะ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๓ เดือน ๑๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นาย ก อบต.ตะแบะ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๕๐,๑๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๓.๙๐

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	นายศักดิ์เพชร นามลิ้มมา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๕๐ บาท) (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๕๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ วิชาศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๒ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.หล่มเก่า รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๒,๘๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๔.๓๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖	นางผ่องพรรณ แก้วสองสี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังแก้ว อำเภอสีมามูล จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสีมามูล อำเภอสีมามูล จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสีมามูล ได้รับงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๕ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.วังแก้ว รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๖.๒๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗	นายประสิทธิ์ เสี่ยงไพเราะ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนายม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ วิชาศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มี.ย. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ๑๑ วัน - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.นายม รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๗,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๕.๑๐

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘	นางสาวยุษนิษฐ์ชา โสพรหม ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มี.ย. ๕๘ - ๓๑ มี.ค. ๕๙ เป็นระยะเวลา ๘ เดือน ๑๙ วัน - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๖ เดือน ๕ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.วังชมภู รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๓.๘๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	นายกานต์ ปานนิล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสีกหล อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙ -๓ -๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ วิชาศตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๑ วัน - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปี ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕๗ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.สีกหล รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่ใช่ผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๒.๑๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๐	นางสาวศุภพิชญ์กานต์ ศรีภาณุจนบุตร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเคย อำเภอสนม จังหวัดราชบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพฤกษ์ อำเภอสนม จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพฤกษ์ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มี.ค. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๙ เดือน ๒๐ วัน - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปี ๖ เดือน ๒๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ท่าเคย รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๔.๓๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๑	นางสาวรัชนี ทองอินทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๕๘ - ๓๑ มี.ค. ๕๙ เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ๒๐ วัน - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๖ เดือน ๕ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๙ เดือน ๒๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๕๙ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) ๖. นายก อบต.หัวฝาย รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๖.๗๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านุเคราะห์ (ร้อยละ)
๑๒	นางสาวสุภาพร พองชัยภูมิ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกองทุล อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลกองทุล ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๔ ค.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๕ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖๐ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ประทาย รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๒,๘๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๖.๑๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๓	นางสาวนิตยา สุจริตผลจรรย์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโคเฒ่า อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ วิชาศตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๗ วัน - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) ๖. นายก อบต.โคกโคเฒ่า รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๖๕๖๘	๓๑.๘๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๔	นายสนธยา มุกดาหาร รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๐๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหินลาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๑ วัน - ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ธ.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปี ๒ เดือน ๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.วังหินลาด รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๘.๓๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๕	นางมาลัย กองหนู ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลยางราก อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมบูรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมบูรณ์ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๕ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ยางราก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๔.๔๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี หญิงลลิตาดี เสี่ยงเพราะ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๕๒,๓๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๕๒,๓๗๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ก.ย. ๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๔ วัน - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปี ๗ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.เขาค้อ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่ได้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๕๒,๓๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๑.๐๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๗	นางสาวเกศินีวรรณ ชันนาค ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือนขั้น ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลคงขุย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๔,๙๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลคงขุย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.๖๕ - ๓๑ ต.ค.๖๕ เป็นระยะเวลา ๘ เดือน ๑ วัน - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๗ เดือน ๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.เขาสมคอน รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๐.๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (ร้อยละ)
๑๘	นางสาวณิสดา ศรีสุขคำ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค..๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๐,๒๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิ.ย.๕๘ - ๓๑ มี.ค.๕๙ เป็นระยะเวลา ๙ เดือน ๑๗ วัน - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๖ เดือน ๕ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ตะกุดไร รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค..๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๑.๕๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๙	นางสาววรัญญา กล่อมอำภา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือนขั้น ๔๕,๗๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๕,๗๔๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราคลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการ...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ม.ค.๕๔ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน ๒๑ วัน - ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ธ.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๓ ปี ๘ เดือน ๒๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๒๙ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ห้วยโป่ง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๕,๗๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๑.๒๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๐	นางทรัพย์สิริ ทรัพย์หล้า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกองทุล อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๓๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกองทุล อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๔,๒๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลกองทุล ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการ... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธ.ค.๕๖ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑๕ วัน - ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ธ.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปี ๙ เดือน ๑๙ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๓๐ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.กองทุล รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๖.๑๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๑	นางสร้อยนภา ยุงทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๒,๘๙๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) และผู้อำนวยการ...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ย.๕๗- ๓๑ ธ.ค.๕๘ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน - ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๑๑ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๓๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อดต.วังหิน รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๗.๕๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๒	นางสาวคณินันต์ เทพเทียม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลซับเปิบ อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๙,๖๓๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ ศักยภาพครบถ้วน การจัดการทั่วไป (การบัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) และผู้อำนวยการ...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ก.ค.๕๔- ๓๑ ธ.ค.๕๘ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๑๒ วัน - ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๓ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๓๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.คูเมือง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๕.๗๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๓	นางสาวนิชชาดา พลตัน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนชั้น ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนชั้น ๔๔,๙๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๘- ๓๑ ธ.ค.๕๘ เป็นระยะเวลา ๑๑ เดือน ๓๐ วัน - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๙ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๘ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ศิลา รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๔.๓๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๔	นางสาวจันทร์เพ็ญ ดอกไม้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ (๐๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือนขั้น ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอเวียงชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๔,๕๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ ศาสนา ศาสนาตามหาบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๕๘- ๓๑ ธ.ค.๕๘ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ๒ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๓ เดือน ๖ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ชุมแพ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๔.๓๒

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมใน

หลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้นเว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ฯลฯ

๖. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

๗. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ นั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๘.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๘.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท และระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่ เว้นแต่ สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๘.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหาหรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบเพื่อขอใช้ บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตรา เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน งบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๘.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึง วันที่แต่งตั้งจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๒.๖ หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ค่วนที่สุด ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว๓๗๔ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและ รับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้องค์การบริหารส่วน ตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ตามแนวทาง ปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก่อน เสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ลง วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก. อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่าน การสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒๔ ราย เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ และมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / ก.อบต.

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงบัญชีกรรมการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. จำสืบเอก สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒. นางสาวนงนุช ลาคำ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓. นางสาวยมลพร หมั่นสาย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔. นางแพรวพรรณ พันธุ์เงิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑.๒ เนื่องจากกรรมการลำดับที่ ๑ ลาออกจากราชการเนื่องจาก
รับราชการนาน และ ลำดับที่ ๓ เกษียณอายุราชการ เป็นเหตุให้กรรมการ
ประเมินผลงานตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ของ ก.อบต.
จังหวัดเพชรบูรณ์ที่เหลือไม่เพียงพอในการตรวจประเมินผลงานในตำแหน่ง
ดังกล่าว

/ สำนักงาน...

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้มีหนังสือตอบรับเพื่อขึ้นบัญชีเป็นกรรมการ ประเมินผลงานในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้งนี้ ๓ หน่วยงาน ยืนยันรายชื่อ ดังนี้

๑. นางพรหมภัสสร อยู่พีช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. นายศุภชัย รั่ววิชา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. นายพิชิตชัย อนนท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียน วิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้น สังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมิน จากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมี ผลการประเมินผลประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงาน ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทน ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน โดยมี ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และ คุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการ ปฏิบัติงานผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผล งาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอ ผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้อง ดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออก คำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวัน ประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรนำเรื่องขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงบัญชีกรรมการประเมินผลงานใน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เสนอขอความเห็นชอบ จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

...../นคตพ

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง และกำหนดฝ่าย และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไขว่, เข็กน้อย, ชับสมบูรณ์, วังชมภู หินฮาว, ศรีมงคล, วังใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าด้วง รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมอทอด ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมอทอด

ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ **ประเภทสามัญ** ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล **หัวหน้าส่วนราชการ** หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

**๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง**

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย
ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น

**๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาสนั้น ให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้
เงื่อนไข ดังนี้**

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา
และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณ
ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่ง
ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก. อบต.
กำหนด

**๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ เรื่อง ประกาศ
ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง**

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการ
ปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด)
พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน
ภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับ
เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการ
ประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การ
บริหารส่วนตำบล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือนเงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก ประธาน
 (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก. อบต. จังหวัด กรรมการ
 คัดเลือก จำนวน ๒ คน
 (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
 ระดับตำแหน่งที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
 (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
 โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก. อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้งบเงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ภายใต้งบหลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

/ (๑) ผู้ทรง...

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก ประธาน
 (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต. จังหวัด กรรมการ
 คัดเลือก จำนวน ๒ คน
 (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
 ระดับตำแหน่งที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
 (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
 โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.
 กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การ
 บริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
 พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตาม
 เงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
 เสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตาม
 โครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและ
 ประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปร้อยละ
 ๔๐ ตามมาตรา ๓๕

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
 ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภท
สามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และในละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสาย
งานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย
จำนวน ๑ อัตรา สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูงและ
 ประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความเหมาะสม
 แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการ
 ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้ง
 หรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่
 กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้ อบต.จังหวัด รายงาน
 ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างานประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| (๑.๑) ลักษณะงาน | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | (๑๐๐ คะแนน) |

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

- | | |
|--|-------------|
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | (๑๕๐ คะแนน) |

/ (๓) องค์ประกอบ...

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๗๖ ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก. อบต. จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีการกำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้การกำหนดงบรายจ่ายเพื่อการลงทุนสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล โดยรายจ่ายเพื่อการลงทุนหมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาตำบล การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก. อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก. อบต. แจ้งเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ

/ฉบับเพิ่มเติม...

ฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

"(๔) งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง งบองค์การบริหารส่วนตำบลทรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาตำบลด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่น ที่ ก.อบต. เห็นชอบโดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)"

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ (กลุ่มงานมาตรฐานฯ) ตรวจสอบแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไขว่

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๕.๑๕**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๓๗.๓๑**

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไขว่ เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายประกิจ รักก้อน ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวีนิ พิศมธรรม | |

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๗.๘๐**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๖.๖๔**

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายณพจุจ หิรัญวิริยะกุล กำนันตำบลเข็กน้อย | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวัน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบุรณ์

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๗.๓๔**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๓๗.๓๑**

/๓.) เพื่อให้...

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมบูรณ์ เป็นไป
ตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล
แต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางไพบูลย์ ปีทอง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิณ พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและ
ปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่าย
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๗.๓๐**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา
ร้อยละ ๔๕.๘๙**

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู เป็นไปตาม
แนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง
ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายสมนึก ศรีอดกัน กำนันตำบลวังชมภู | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิณ พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๒.๙๔**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๔.๒๘**

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้นเป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายพิทักษ์ บุญแถม ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๓.๕๓**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๑.๓๘**

/๓.) เพื่อให้...

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายวิเชียร จันทะคัด ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๑.๓๑**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๗.๘๖**

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายกำจาย ขยันกิจ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๘ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๕

๓.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น (เมืองเพชรบูรณ์)

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๑.๐๔**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๓.๐๗**

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น (เมืองเพชรบูรณ์) เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายสุทัศน์ หมุ่มพรม กำนันตำบลน้ำร้อน | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิณ พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๙ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าด่าง

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๘.๓๒**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๗.๖๕**

/ ๓.) เพื่อให้...

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าด้วง เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง เป็นประธาน
๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๔. นายเฉลิมศรี นาราศรี กำนันตำบลท่าด้วง เป็นกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. นายศักดิ์กวิน พิคมธรรม
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑๐ องค์การบริหารส่วนตำบลขับสมอทอด

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ย่อยปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๑.๕๔**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๘.๑๕**

๓.) เพื่อให้การกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลขับสมอทอด เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นายเสรี หอมเกษร เป็นประธาน
๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๔. นายประจวบ บุญคำ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐ เป็นกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. นายศักดิ์กวิน พิคมธรรม
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / นมดพ

**๕.๑๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและ
หัวหน้าส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความ
เห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ
จำนวน ๘ แห่ง ดังนี้**

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๑	อบต.ท้ายดง อ.วังโป่ง	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๗-๒๑๐๓-๐๐๓ มี ๑ กลุ่ม ๑ ฝ่าย ดังนี้ ๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย - นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) - นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) ๒. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ประกอบด้วย - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) - งานงบประมาณและเงินอุดหนุน - เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในกลุ่ม งานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่ น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอ ปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๓ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมาคิดเป็น ร้อยละ ๕๖.๓๖ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๓.๗๑ - มีผลการประเมินงานค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๕๗ คะแนน
๒	อบต.สะเดียง อ.เมือง เพชรบูรณ์	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๗-๒๑๐๓-๐๐๔ มี ๑ กลุ่ม ๑ ฝ่าย ดังนี้ ๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) - เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง./ชง.) ๒. ฝ่ายนโยบายและแผน ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๗-๒๑๐๓-๐๐๕ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) - เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในกลุ่ม งานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่ น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอ ปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๘ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมาคิดเป็น ร้อยละ ๓๗.๗๑ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๔.๒๙ - มีผลการประเมินงานค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๖๐๕.๘๐ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนด/ปรับปรุงโครงสร้าง
๓	อบต.ปุงคล้า อ.หล่มสัก	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป) - นักทรัพยากรบุคคล (ขพ.) - นักพัฒนาชุมชน (ชก.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ชง.) ๒. กลุ่มงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานวิเคราะห์นโยบายและแผน) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) - นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติประเภท ทั่วไปในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภท วิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑ อัตรา แล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปีที่แล้วมากับปีที่ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ -มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๐ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ -ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ ผ่านคิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๙ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป -คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -มีผลการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๐.๒๙ -มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๖๙๒ คะแนน
๔	อบต.ห้วยโป่ง อ.หนองไผ่	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานนโยบายและแผน ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผน) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) - นักพัฒนาชุมชน (ปก.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) ๒. กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่) - นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ครูผู้ช่วย (๒) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติประเภท ทั่วไปในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภท วิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑ อัตรา แล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปีที่แล้วมากับปีที่ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ -มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๐ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ -ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ ผ่านคิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๙ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป -คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -มีผลการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กรรวมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๐.๒๙ -มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๖๙๒ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๕	อบต.ลานบ่า อ.หล่มสัก	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ดังนี้ ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย งานการเงินและบัญชี (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) งานพัฒนารายได้ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย งานพัสดุและทรัพย์สิน (หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน) - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) งานบริหารงานทั่วไป - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในกลุ่ม งานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่ น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๔ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๘ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย รวมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๗.๔๓ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๑๔.๒๐ คะแนน
		สำนักปลัด หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย - หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (ชพ.) - นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) - นิติกร (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานธุรการ (อส.) ๒. กลุ่มงานนโยบายและแผน ประกอบด้วย - หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผน (ชพ.) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) งานบริหารงานสาธารณสุข - เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปก./ชก.) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๔ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๘ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย รวมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๖ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๒๗ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๖	อบต.หนองไขว่ อ.หล่มสัก	(กำหนดตำแหน่ง) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้ว เห็นสมควรให้ มีตำแหน่ง รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล เพื่อแบ่งเบาหน้าที่ ความรับผิดชอบและกลั่นกรองงานของ กองช่าง ตามหนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๗ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - トラข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕๖ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินค่างาน มีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๕๙๒ คะแนน
๗	อบต.สามแยก อ.วิเชียรบุรี	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ดังนี้ ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.) - เจ้าพนักงานการคลัง (ชง.) ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานพัสดุ (พง.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในกลุ่ม งานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่ น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๖ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - トラข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๙ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย รวมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๒.๒๙ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๖๖๓.๘๐ คะแนน
๘	อบต.ซับไม้แดง อ.วิเชียรบุรี	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ดังนี้ ๑. กลุ่มงานบริหารงานคลัง ประกอบด้วย - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง.) ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย - นักวิชาการพัสดุ (ปก.) - เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในกลุ่ม งานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่ น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๖ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - トラข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๕๙ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย รวมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๘ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๖๙๒ คะแนน

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓**

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหาร
ท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา
ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้
จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย
ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง นั้น ให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข
ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา
และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้
คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

**๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่
๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓**

ข้อ ๓ การกำหนดส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
ประเภทสามัญ ระดับสูงให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้
กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้
กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่
น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้า
กลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้เป็นไปตาม
ข้อ ๒

**๓ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ เรื่อง ประกาศ ก. อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติตาม

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
สำนักงาน ก. อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้างให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าราชการระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับ เพื่อเหตุผลด้านบุคคล ทั้งนี้ เพื่อเกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามหัวข้อชีวิตที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัด **ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางานองค์กร และการประเมินค่างาน**

๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางานองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๑. ด้านปริมาณงาน (๒๕ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๑.๑ KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหาร (๕ คะแนน)
และดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง
- ๑.๒ KPI ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)
- ๑.๓ KPI อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ (๕ คะแนน)
- ๑.๔ KPI จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด (๕ คะแนน)
- ๑.๕ KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น (๕ คะแนน)

๒. ด้านคุณภาพ (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๒.๑ KPI การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม (๕ คะแนน)
- ๒.๒ KPI การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ (๕ คะแนน)

๒.๓ KPI การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	(๕ คะแนน)
๒.๔ KPI การประหยัดพลังงาน	(๕ คะแนน)
๒.๕ KPI ความโปร่งใส	(๕ คะแนน)
๒.๖ KPI การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	(๕ คะแนน)

๓. ด้านการพัฒนาองค์กร (๑๕ คะแนน) ประกอบด้วย

๓.๑ KPI แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	(๕ คะแนน)
๓.๒ KPI บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนา ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	(๕ คะแนน)
๓.๓ KPI การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	(๕ คะแนน)

๔. การประเมินค่างาน (คะแนนรวม ๑,๐๐๐ คะแนน)

การประเมินค่างานนี้เป็นเกณฑ์ใช้พิจารณาลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบคุณภาพ ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยมีองค์ประกอบในการประเมินค่างาน ดังนี้

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ	(๑๐๐ คะแนน)
(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	(๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	(๑๐๐ คะแนน)
(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	(๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านการระดมความคิด

(๓.๑) อิสระในการปฏิบัติงาน	(๑๐๐ คะแนน)
(๓.๒) ขอบเขตผลการกระทบของงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	(๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับกลาง ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๗๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๗๖ ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

/เรื่อง...

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก. อบต.จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดให้องค์การ บริหารส่วนตำบลที่จะมีการกำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภท อำนาจการท้องถิ่นต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมานั้น เพื่อให้การกำหนดงบรายจ่ายเพื่อการลงทุนสอดคล้องกับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน ส่วนตำบล โดยรายจ่ายเพื่อการลงทุนหมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณ เพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนมอาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปาหรือ ด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบโดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณเพื่อการลงทุนใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๘ แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ตามที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๒. トラข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

๓. กรณีการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง ผ่านคะแนน ประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /นคสพ

มติที่ประชุม

๕.๑๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา โดยกำหนดกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ในสำนักปลัด และองค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา โดยกำหนดกลุ่มงานอำนวยการ ในสำนักปลัด

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ ขอบความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวสุพัชร จันตา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา อำเภอวิเชียรบุรี ขอบความเห็นชอบแต่งตั้ง นางนัยนา พรหมสวย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา อำเภอวิเชียรบุรี

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตราให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ฯลฯ

๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงานและประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามข้อ ๑.๑ เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ว่าง

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วว่าพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานการเงินและบัญชี และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / นพพ

๕.๒๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ แจ้งขอส่งผลงานพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ผ่าน" เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมิ หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือคศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือคศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือคศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ผ่าน" ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ประเมินฯ

ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการ
ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่ สนง. ก.อบต. เพชรบูรณ์ ได้รับผลงาน
๑	อบต.ช้างตะลูด	ศพด.บ้านช้างตะลูด	นางอนุตตรีย์ ชนะพจน์	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๒๘ มี.ค.๖๗
๒	อบต.นาป่า	ศพด.บ้านบง	น.ส.สว่างใจ แสง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๓	อบต.หนองย่างทอย	ศพด.โรงเรียน บ้านขั้บน้อยพัฒนา	นางสมปอง สล่องอยู่	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

/ หมวด ๑...

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่พ้นระยะเวลาการ
ดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ใน
ข้อ ๒๒

หมวด ๑

การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

ข้อ ๔ ในหมวด ๑ นี้

“หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาด้านการศึกษาด้านการบริหารส่วนตำบล”
หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้า
ส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลรับผิดชอบงานด้านการศึกษาด้านการ
บริหารส่วนตำบล

“สถานศึกษา” หมายความว่า โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักเรียน นักศึกษา

“รอบการประเมิน” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผล
การพัฒนางานตามข้อตกลง ในแต่ละปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณ
ละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

“ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน” หมายความว่า ความรู้ ทักษะ เจต
คติ ความคิด พฤติกรรม หรือคุณลักษณะตามจุดประสงค์ของหลักสูตรที่

/ เปลี่ยนแปลง...

เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี หรือมีพัฒนาการมากขึ้นเมื่อผู้เรียนได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติตามกระบวนการ หรือกิจกรรมที่ครูผู้สอนออกแบบและดำเนินการ ซึ่งสามารถพิจารณาได้จาก “ผลงาน” (Product) หรือ “ผลการปฏิบัติ” (Performance) ของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังการเรียนรู้

“ข้อตกลงในการพัฒนางาน” (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตรให้สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

“ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล” (Digital Performance Appraisal) เรียกโดยย่อว่าระบบ DPA หมายความว่า ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบออนไลน์ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งผ่านจัดการและประมวลผลข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน รวมทั้งหลักฐานประกอบการพิจารณาเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนั้น เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครู ย้ายสถานศึกษาระหว่างปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นสังกัดใหม่ แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องกัน ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณีให้

ความเห็นต่อผลการพิจารณางานตามข้อตกลงในการพัฒนางานที่จัดทำไว้เดิม แล้วจัดส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นสังกัดใหม่ แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ระหว่างปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จนถึงสิ้นปีงบประมาณ

๕.๒ องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๑) การปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครู และมีภาระงานตามที่ ก.อบต. กำหนด

(๒) ผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน โดยผู้ดำรงตำแหน่งครูต้องแสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เริ่มพัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ ข้อตกลงในการพัฒนางานต้องมีความสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย

๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นแล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าวอาจพิจารณาแต่งตั้ง ได้มากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งครู และบริบทของสถานศึกษา

กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาใกล้เคียง หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

/ กรณี...

กรณีผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โกล่เคียง หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

๕.๔ การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

(๑) ให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครู ในแต่ละรอบการประเมิน โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น แล้วแต่กรณีเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของผู้ดำรงตำแหน่งครูแต่ละคน เข้าสู่ระบบดังกล่าว เป็นประจำทุกรอบการประเมิน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งครูต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงผ่านเกณฑ์ โดยต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของผู้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

(๑) ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ข้อ ๗ และแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมิวิทยฐานะและขอเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๔

(๓) ใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด และมีการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นับระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมินและลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ โดยใช้สิทธินับระยะเวลาทวีคูณ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้ใช้สิทธินับระยะเวลาทวีคูณได้ในคุณสมบัติ ตาม (๑) และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง จำนวน ๑ รอบการประเมิน และมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตาม (๓) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๒ ปี และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยความสะดวกการศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกพัฒนา
เด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หาก
ภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีความผิดปกติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่า
เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณา
จาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอ
ทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและ
นำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครูสำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญ
การ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะ
ครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วิดีโอทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด
แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการ
ปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้อง
กับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรง
บันดาลใจ ในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือ
ผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการ
ชั้นเรียน ตามไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน ที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอ
ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดีโอทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบ
ตามที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการ
จัดการชั้นเรียนและด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มี
คณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตาม
แบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนน
แต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้
คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครู
ชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจาก
กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญ
การ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
พิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ก.อบต. จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีนำข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีจัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนำข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์
- ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหาที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือ
ผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏหลังจากการจัดการ
เรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดีโอที่บันทึกการสอน
จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้อง
ได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่
กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อ
ส่งผ่านข้อมูลต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็วสำหรับสถานศึกษาที่ไม่มี
ปัจจัยพื้นฐาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้
อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการ
สถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและ
หลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วน
ราชการด้านการศึกษาศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ
ให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้เทศบาล
ส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ
รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วน
ราชการ ด้านการศึกษาศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอ
เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่
ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้
สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้
เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้าน
ทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การ
เรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓
คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ
ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงาน
ดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA
ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตาม
แนวทางในคู่มือการประเมินที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้
คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่
ได้รับคำขอ และหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจาก กรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคการบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคการบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ใช้สิทธิในระยะเวลาวิฤต ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิฤตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้ว หากจะย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมียะเวลารับปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มียผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่ มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

กรณีผู้ที่มาช่วยปฏิบัติราชการในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาสและสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หากจะขอกลับสังกัดเดิมหรือขอไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)จะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มียผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

(๙) กรณีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษสำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ต่อสถานศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอที่เกี่ยวข้องโดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีทีเกษียณอายุราชการ

หมวด ๔

การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ ในหมวด ๔ นี้

“หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษากองคการบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลรับผิดชอบงานด้านการศึกษากองคการบริหารส่วนตำบล

“ผู้บริหารสถานศึกษา” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ข้อ ๒๑ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงวิทยฐานะใดแล้ว จะต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานและได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงจากคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ ข้อ ๕ สำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งครู หมวด ๒ ข้อ ๙ สำหรับผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหมวด ๓ ข้อ ๑๗ สำหรับศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี เป็นประจำทุกรอบการประเมิน โดยให้ถือว่าคณะกรรมการดังกล่าว เป็นคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งด้วย

๒๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลการประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลงผ่านเกณฑ์ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผู้ที่ผ่านการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในรอบการประเมินใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ผู้นั้นทราบ และให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ผ่านการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งในรอบการประเมินนั้น

๒๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลการประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลงไม่ผ่านเกณฑ์ ในรอบการประเมินใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ผู้นั้นทราบ และให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งในรอบการประเมินนั้น โดยให้มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด ต่อไป

๒.๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

/ตามที่...

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา โดยมีสาระสำคัญเป็นการกำหนดเกณฑ์วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูศึกษานิเทศก์ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ต่อผู้เรียน ครู สถานศึกษา และการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดำรงอยู่ในปัจจุบันทุกปีงบประมาณ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้และการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว จำนวน ๓ คน/คณะ/สถานศึกษา ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ปรีกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ แล้วนำผลการประเมินเข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไปใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด และเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว จะต้องผ่านการประเมินผลงานในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย (ดำเนินการโดยลับ) ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถปิดใช้ระบบได้ สามารถดำเนินการได้ โดยไม่กระทบต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนด กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการหรือมีปัญหาในทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณา เป็นกรณี ๆ ไป จึงมีมติให้ความเห็นชอบกำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ดังนี้

๑. การดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๑.๑ ให้สถานศึกษาหรือสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี บันทึกข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล แล้วจัดส่งผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตรวจสอบและลงรับไว้เป็นหลักฐาน พร้อมนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าวไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๒ เมื่อระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้สถานศึกษาหรือสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี นำข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมินเข้าสู่ระบบ DPA ย้อนหลังในรอบการประเมิน โดยเริ่มตั้งแต่รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้มีฐานข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับการบังคับใช้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษาสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี

ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๒.๒ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จัดส่งข้อมูลผลงานของผู้ขอรับการประเมินและค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๒.๒ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จัดส่งข้อมูลผลงานของผู้ขอรับการประเมินและค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้แจ้งบัญชี สรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

/ได้รับ...

ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล
ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ (เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พธพ / ๒๕๖ - ๒๕๖๖ / พ.ค. ๒๕๖๖

๕.๒๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การ บริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วน ดังนี้

โครงสร้างส่วนราชการปัจจุบัน/ ตำแหน่งผู้บริหาร	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอ ปรับปรุง/ตำแหน่งผู้บริหาร	เหตุผลความจำเป็น
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพานเขื่อนทดน้ำ - งานระบบข้อมูลและแผนที่ เส้นทางคมนาคม ๓.๒ ฝ่ายควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล - งานวิศวกรรม ๓.๓ ฝ่ายผังเมือง - งานผังเมือง - งานจัดรูปที่ดิน	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพานเขื่อนทดน้ำ - งานระบบข้อมูลและแผนที่ เส้นทางคมนาคม ๓.๒ ฝ่ายควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล - งานวิศวกรรมโยธา - งานผังเมือง*	๑. เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ และมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันเพียงพอ ต่อปริมาณงาน และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายใน การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบล จึงขอยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการ จำนวน ๑ ฝ่าย ดังนี้ ๑.๑ ขอยุบเลิกฝ่ายผังเมือง ๑.๒ ขอยุบเลิกตำแหน่งบริหาร คือ หัวหน้า ฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔) (ตำแหน่งว่างใหม่เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๖๘) ๑.๓ ขอยุบเลิกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ และ ๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๒) และพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา ๑.๔ ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (๓๙-๓-๐๕- ๔๗๐๑-๐๐๔) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา โดยการ ตัดโอน ตำแหน่งไปอยู่ที่ฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง กองช่าง ๒. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จากเดิมร้อยละ ๓๒.๖๓ เป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ หมายเหตุ *งานหลักที่ตัดโอนมาจากฝ่ายที่ ขอลีก

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการ ตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดจนทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง เป็นโครงสร้างส่วนราชการระดับสำนัก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

(๒) การกำหนดกองส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ อัตรา โดยมีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้

/ฝ่ายกลุ่มงาน...

ฝ่ายกลุ่มงาน ให้กำหนดสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มี ตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๕ การประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นประกาศการแบ่งส่วน ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบ ที่กำหนด ดังนี้

(๓) สำนักช่าง หรือกองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำ ข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำ ทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้ง ซ่อมบำรุงระบบส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผัง เมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการอาคารตามระเบียบกฎหมาย งาน ตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง บำรุงประจำปีงานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้ เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและ ยานพาหนะงานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งาน ช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับ มอบหมาย

๒.๓) หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐ มี มติให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้าง การกำหนด ตำแหน่ง การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของ เทศบาล เพื่อให้เทศบาลเกิดความเข้าใจตรงกัน

/ข้อชักซ้อมมี...

ข้อซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล ตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขั้นตอน วิธีการ	ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ	ผู้มีอำนาจ เห็นชอบ
๔. การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ๔.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ๔.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑๕ ก.ค. ๔๘ (เรื่องการยุบเลิกตำแหน่ง)	๔.๑ การยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ๔.๒ การยุบเลิกตำแหน่ง - สายงานผู้บริหารที่ไม่ใช่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ว่าง - สายงานผู้บริหารที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการที่ว่าง (มติ ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๔๘) ๔.๓ การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ได้แก่ - การปรับปรุงตำแหน่ง - การปรับลดระดับตำแหน่ง (ตำแหน่งบริหารให้ทำได้เฉพาะตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนดไว้ เช่น ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล และหัวหน้าฝ่าย) - การตัดโอนตำแหน่ง - การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง - การปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง วิธีการ ให้เทศบาลเสนอเหตุผลความจำเป็น โดยมีรายละเอียดครบถ้วนตามแบบ ๑-๖ แนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๔๕	ก.ท.จ. ก.ท. ก.ท.จ. ก.ท. ก.ท.จ.

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว
 องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นตามแบบ ๑-๖ ของ
 ส่วนราชการที่ขอยุบเลิก การยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายดังกล่าวดำเนินการภายใน
 ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง (ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) เพื่อ
 ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๓๕ และเป็นไปตาม
 ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
 และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
 โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / ก.ท.จ.

/๕.๒๒ เรื่อง...

**๕.๒๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบยกเลิกมติการแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับกลาง กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง)**

๑.๑) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี รายงานขอ
ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นัก
บริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำ
ร้อน อำเภอวิเชียรบุรี ขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเพชรบูรณ์ คัดเลือกกรรมการเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในการ
ประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองคลัง เป็นกลาง ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
๓. ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่
ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๑.๒) ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อ
วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการ
กำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับกลาง กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
คลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง) ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลน้ำร้อน (วิเชียรบุรี) เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือก
กรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง เป็นประธาน
๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๔. นายไพศาล บุญเสริม ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐ เป็นกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. นายศักดิ์กวิน พิคมธรรม
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อนแจ้งว่าได้ตรวจสอบแล้วพบว่าภาระ
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูงจึงขอยกเลิกมติการแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับกลางกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลังระดับต้นเป็นระดับกลาง)ตามมติคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

/สำนัก...

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรื่องขอความเห็นชอบยกเลิกมติการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้า ส่วนราชการ ระดับกลาง กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็น ระดับกลาง) เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ต่อไป

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นคทพ

๕.๒๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการและหัวหน้าส่วนราชการ กองคลัง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทທဏ္ဍ

๑.๑) องค์การบริหารส่วนตำบลพุทທဏ္ဍ รายงานขอปรับปรุง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลพุทທဏ္ဍขอความ อนุเคราะห์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ คัดเลือกกรรม การเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการกองคลัง เป็นกลาง ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
๓. ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับ ตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๑.๒) ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการ กำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง คลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง) ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพุทທဏ္ဍ เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. ดร.เด่นณรงค์ ธรรมมา กำนันตำบลพุทທဏ္ဍ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๓) สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งหนังสือเชิญ ประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้า ส่วนราชการกองคลัง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง ในวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๔) สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ รายงานผลการ ประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการกองคลัง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธรบาท แจ้งว่าได้ตรวจสอบแล้วพบว่าเกิด เหตุขัดข้องบางประการเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลใน อนาคตที่จะเกิดขึ้นจากการปรับเพิ่มวุฒิของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ทำให้ต้องมีการค่าใช้จ่ายใกล้เคียง ๓๕ ซึ่งอาจจะทำให้เกิด ปัญหาในการบริหารงานบุคคลต่อไป และอาจทำให้ราชการเสียหาย จึงขอยกเลิก มติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นควร นำเรื่องขอความเห็นชอบยกเลิกการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการ กองคลัง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทธรบาท เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ต่อไป

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พทพ

๕.๒๔ เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม



QR Code เอกสารประกอบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘